



仙台市人事委員会事務局任用課

TEL.022-214-4457 FAX.022-268-2942

〒980-8671 仙台市青葉区国分町三丁目7番1号

仙台市ホームページ「職員採用試験情報」

<https://www.city.sendai.jp/ninyo/shise/shokuin/saiyo/shikenjoho/>



仙台市職員採用試験

職員採用試験の予定や採用セミナーに関する情報発信中

仙台市人事委員会 × 「仙台市職員採用試験情報」

@saiyou_sendai



SendaiColor

未来を彩るのはあなたの力

仙台市職員募集2024



仙台市人材育成基本方針

誇りを胸に仕事に取り組む職員

- 仙台のまちへの愛着や、高いコンプライアンス意識のもと、行政のプロフェッショナルとして市民生活の質や地域の豊かさの向上に貢献するという使命感を持って業務を遂行する職員

多様な主体と協働する職員

- 多様な主体との相互理解のもとに協働し、互いの強みを発揮することで、より高い事業成果を実現する職員

新しいことに果敢に挑戦する職員

- 現場の課題に前向きかつ柔軟に対応するとともに、将来を見据えて果敢に挑戦する意識・意欲を持った職員
- 困難な課題に対しても、主体的な姿勢と前例にとらわれない新たな発想により組織一丸となって立ち向かう職員

互いの価値観を尊重して共に成長する職員

- 互いに異なる事情や考え方を理解・尊重し、それぞれの力を生かしてともに成長する職員
- 年齢や役職にかかわらず同じ目線に立って議論し、お互いの意見を尊重する職員

Contents

03 郡市長と若手職員 CROSS TALK SPECIAL

郡市長と若手職員

08 特別対談 仙台の魅力を知りたい文化観光局観光交流部観光課の職員に “推したい仙台”について語ってもらいました。

特別対談 仙台の魅力を知りたい文化観光局観光交流部観光課の職員に

10 仙台市の未来を乗せて 地下鉄新型車両 3000系

仙台市の未来を乗せて

- 12 ワーク・ライフ・バランスで充実人生
- 16 未来につながるワタシのキャリア
- 18 まちづくりの理念と目指す都市の姿
- 19 仙台を彩る20の職種
- 40 仙台市の人事について
- 41 仙台市の組織
- 42 研修制度及び勤務条件
- 43 令和6年度職員採用試験実施予定

市役所本庁舎が生まれ変わります

「市民とともに、まちとともに新たな時代に向けてチャレンジする市庁舎～市民の豊かな暮らしと安全のために～」を計画コンセプトに、令和10年度の供用開始に向け、新本庁舎の整備事業を進めています。

庁舎敷地内には、市民などが日常的に利用できるにぎわいの場やみどりにあふれる憩いの場となる滞留空間、人々が気軽に訪れ、さまざまな情報にふれることができる空間を整備します。

また、多様な働き方ができる執務空間など、職員の知的生産性を高める仕組みを導入するとともに、庁舎内で働く人が心身ともに健康な状態を維持できる環境を実現することで、職員が働きやすい職場環境を整え、よりよい市民サービスの提供につなげていくことを目指します。

Reborn



青葉区民生生活課
広聴相談係
佐藤 桜

仙台市長
郡 和子

青葉区道路課
道路維持係
谷 悠太郎



仙台市長 郡 和子

仙台市役所 若手職員



佐藤 桜 SAHURU SATO

令和3年4月に事務職として入庁。山形県山形市出身。地域の方と職員が地域課題について話し合う地域懇談会の運営や、市民からの要望の受理・処理業務などを担当する。ペガルタ仙台のサポーターで、試合のある日はスタジアムで全力応援！



谷 悠太郎 YUTARO TANI

令和3年4月に土木職として入庁。宮城県白石市出身。道路の維持補修工事の発注・監督や、道路に関する相談の受付処理業務などを担当する。趣味は大学時代に始めたアイスホッケーで、現在は社会人サークルに所属している。氷上ならではのスピード感が最大の魅力。

スケールの大きな仕事から縁の下で支える仕事まで

— 仙台市役所に入庁した理由 —

市長 今日はフレッシュなお二人とお話できることをとても楽しみにしてきました。まず初めに、お二人がなぜ自治体の公務員を目指されたのかをお聞かせください。

佐藤 地域の観光やまちづくりに関わる仕事があったからです。民間でもそのような仕事はありますが、例えばイベント運営や旅行の企画などここに特化した仕事が主になります。行政ならあらゆる分野にさまざまな視点から携われると考えました。

谷 東日本大震災がきっかけです。当時小学6年生でしたが、それまで当たり前感じていた道路やライフラインが寸断されたことで、インフラの重要性に気付かされました。市民の「当たり前の日常」を縁の下で支える仕事に魅力を感じたことが理由です。

市長 13年前の震災時、被災された市民の皆様の生活を支えることが行政として非常に重要でした。谷さんが子どもの頃にそのような状況下で行政の役割の重要性を感じ、自ら関わりたいと思ってくださったことは大変心強いです。ところで、佐藤さんは山形県ご出身ですが、なぜ仙台市を選んだのでしょうか。

佐藤 東北の中心である仙台市なら、スケールの大きな

仕事ができると思いました。仙台市はグローバルMICE都市に指定されており、国際会議等の誘致を積極的に進めています。国際的な仕事もできることに魅力を感じましたし、仙台市が先進的な取り組みをすることで、私の地元も含め東北全域に波及効果が生まれると考えたことも理由です。

市長 東北をけん引するだけでなく、世界に向けても間口が開かれているまちが仙台市。東北唯一の政令指定都市だからこそ、いろいろなチャレンジができます。

谷 大学進学で仙台市を離れたときに、改めて都市とまどりが調和した美しい街並みの価値を実感し、仙台市に戻りたいという気持ちになりました。そして、大学で学んだ知識を生かし、ハード面からアプローチしていくことで仙台市に貢献したいと思いました。

市長 すてきな話をありがとうございます。「杜の都」と言えば定禅寺通を思い浮かべる方も多いと思います。今、勾当台・定禅寺通エリアでは市役所本庁舎の建て替えをはじめとした再整備が行われるなど、大きな変化の時期を迎えています。まちの賑わいと活性化に向けてさらなる施策が展開されていくことに期待しています。

デスクワークだけじゃない、多様な活躍の場

— 入庁前に抱いていたイメージとの違い —

市長 希望に胸を膨らませて入庁されたわけですが、実際に仕事が始まるとイメージが変わったというようなことはありましたか。

佐藤 事務職はデスクワークというイメージでしたが、思った以上に外出が多く意外でした。「街路樹が根上がりを起こして歩道が歩きづらい」という要望書をいただいたとき、最初は「気をつけて歩けば大丈夫なのでは…」と感じつつも、上司に「現場を見てみたい」と話し、一緒にその場所を歩いてみました。すると、私自身がその根上がりにつまずいてしまったのです。住民の方の思いがよく分かりました。文章や電話の声だけで理解したつもりにならず、実際に見て体験し自分ごととして認識する重要性を感じています。

市長 現場に行きたいとおっしゃった佐藤さんと一緒に行ってくれた上司も素晴らしい!

想像力だけでカバーしきれないことは少なくありません。そのように“現場主義”を率先して行う姿勢をこれからも大事にしてください。

佐藤 はい。上司も積極的に現場へ行こうとてくれますし、若手の意見や考えを仕事に反映できるチャンスが多い職場だと感じています。それから、郡市長をはじめ女性管理職が多いことにも驚きました。直属の部長も区長も女性です。性別に関係なく、市民のためにより良い仕事をしようとして取り組まれている姿はカッコイイです!

谷 私は、想像以上に多様な部署があり、業務の幅が広いことに驚きました。先輩職員を見ても、長く同じ分野で働きその道のエキスパートになっている人がいる一方



▲「杜の都」の代名詞、定禅寺通のケヤキ並木

で、道路や上下水道、ガスなど幅広い経験と知識を持つ人もいます。誰一人、キャリアが同じということはなく、多岐にわたって活躍できるフィールドがあると感じました。

市長 仙台市役所には1万人以上の職員がいて、それぞれ自分に合ったキャリアを積んでいます。ロールモデルとなる先輩職員を見つけれられることも、仙台市役所で働く魅力の一つです。ダイバーシティの観点からもまちづくりを推進し、誰もが輝くことのできる環境をしっかりとつくっていききたいと思います。お二人も、経験を積みながら自分に合ったキャリアを見つけていってください。



▲本庁舎の建て替えて働きやすさの向上とまちの活性化に期待



▲仙台のシンボル「伊達政宗公騎馬像」

直接いただく感謝の言葉、手応えを肌で感じられる距離感

— 仕事のやりがい —

市長 入庁してまもなく3年が過ぎるお二人ですが、どのようなときにやりがいを感じますか。

谷 住民の方と接する機会が多いので、担当した業務を通じて、市民の方の役に立ち、直接「ありがとう」と言われたときに、やりがいを感じます。

市長 特に土木職をはじめとする技術系職員にとって自分の携わった仕事の成果が目に見える形で現れて喜ばれる、というのは相当嬉しいことですよね。

谷 嬉しいです。工事が完成するまで業者の方と何度もやり取りを重ね、大変に感じることもありますが、きれいに舗装された道路などの成果物を見るととてもやりがいを感じます。

市長 基礎自治体である仙台市役所、とりわけ区役所は市民の皆様のごそばにあるわけで、地域の皆様と近い距離でコミュニケーションをとりながらお仕事ができる、これも市職員の醍醐味です。佐藤さんはいかがですか。

佐藤 私は、時間をかけて準備してきた地域懇談会などの事業が無事に終了し、参加した方から「頑張ったね」や「ありがとう」といった労いの言葉や感謝の言葉を頂いた

ときに頑張った良かったと、大きなやりがいを感じます。

市長 地域懇談会の要望に関する報告は私も拝見していますが、多岐にわたる要望がありますよね。



▲住民の声を聞く「地域懇談会」



▲地域住民の要望書の内容聞き取りの様子

佐藤 そうですね、先ほどお話したような街路樹の根上がりなどの道路・公園に関する要望や、町内会の活力維持に関する要望などさまざまです。また、ごみ集積所や野良猫対策など、他部局にまたがるような要望を頂くことも多いです。配属当初は、飛び交う用語や担当部署が理解できないこともありましたが、この3年間で大変勉強になりました。



市長 地域の方々の生活に密着した要望ということで、市民の皆様と距離が近いところでコミュニケーションをとることになりますが、対応で心がけていることはありますか。

佐藤 まずは相手方の考えや意見を尊重することです。課題や不便さに対し、自分ごととして向き合うことを大切にしています。

市長 その姿勢は大事です。お二人が感じていたやりがいこそが、仙台市職員として働く意義であると思います。いいお話を聞かせていただきました。これからも市民の皆様へ寄り添いながら、皆様に喜んでもらえるように、一緒に仕事に取り組んでまいります。

一人一人がまちのプロデューサー

— どのような職員になりたいか・これから仙台市職員を目指す方々へ —

市長 お二人は今後、どのような職員になりたいとお考えでしょうか。

谷 知識と経験が豊富で前例にとらわれない柔軟な発想ができる職員になりたいです。日々変化していく時代の中では、これまで通用していたことが、通用しなくなることもあると思っています。

市長 そう思った理由を聞かせてもらえますか。



▲パトロールカーで道路点検に出動！

佐藤 私は、行政側と市民側どちらの視点も大切にできる職員になりたいです。行政だけでは対応の難しい話も少なくないのですが、まずはお話を受け止めて寄り添うことが大事なのかなと思います。



▲修繕工事後の青葉区内の道路

市長 行政ができること、行政が及ばないこともあります。市民の皆様へ寄り添う姿勢を大事にしてこれからも仕事を進めていってください。

お二人ともありがとうございました。若手職員をはじめ、素晴らしい人材がたくさんいると胸を張って言えます。仙台市役所は市民の皆様にとって身近な役所であるとともに、その仕事は多岐にわたっていますし、大きなやりがいのある職場です。一人一人がまちのプロデューサーだ、市民の皆様を支えているんだ、という実感をもって仕事に取り組むことができます。また、いろいろな喜びもある職場ですし、仕事をしながら成長のできる職場でもあります。ぜひ多くの方々に仙台市役所を目指していただきたいです。熱意あふれる皆様の挑戦をお待ちしています！

谷 財政状況が厳しさを増していく中、限られた財源で何が最も効果的であるのか、どうしたら市民の方々に満足していただけるものをご提供できるのか、これからは試行錯誤していかねばならない時代だと思っています。自分の経験を積み重ねながら、日々変わっていく土木技術の知識をアップデートしたり、幅広い発想のできる職員になりたいと思います。

市長 自身も勉強しながらより良い方法を生み出していこうと考える、そういう姿勢を持つことは素晴らしいことだと思います。入庁3年目にして市職員の“髓”を把握されていて、頼もしい限りです。佐藤さんはいかがですか。

「市長と若手職員のCROSS TALK」

全文版をホームページで公開中！





特別対談

仙台の魅力を知り尽くした文化観光局観光交流部観光課の職員に “推したい仙台”について語っていただきました。

—お二人が担当する業務内容を教えてください。

菊池 主な業務は、まつり等を通じて仙台のまちを盛り上げることです。私は仙台・青葉まつり、みちのくYOSAKOIまつり、SENDAI光のページェントのほか、コロナ禍で中止・縮小を余儀なくされたさまざまな屋外イベントの開催支援などを行っています。
大坂 私は仙台七夕花火祭、仙台七夕まつり、定禅寺ストリートジャズフェスティバルなどの支援を担当しています。その他、復興が進む仙台市海浜エリアにループバスを運行する事業にも携わりました。

—仙台市のまつりやイベントの魅力は。

大坂 春夏秋冬すべての季節に市街地中心部で大型イベントが開催されることでしょうか。市民や観光客も参加しやすく、四季を感じながら楽しめる良さがありますね。
菊池 実は仙台の6つの大きなまつりは、民間の団体が主催しています。まつりの企画や、定禅寺ストリートジャズフェスティバルのように全国の先駆けとなったイベントなど、それぞれ市民の皆様が熱い思いを持って取り組んでいらっしゃると思います。

大坂 毎年8月に開催される仙台七夕まつりは、日本一の七夕まつりです。仙台の中心部に色とりどりの七夕飾りが掲出され、夏の仙台の雰囲気を感じていただけます。

菊池 私は仙台・青葉まつりの荘厳な時代絵巻巡行を楽しみにしています。あとはSENDAI光のページェント。ケ



ヤキ並木に温かみのある灯りをともし、光のトンネルとなる光景は、仙台ならではです。

—仙台市内の「おすすめ」は。

大坂 私は仙台北城跡です。とても見晴らしがよく、仙台を代表する人気の観光スポットとなっており、年間通して来場者が多いです。仙台のまちを一望できるため、夜に訪れて夜景を楽しむこともおすすめです。

大坂 食の魅力でいえば、定番ですが牛タン、笹かまぼこ、ずんだ餅。県外で観光物産展を開くとやはりこれらが飛ぶように売れます。それから私が好きなのはラーメン。近年ますます個性豊かになってきたのでラーメン店巡りもおすすめしたいです。

菊池 定番に加えて日本三大味噌ともいわれる仙台味噌、鮮度抜群の魚介類、人気急上昇中の仙台セリなど、名産品を組み合わせるとコース料理ができそうなので、食材の幅が広いことも魅力です。

—令和5年度は仙台市で「観光再生元年」と位置付けられました。

菊池 新型コロナの影響を受けたイベントが通常開催できたときは、涙が出るほどうれしかったです。この思いを忘れず、未来につなぐべくさまざまな取り組みでも注目していただきたいです！

大坂 コロナ禍の苦境をなんとか乗り越えようと、主催団体の皆さんも新たな取り組みや工夫をされました。その情熱に応じて、私たちも盛り上げていきたいです。

—今後に向けて。

菊池 観光課の仕事はサービス業でもあり市の顔でもあることを意識しながら、仙台の良さを発信したい。魅力あるイベントや仙台ならではの文化は、地元を離れた若い世代が戻ってくるきっかけにもなると思います。全国の人や仙台出身の方々、そして海外から訪れた方々にも「仙台っていいな」と思ってもらえるよう、まい進していきます。



文化観光局観光交流部
観光課賑わい創出係

菊池 琢磨

仙台市出身
平成24年度採用 事務職



文化観光局観光交流部
観光課賑わい創出係

大坂 将太

福島県郡山市出身
令和4年度採用 事務職





SENDAI SUBWAY NAMBOKU LINE

地下鉄新型車両 3000系
2024 AUTUMN DEBUT



普段は入れない新型車両の運転席はこのようになっています。乗客の皆様を第一に出発進行。



洗練されたデザインで、座席柄は定禅寺通のケヤキ並木をモチーフとしています。



優先席スペースには黄色の吊手を使用し、乗客の意識が高まるように工夫しています。

仙台市の未来を乗せて



機械職
交通局鉄道技術部車両課
中嶋 淳
宮城県登米市出身
平成26年度採用

「かっこいい!」の 声を励みに

車体の設計、性能試験の計画と調整、広報などを担当しています。新型車両更新は職員やメーカーなど多くの人が携わるビッグプロジェクト。お披露目の際、市民の皆様から「かっこいい!」と言ってもらえたときは感激しました。現在は深夜の試験走行を繰り返し、性能や機能の確認・調整を徹底して行っています。



ここに期待! 機能性の向上や一新した内装に注目を

何年もかけて試行錯誤を繰り返し、多くの人の手によってつくり上げられた新型車両がいよいよデビューの時を迎えるのを思うと胸が高鳴ります。ホームと車体の段差を少なくし、車イス・ベビーカースペースを増設、冷房能力も向上します。定禅寺通のケヤキ並木をモチーフにした座席柄にもぜひ注目してください。市民の皆様をはじめ全国からのお客様にもたくさんご乗車いただき、仙台の地下鉄を大好きになっていただきたいです。



電気職
交通局鉄道技術部車両課
小林 智哉
愛知県豊田市出身
平成27年度採用

難題もチームで 乗り越えた充実感

運転台モニタ装置を担当しています。車両内のたくさんの装置と関係するため、各担当の進捗把握や調整を行ってきました。初めて導入する装置・機器もあり、手探り状態でした。しかし、ハードルを一つずつ乗り越え、チームで一つのものをつくり上げることで仕事のやりがいを感じることができました。



ここに期待! 最新技術とアイデアの詰まった自慢の車両

外観デザインは市民の皆様のご投票により選ばれました。今回の3000系は、先の1000系・2000系の設計思想や工夫により築いてきた仙台市地下鉄らしさを継承しつつ、最新の機器と機能を携え新しい試みにチャレンジしています。多くの人が関わり、多彩な技術とアイデアの詰まったすばらしい車両に仕上がっています。これから何十年も愛される車両になると、自信を持って送り出します!

ワークなワタシ



財政局理財部
財産管理課

松田 みなみ

青森県弘前市出身
令和4年度採用

WORK LIFE

ワークなワタシ



経済局産業政策部
中小企業支援課

鈴木 雄太

福島県安達郡大玉村出身
令和3年度採用



ワーク・ライフ・バランスで

充実 人生

FULLFILL ING LIFE

ライフな
ワタシ



大学進学と同時に仙台で暮らしはじめました。過ごしやすい気候で、何でも揃う都会でありながら豊かな自然が身近にあること、特に街路樹の美しさが気に入りました。コンパクトなまちづくりは、生活しやすさにもつながっています。大好きになった仙台で働きたい、せっかくなら市民の皆様の役に立つ仕事がしたいと考え、仙台市職員を受験しました。文学部出身で数字が得意ではなかったのに、財政局に配属となっ

たときは少し驚きましたが、「成長するチャンス」とポジティブに捉え挑戦の日々を送っています。主に、市が土地を売買する際の土地評価に関する業務や、市内の土地取引に関する届け出の受付、取引内容の審査等を行います。仕事の悩みや難しさは職場に置いて帰り、オフは気持ちを切り替えて楽しむようにしています。仙台市は休暇を取りやすく、制度も充実。同僚や上司も上手に休暇を活用し、仕事もお互いに



音楽も
運動も旅も！
休日は欲張って
過ごします

フォローし合っています。

年次有給休暇は1時間単位で取得できるので、数時間早く退勤して野球観戦に行ったり、ジムで運動したりすることもあります。他にも、年5日の夏期錬成休暇制度(※)を活用して、平日に混雑を避けた旅行ができることも魅力的。次の休暇の計画を立てておけば楽しみが増え、仕事のモチベーションも高まります。最近、仙台で活動するマンドリンオーケストラのサークルに入って、学生時代にやっていたフルートを再開しました。仲間とハーモニーを感じながら演奏するのはすごく楽しくて、休日の楽しみが増えました。今、待ちたいのは、結婚休暇を活用して春に1週間の新婚旅行に行くことです。

ライフな
ワタシ



少年野球の
審判資格も取得！
主審デビューを
果たしました



金融機関に10年以上勤め仕事は充実していましたが、単身赴任が続いたことで転職を決意。仙台市職員となって生活がガラリと変わりました。毎日3人の子どもの顔を合わせ、休日は長男の少年野球の活動に参加し、メリハリが生まれて仕事にも張り合いが出ます。

仕事に全力投球する一方で、休暇制度を利用して子どものイベントや家族のピンチは最優先できるようにになりました。授業参観、発表会などの学校行事は100%参加、子どもの急病時は私が病院へ付き添います。早出の時差出勤をしているため帰日も早く、夕方は家族のために時間を使えます。保育園の迎えや子どもたちとの野球の練習、一緒に夕飯を食べるなど、やってみるとこ

れまで3人の子育てを一人でこなしていた妻はいかに大変だったかを実感します。普段の休日は子どもに付きっきりになるので、たまに平日に妻と休暇を合わせて食事をするのも。休暇を取る分、普段の仕事はより集中して効率よく取り組んでいます。上司を含め同僚も同じように休暇を取得し、お互いに理解し協力しあえる心地よい職場です。業務は中小企業者の金融支援事業を担当しています。入庁当初は健康福

祉局へ配属となりましたが、前職の経験を生かしたいと考え庁内公募(※)を経て異動しました。事業者の皆様が円滑に資金調達できるよう、金融機関等と連携しながら融資制度を運用しています。民間勤務時代に比べてより面的なサポートが可能な点が、行政職のやりがいですね。通勤は自転車です。朝は全力で漕ぎながら「お父さん」から「社会人」へ頭を切り替え、帰りは逆。家では「仕事脳」をオフにしています。

ワタシのおすすめスポット

『大崎八幡宮』

国宝にも指定されている由緒ある建築物と自然に囲まれた神聖な空間で、心身共にリフレッシュできてエネルギーがもらえる場所です。以前近くに住んでいたので散歩がてら何度も訪れていました。



ワタシのおすすめスポット

『楽天モバイルパーク宮城』

こんなに近くでプロ野球を見る環境にいるのが嬉しいです。昨シーズンも少年野球の子供たちを引き連れて観戦したり、家族で観戦したりと何度もお邪魔しました。



※本人撮影

(※) 6月～10月の間のみ取得できる休暇で年度ごとに日数が決定されます。企業局など、部署によっては5日未満となる場合もあります。(令和5年度の場合)

(※)「交流人口拡大関連業務」や「産業政策関連業務」など毎年度指定される業務について、従事者を希望する職員を庁内で公募し、意欲を持って課題に取り組む職員を積極的に登用する制度。

数字で見るワーク・ライフ・バランス

産前・産後休暇

有給

計 **16** 週間

出産のための休暇は産前8週間(多胎妊娠の場合は14週間)、産後8週間の計16週間取得することができます。



育児休業

無給

最長 **3** 歳まで
子どもが
達するまで

3歳未満の子どもを養育する全職員が対象です。
※仙台市職員共済組合より手当金が支給される場合があります。

育児短時間勤務

(給与は勤務時間に応じて変動)

OK

小学校就学の始期に達するまでの子どもを養育する場合、常勤職員のまま短時間勤務にすることができます。

年次有給休暇取得が 年間10日以上 の職員

令和4年度実績

76.5%

1年度に20日間(1時間単位で取得可能)取得することができ、その年度に余った休暇時間(最大160時間)を次年度に繰り越すことができます。令和4年度の職員一人あたりの平均取得日数は14.8日でした。

育児時間

有給

1日合計

90 分
まで

2歳未満の子どもを養育する職員は、始業又は終業の時刻に引き続いて取得することができます。特に保育園への送迎などに活用されています。

男性職員の 育児休業取得率

令和4年度実績

37.3%

男女ともに働きやすい環境づくりのためには、男性の育児参加が必要不可欠です。

管理職に占める 女性の割合

令和5年4月1日現在

22.1%

令和7年4月1日までに管理職に占める女性の割合を25%以上とすることを目標に、優秀な人材をより積極的に登用するなど、さまざまな取り組みを行っています。

子の看護休暇

有給



年 **5** 日以内

中学校就学の始期に達するまでの子どもの看護のための休暇で、1年度に5日以内(該当する子どもが2人以上いる場合は10日以内)取得することができます。

配偶者出産補助休暇 又は育児参加のための 休暇取得率

令和4年度実績

77.6%

配偶者出産補助休暇と育児参加のための休暇は要件を満たせばそれぞれ取得可能で、2つの休暇をあわせて、最大7日(第2子以降は9日)まで取得できます。

介護・不妊治療のための 家庭支援休暇

無給

通算 **6** ヶ月以内
(3回まで分割取得可能)

配偶者や父母、子どもなどの介護が必要な場合、または不妊治療を受ける場合に取得することができます。
※仙台市職員共済組合より手当金が支給される場合があります。

育児参加のための休暇

有給

最大 **5** 日

配偶者が出産する場合、出産に係る子ども、または小学校就学前の上の子どもを養育するための休暇です。産前8週間(多胎妊娠14週間)から当該出産にかかる子が1歳に達するまでの期間内に取得できます。
※産前の取得は第2子以降のみです。

Q&A

Q. 育児休業の取得期間は短くてもいいのですか？

A. 1日のみでも取得可能です。なお、取得期間が1ヶ月以下であれば、期末手当にかかる在職期間及び勤労手当にかかる勤務期間から除算されないため、期末手当・勤労手当にも影響はありません。

Q. 「仙台市職員共済組合の手当金」とは何ですか？

A. 入庁後に加入する仙台市職員共済組合に対して、手当金の請求をすることで、支給要件を満たしていれば当該手当金を受けられるということです。育児休業手当金の場合、原則としてお子さんの1歳の誕生日の前日まで、1日につき給料日額に一定割合を乗じた額が支給されます。

Q. 超過勤務はどれくらいあるのですか？

A. 配属先や担当業務、時期によって異なりますが、職員一人あたりの月平均超過勤務時間は18.4時間(令和4年度実績)です。超過勤務の縮減に向けて、各所属で業務効率化などを図り、ワーク・ライフ・バランスを推進しています。

前職の歩みは確かな財産



これまで積み重ねてきた経験は必ず仕事に生かすことができると語る高橋さん。不安に思わず、安心して入庁してほしいと思います。



まちへ出て、まちづくりのヒントを探したり打ち合わせをしたりすることが多い半田さん。定禅寺通はお気に入りのスポットの一つ。



“わんぱく”がまちを面白くする！

社会人経験者採用
未来につながる
ワタシのキャリア
My Career

福島県の地方新聞社に15年間勤めていました。震災・原発事故や家庭の事情が重なり転職を考え、社会人経験者採用のある仙台市役所を受験しました。それまで報道機関と行政は対極にあると思ってきたので葛藤がありました。一方で、記者時代には、小さく扱った行政の記事に多くの反響があり、生活に直結する行政への住民の関心の高さを実感したこともあり、取材を通して、気概と誇りを持って熱く話してくる自治体職員とも多く出会ってきました。そんな経験に背中を押され、手段は違っても「社会を良くしたい」という

思いの根っこは同じと、行政の世界に飛び込んでみようかと決意しました。

自治体の規模が大きく一定の社会資源があり、できることの幅が広いというのは政令指定都市の魅力の一つだと思っています。行政の仕事は多様で、全く異なる分野に異動することもあります。共通する課題があったり、相互に課題解決のヒントがあったり、そうしたつながりを見つけられたときに特に面白みを感じます。

入庁してしばらくは、業務に慣れたと思って、次々に分からないことが出てきて、そのたびに周囲との差を実感させられました。加えて、前職の経験を生かしているのか分からず、自信を削がれ

ることもありました。そんな様子を察してか、当時の上司から「15年働いてきた時間と経験は財産だろ」と励まされました。その言葉に、前職での15年の歩みの上に今の自分があることを思い返し、率直な思いや気づきを大切にすることが、自分の役割と思えるようになりました。

何はともあれ、自分が批判してきたような公務員にだけは絶対になるまいと誓っています。

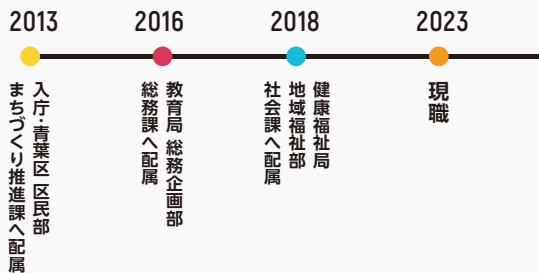
れ」という意図ですが、ただ熱いだけではダメでした。「もう一回考えて」と企画を戻されたことは数知れず…(笑)。でも、なぜやりたいのか納得できる根拠を示せば、とことん後押ししてもらえた。仙台市職員としての基礎を叩き込んでもらった4年間でした。

まちづくり政策局へ異動してからは、民間との協働が増えました。「せんだい3.11メモリアル交流館」の担当として施設管理者の皆さんなどと共に企画展を練り上げたり、地域の方々と一緒に定禅寺通の活性化について議論したり。「行政」と「クリエイティブ」は相容れないと思われがちですが、公務員としてこのような民間の方々を取り

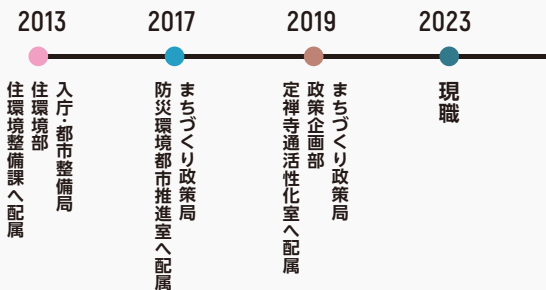
組んでいる活動に携われるのはとても面白く刺激的です。民間の動きに行政が関わることでより力が発揮される、あるいは、現行の制度上は困難でも、社会実験やまちの声を積み重ね、地道に調整を続ければ実現できることがあるかもしれない…これこそが行政職員のやりがいだと考えるようになりました。

部下を持つ立場となった今、思い出すのは「わんぱくでもいい」のフレーズ。自由人の私を大きな器で受け止めてくれた上司のように、部下の背中を後押ししていきたいです。

ワタシの職員年表



ワタシの職員年表



まちづくりの理念

挑戦を続ける、新たな杜の都へ — “The Greenest City” SENDAI —

- 連綿と受け継がれてきた「杜の都」のまちづくりを基盤として、世界からも選ばれるまちを目指し、まちづくりの理念に「挑戦を続ける、新たな杜の都へ～“The Greenest City” SENDAI～」を掲げています。
- 副題の「“The Greenest City” SENDAI」は、「杜の都」と親和性のある「Green」という言葉に、様々な意味を込めるとともに、最上級を表す「est」を付すことで、世界を見据えて常に高みを目指すまちづくりの方向性を示したものです。

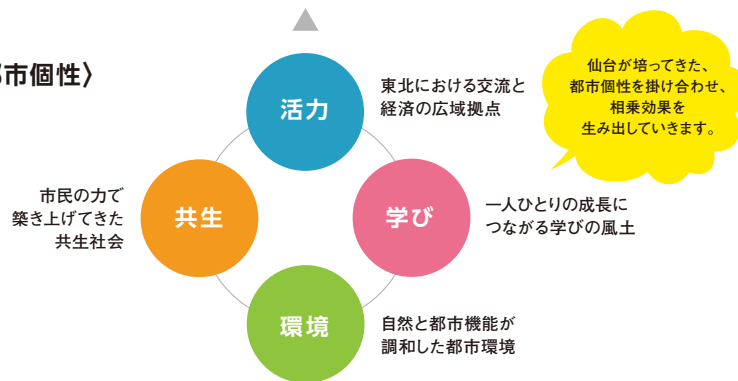
※「The Greenest City」という言葉は世界的に使われ始めており、都市緑化率や環境問題への取り組み度合いなどの指標も盛り込まれた、都市の住みやすさを表現する言葉の一つです。

目指す都市の姿

- 協働によるまちづくりを積み重ね、これまで培ってきた仙台の都市個性「環境」「共生」「学び」「活力」を見つめ直し、それぞれを深化させた、以下の4つの「目指す都市の姿」を掲げています。
- 4つの「目指す都市の姿」に、それぞれの「Green」という言葉の意味を重ね、目指す都市の姿を実現することで、「The Greenest City」に近づく、との想いを込めています。

Green ▶ 自然 (Nature)	Green ▶ 心地よさ (Comfort)	Green ▶ 成長 (Growth)	Green ▶ 進め！ (Green Light)
<p>杜の恵みと 共に暮らす まちへ</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆豊かな自然・市民の暮らし・都市機能が調和した、風格を備え住みよさを実感できるまち ◆災害対応力を備え、国内外の防災力の向上に貢献できるまち 	<p>多様性が 社会を動かす 共生のまちへ</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆心と命を守る支えあいのもと、多様性が尊重され、誰もが安心して暮らすことができるまち ◆一人ひとりが持つ多様な価値観・経験を社会全体の力に変えるまち 	<p>学びと 実践の機会が あふれるまちへ</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆子どもたちが健やかに育ち、学ぶ喜びを実感できるまち ◆すべての人に成長の機会があふれ、東北や世界の未来にも貢献する人材を次々と輩出するまち 	<p>創造性と 可能性が 開くまちへ</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆新たな価値を生む創造性が開かれ、地域経済の活性化・社会課題解決・東北の活力につながるまち ◆グローバルな経済活動や多彩な交流が生まれるまち

〈仙台の都市個性〉



JOB INTRODUCTION

仙台を彩る20の職種

これから仙台市職員を目指す人たちの個性(色)は多種多様である。
さまざまな個性が集まることで美しい色合いとなり
仙台市の未来を彩っていく。





JOB INTRODUCTION

仙台を彩る20の職種

1日のスケジュール

8:30	出勤・予定の確認・メールチェック等
9:00	企画立案のための情報収集
10:00	資料作成
11:00	課内打ち合わせ
12:00	昼休憩
13:00	移動・関係企業との打ち合わせ
15:00	帰庁・打ち合わせ記録の作成や資料整理等
16:00	関係課との連絡調整
17:15	退勤

事務

スポーツや文化の振興、産業の活性化、健康福祉や環境など市政のあらゆる分野での施策立案から、税務、ケースワーク、窓口対応まで、さまざまな業務に携わります。配属先は市民局や健康福祉局、各区役所などの市長部局のほか、水道局や交通局などの公営企業、教育局や議会事務局など、市役所組織の全般にわたります。人事異動によりさまざまな部署に配属され、多種多様な仕事を体験することになります。

仙台をより便利に、より面白く、より活気あふれるまちに

現在の所属の業務は、重要施策に係るプロジェクトの推進です。私が主に担当しているのは、仙台の移動に便利な交通チケットや施設の入場券などをスマホで購入・管理できるサービス「仙台MaaS」。令和5年度には新たな機能として、公共交通機関やお出かけスポットの情報を一体的に発信するデジタルマップを実装しています。民間事業者と連携しながら、仙台七夕まつりやSENDAI光のページェントなど仙台市を代表する大規模イベントにもお役立っていただきました。仙台市がより便利に、より面白く、より活気あふれるまちとなるよう、

庁内外を問わずたくさんの方と力を合わせて日々試行錯誤を重ねています。

企画の立案や推進をする上で、知識の不足している内容について日頃から理解を深める必要があるほか、時には難しい場面もありますが、自分に関わったプロジェクトが軌道に乗り、市民の皆様喜んでいただけたときや目標を達成したときは、まちづくりに貢献できた実感が湧きます。全国から「仙台市って面白そう!」と思っていただけたらうれしいですね。生まれ育った仙台の魅力向上のため、全力で取り組んでいます。



仙台市職員を目指す方へ

事務職員は福祉や税、環境、経済、文化、観光など多様な配属先を経験できることが魅力。仕事は一人ではできません。周りを巻き込み、皆が知見を持ち寄ることで新たな扉が開けます。一緒に仙台を盛り上げましょう!



まちづくり政策局
政策企画部
プロジェクト推進課
村上 和也
仙台市出身
平成30年度採用



JOB INTRODUCTION

仙台を彩る20の職種

1日のスケジュール

8:30	出勤・メールチェック
9:00	関係機関への電話
10:00	訪問 (関係機関や家庭訪問)
12:00	昼休憩
13:00	所内会議
14:00	担当者で打ち合わせ
16:00	来所面接
17:00	記録作成
17:15	退勤

福祉

区役所の障害高齢課や保護課、児童相談所などでケースワークに携わるほか、健康福祉局や子ども若者局での福祉施策の企画立案・実施、事業者への指導監督など、福祉分野を中心とした業務に幅広く従事します。児童相談所では児童福祉司として、相談業務や児童の一時保護・施設措置の決定などの業務を担います。各区の保護課では地区担当のケースワーカーとして、保護費の決定や家庭訪問、相談業務などを行います。

子どもに寄り添い安全を守る、それが使命

私の主な業務は児童虐待に関する初期対応です。学校や幼稚園・保育所、警察等からの連絡を受けて、子どもや保護者と面接を行います。ケースごとに事情が異なるので、パターン化せず本人の話を丁寧に聴き関係機関と協議を行って対応します。「児童相談所」という名称のとおり、私たちの使命は子どもに寄り添い、子どもの安全を守ること。初対面でプレッシャーを与えないよう、子どもに会うときはネクタイや上着を取り、できるだけ話しやすい雰囲気を作ります。保護者へ助言指導をする際には、今後どうしていけばいいかを

一緒に考えるスタンスで向き合います。一つのケースにチームで対応し、子どもにとって最善の方法を探しています。

小学生の頃のボランティア体験をきっかけに福祉に関心をもち、大学時代に社会福祉士と精神保健福祉士の資格を取りました。そして、大学卒業後は社会福祉法人で仕事をした後、市職員に転職しました。民間での経験と視点を、行政の仕事や政策に生かして貢献したいですね。今後多様な配属先での業務を経験しながら視野を広げ、私自身も暮らす仙台をよりよいまちにしていきたいです。



仙台市職員を目指す方へ

福祉の現場では、職員一人一人の経験や背景も大切なスキルの一つ。それぞれの力をもち寄り、課題や悩みをチームで共有しながら仕事に向かっています。「人の役に立ちたい」という思いを發揮できる仕事です。



子ども若者局
児童相談所
相談指導課
大西 修平
岩手県二戸市出身
令和4年度採用



JOB INTRODUCTION

仙台を彩る20の職種

1日のスケジュール

8:30	出勤、朝の係打ち合わせ・1日のスケジュールを係全員で確認
9:00	回覧文書・メール等確認
9:30	書類作成
10:00	窓口対応・対応記録作成
11:00	電話対応・対応記録作成
12:00	昼休憩
13:00	施設立入準備
13:30	施設立入
16:00	立入記録作成
17:15	退勤

主に、区役所の保健福祉センターなどで、食品衛生監視員や環境衛生監視員として、市内の食品事業者や公衆浴場・旅館などに対し、営業許可の審査や監視指導などを行います。食の安全や住まいの衛生に関する市民からの相談に応じる業務にも携わります。また、衛生研究所や食品監視センターなどで調査・研究などの専門業務に従事することもあります。

衛生

市民生活の衛生環境を守る「縁の下の力持ち」です

衛生職として、理美容所、クリーニング所、公衆浴場、旅館、興行場といった生活衛生関係施設の許可や監視指導を行います。他にもマンションなどにある受水槽の衛生管理状況を確認する立ち入り検査や、市民からの衛生に関する相談対応も行います。監視や指導の業務で、宮城野区内を隅々まで駆け回る毎日です。大学は畜産学科に通っていましたが、卒業すると食品衛生監視員の任用資格を得られ、衛生職として仙台市役所を受験できると知り、地元で人の役に立ちたいという思いから志望しました。正直、具体的な仕事のイメージ

が浮かばないまま入庁しましたが、生活衛生分野の業務に携わる中でどんどん興味が深まりました。目立たないけれど、市民生活の安全を陰で支える大切な業務です。多種多様な事業者と関わり、社会にはいかに多くの仕事があるかということも知りました。また自分は人と話すのが苦手と思い込んでいましたが、指導や相談の業務を通して「話を聴くのが上手」と言われ、自覚していなかった強みも発見できました。挑戦して初めて分かることがありますね。今後は食品衛生部門も経験し、衛生の知識を深めたいです。



仙台市職員を目指す方へ

衛生職には衛生研究所での検査や、各種施設への立ち入り、環境測定や食品分析など、実にさまざまな仕事があります。思いがけず未知の世界を覗けたり、自分の適性の発見につながることもあるはず。ぜひチャレンジを!



宮城野区
保健福祉センター
衛生課
五嶋 由佳
仙台市出身
平成21年度採用



JOB INTRODUCTION

仙台を彩る20の職種

1日のスケジュール

8:00	出勤※・スケジュールチェック
9:00	庁内文書チェックorメールチェック
10:00	課内打ち合わせ
11:00	係内打ち合わせ
12:00	昼休憩
13:00	課内打ち合わせ
14:00	地元組織の会合出席
15:00	地元組織の意見交換等
16:00	議事録作成
16:45	退勤※

道路・公園の建設工事や補修工事、上下水道や都市ガスの管きょ整備工事などの計画から設計・積算、さらには工事監督と、新設工事や維持管理の土木事業の基本的な一連の業務に携わります。また、都市の機能性や居住性を確保するため、土地利用の用途の見直しや検討を行うほか、渋滞解消のための交通政策を企画立案・実施するなど、よりよいまちにするための仕事に幅広く携わっています。

土木

地域住民とともにまちの豊かな未来をつくります

「沿線まちづくりの基本方針」や「地下鉄沿線まちづくりの推進プラン」に基づき、地下鉄南北線や東西線の各駅周辺で展開するまちづくりを支援しています。地元地権者らと協議を重ねながら、各地域の特色を生かしたまちづくりの発展が実現するよう、制度の案内や事業支援を行っています。行政と地域が同じ方向を目指すまでの道のりは難しいことも多いですが、その分大きなやりがいと達成感があります。これまでもっとも印象的だったことは、卸町駅周辺のまちづくり。昭和から続く卸売業と流通に特化したまちづくりをすすめるため

の規制緩和について、地元の方にも納得していただける落としどころを探り、話し合いを重ねました。私は元々、地元大阪府の郊外にある自治体の職員でした。東日本大震災後の職員派遣で2年間東松島市に入り、宮城、仙台の豊かさに魅了されました。派遣終了後に地元へ戻ったものの、宮城の暮らしに惹かれ仙台市職員を受験し、前職と同じ土木職で入庁しました。まちづくりは、成果がすぐには目に見えず、数十年後にやっと芽が出るスパンの長い仕事。だからこそ面白さがあるし、長く携わっていきたいです。



仙台市職員を目指す方へ

土木職は市民生活の基盤であるまちのインフラを担う仕事。建築や不動産、税制などの知識も必要になり、勉強の日々ですが楽しいです。業務が多様でキャリア設計の幅も広く、大いにやりがいがあります!



都市整備局
市街地整備部
地下鉄沿線まちづくり課
藪根 裕平
大阪府堺市出身
令和3年度採用





JOB INTRODUCTION

仙台を彩る20の職種

1日のスケジュール

8:30	出勤・メールチェック
9:00	資料作成
10:00	打ち合わせ
11:00	事務作業(補助金申請等)
12:00	昼休憩
13:00	移動
14:00	地域の方との意見交換
16:00	議事録作成・資料修正
17:15	退勤

建築

建築物が建築関係法令に適合しているかという観点から審査・指導を行う業務や、より魅力的な街並みづくりのための都市景観に係る助言・指導などに携わります。また、市営住宅や学校などの市有建築物の新築・改築などをする際の設計や工事監督を行うほか、土木職と共に区画整理や都市再開発に関する業務にも関わっています。

市民のよりよい暮らしへ、多角的にまちづくりに携わります

老朽化が進む市営住宅の建て替え・再整備に向けて、調査や企画検討、工事の調整、入居者や地域住民との意見交換・説明などを担当しています。建て替えによる居住環境の向上を図るだけでなく、地域コミュニティに配慮した団地の在り方を検討します。一から自分で考え、資料を作り、庁内や地域の方へ説明して検討を繰り返し、最終的に政策に反映できたときは大きなやりがいを感じます。同時に、自分が発する言葉は常に仙台市のそれとして受け止められる責任の重さも実感しています。

建築職は他にも多様な業務があり、専門分野に特化した業務だけでなく、窓口対応など「個」と細やかに向き合う業務、都市計画など面的に政策を行う業務など多角的にまちづくりに携われる点が魅力。部署によって視点も仕事へのアプローチ方法も異なりますが、その根底には仙台市として目指す姿や理念が共通して存在するところに、面白さを感じます。法令を遵守する中でも、固定概念にとらわれず自分なりの思いを込めながら、熱量の高い仕事をしたいです。



仙台市職員を目指す方へ

学生時代ずっと「仙台市職員になりたい!」と願い、夢を叶えました。仕事でつらいときも踏ん張れるのは、あの頃の熱い自分がいるから。皆さんも、自分を突き動かす強い気持ちを持って進んでください!



都市整備局
公共建築住宅部
住宅政策課

茂木 みさき

仙台市出身
令和3年度採用



JOB INTRODUCTION

仙台を彩る20の職種

1日のスケジュール

8:30	出勤・メールチェック
9:00	業者と修繕に関する打ち合わせ
10:00	打ち合わせ結果の整理
11:00	委託発注のための資料作成
12:00	昼休憩
13:00	現場調査の準備・地下鉄で現場まで移動
14:00	業者と合流 現場調査開始
15:00	現場調査終了・事務所に戻り調査結果の整理
15:45	退勤*

機械

学校や市立病院、地下鉄といった、市の施設などの機械設備や、ごみ処理工場、下水浄化センターなどの大規模なプラントの建設や運転・監視・維持管理を行います。そのほかにも、施設計画に関する施策の検討なども行います。市民の生活に欠かすことのできない公共施設やライフラインの機能を守る役割を担っているため、人々の暮らしの基盤を支えていると強く実感できる職種です。

地下鉄の安全運行を支える「陰の立役者」として奮闘

地下鉄南北線の駅舎や基地で、給排水や空調に関わる機械設備の維持管理を担当しています。地下鉄は地下空間の換気や湧水処理が重要で、日々の点検と対応は欠かせません。大きな機材を搬入できないなど地下鉄特有の制限事項もあり、事前に綿密な調査・調整が必要です。また夜間作業は、終電から始発までの限られた時間内で完了しなければならぬため、大きなプレッシャーを感じることもありますが、計画通りに作業が遂行できたときは、達成感で満たされます。係全員で取り組む作業も多いせいか、コミュニケーション

が活発で、風通しのいい職場環境です。

東京で働いていましたが仙台へのUターンを考え、大学で専攻した機械工学を生かせる機械職を目指しました。東北唯一の地下鉄であるため、他の自治体にはない経験ができること、交通インフラの維持という利用者の顔が見える仕事に魅力を感じたことから、地下鉄事業に携わりたく強く希望しました。働きながらということもあり、採用試験の合格まで4回受験しましたが、あきらめず挑戦して本当によかったです。今は充実の毎日です。



仙台市職員を目指す方へ

配属先が多様で、身につけた技術を生かせる楽しい仕事です。受験可能な年齢の幅が広く、入庁者には社会人経験者も多いので、年齢を気にせず誰でも挑戦してほしいです。Uターン希望者にもおすすめです!



交通局
鉄道技術部
富沢管理事務所

長谷川 知恭

宮城県名取市出身
令和3年度採用



JOB INTRODUCTION

仙台を彩る20の職種

1日のスケジュール

8:30	出勤・朝礼・ミーティング
9:00	メールチェック
10:00	委託発注に向けた設計・積算
12:00	昼休憩
13:00	業者との打ち合わせ
14:00	現場作業の立会い
15:00	報告書等のチェック
17:15	退勤

電気

学校や庁舎、地下鉄など市有施設にある電気設備の建設・維持管理を中心に、市民生活に欠かせないライフラインの機能を守ります。環境局・建設局・水道局・交通局・ガス局など、さまざまな部署で、機械職や建築職などと連携しながら業務を行います。配属先によって業務内容や必要な知識が異なるため、技術系に関わる幅広い知識を身に付けることができます。



JOB INTRODUCTION

仙台を彩る20の職種

1日のスケジュール

8:30	出勤・朝礼
9:00	メールチェック・検査準備 (試薬調製、機器立ち上げ等)
10:00	水質検査(機器分析等)
11:00	事務作業(資料作成等)
12:00	昼休憩
13:00	水質検査 (検査前処理、機器分析等)
16:00	事務作業 (検査結果整理等)
17:00	翌日のスケジュール確認・準備
17:15	退勤

化学

環境保全としての規制業務や環境調査、各種分析業務などに従事します。環境や生活衛生に関わる施設の届出審査や立入検査、大気や水質の環境調査、上水(水道)や下水(排水)の分析などにより、市民の健康で安全な生活や、仙台の美しい自然環境を保全する役割を担っています。配属先は、環境局、建設局、水道局、健康福祉局の衛生研究所のほか、各区の衛生課などがあります。

当之无愧に滞りなく、365日ごみを処理するプライド

電気専門性を生かして人の役に立てることと、公務員の働きたるに魅力を感じて入庁しました。現在は、ごみ焼却施設である今泉工場で、施設・設備の維持管理業務を行っています。電気職と機械職の技術職員が常駐しており、設備の軽微なトラブルは自分たちで修理・復旧の対応を行い、定期点検や修繕は専門業者に委託して、その発注業務や作業の監督をしています。工場内には危険も多く、安全第一で業務を行います。配属1年目は運転係として焼却炉の運転・監視業務、2年目は整備係として設備の維持管理業務を担当し



ていますが、まだまだ勉強の日々。覚えることも多く簡単ではありませんが、知識を増やし技術を向上させることに充実感を感じます。

市民と直接接する機会は少ないですが、市民生活に必要不可欠な重要な仕事です。派手さはありませんが、やりがいは大きいです。年間365日、当之无愧に滞りなくごみの処理を続けること、トラブルが起きてもできる限り早く解決に導き、その間も工場を稼働させ続けることが私たちのプライド。トラブルを未然に防ぐことができるとホッとしますね。

仙台市職員を目指す方へ

電気職の活躍の場は今泉工場以外にもたくさんあります。市民の皆様のために立ちながら専門分野を究め、自分の成長も実感できる仕事で、学ぶことが好きな人にはおすすめ！熱い気持ちをもって一緒に働きましょう。



環境局
施設部
今泉工場

藤田 晃己

宮城県富谷市出身
令和4年度採用

水質検査を通して、健康的な暮らしと美しい自然を守ります

水質管理センターには、事業者に対して、排出する水の水質を下水道法に基づいて指導する「指導担当」と、指導担当が事業場から採水した水の水質検査をする「検査担当」が置かれています。現在私は検査担当で、水質検査を行っています。さまざまな方法で成分を分析し、文献にあたり仮説を立てて検証したりと、化学職として面白味もやりがいもあります。その他に仙台市の管理する下水道処理施設から河川等へ排出される水質の管理も担っており、異常があった際の調査などを行います。環境を守るために法律で厳しい



排出基準が定められていて、異常が現れた時にはいかに迅速に原因を突き止め解決に導くかが重要です。なかなか地道で泥臭い作業ですが、各部署と連携しながら経験や知識をフル活用して取り組み、問題が解決できたときは達成感が満たされます。

私は民間企業から転職しました。公務員になって実感するのは、市民生活になくてはならない仕事を担っているということ。仕事は生活や環境に直結して目に見えることや、市民の困りごとの解決に直接役に立てる喜びを感じています。

仙台市職員を目指す方へ

化学職は、上下水道の水質検査や環境調査等を通じて市民の健康や仙台の豊かな自然環境を守る大切な役割を担っています。仕事は多岐にわたり、多様な経験ができることも魅力。一緒に、杜の都をよりよいまちにしましょう。



建設局
下水道経営部
業務課 水質管理センター

江口 智文

神奈川県藤沢市出身
平成31年度採用



JOB INTRODUCTION

仙台を彩る20の職種

1日のスケジュール

8:30	出勤・メールチェック
9:00	開発事業者と打ち合わせ
11:00	他県の職員と打ち合わせ (オンライン)
12:00	昼休憩
13:00	委託業者と打ち合わせ
14:00	開発事業者と整備中の 公園で立会
15:00	工事(業務委託)の 設計書作成
17:15	退勤

造園

都市公園や街路樹の整備、維持管理から、みどりに関する計画策定、設計・積算、工事監督などを行います。また、新たに建物が建築される際の緑化指導や都市緑地の保全などに関する業務に携わり、まちの緑化の中心的な役割を担います。そのほかに、経済局で林業振興等に関する業務に従事することもあります。「杜の都・仙台」の基盤を様々な側面から支える職種です。

街路樹・公園を適切に管理し、「杜の都」の魅力をアップ

仙台市には約2000箇所の公園と約5万本の街路樹があり、杜の都の基盤となっています。それらを適切に管理できるよう、公園や街路樹に関するマニュアルの策定および見直しを行っており、区役所や事業者との意見交換や現地調査を行いながら進めています。街路樹のマニュアルを作成している自治体は全国的にも珍しく、杜の都と呼ばれる仙台市ならではの特徴です。周辺環境の変化や樹齢の進行によりメンテナンスの仕方も変わってくるので、マニュアルも随時更新しながら適切な管理を行います。



学生時代に仙台市の街路樹の美しさに心を惹かれ、仙台市のみどりを未来まで残したいとの思いから造園職を受験しました。街路樹以外にも公園の管理や整備など幅広い業務があり、市民の憩いの場づくりに貢献できるやりがいを感じています。最近印象に残った仕事は、町内会や学校、業者等と意見交換しながら調整を進めた公園再整備。完成した公園で元気に遊びまわる子どもたちを見ると、これまでの苦労が報われ充実感に満たされました。

仙台市職員を目指す方へ

造園職は杜の都を支えていく上で重要な役割を担っています。技能や知識は入庁してから身につけられるので、心配無用。「みどりが好き」という気持ちを胸に、一緒に全国に誇れるまちをつくりましょう。



建設局
百年の杜推進部
公園管理課
吉村 拓真
青森県八戸市出身
令和2年度採用



JOB INTRODUCTION

仙台を彩る20の職種

1日のスケジュール

8:30	出勤
9:00	と畜検査
12:00	昼休憩
13:00	と畜検査
15:00	事務作業・精密検査・ 調査研究
17:15	退勤

獣医師

主に、食肉や食品の安全性を確保するため、食肉衛生検査や食品衛生に関する監視指導業務に携わるほか、動物の飼育や健康管理、環境保全に関する調査・研究などの業務に従事します。公衆衛生分野である食肉衛生検査所、衛生研究所、食品監視センター、各区の衛生課のほか、動物愛護の業務を行う動物管理センター、動物の診療を行う八木山動物公園など、配属先は多岐にわたります。

専門スキルを生かし、食肉の安全性に貢献します

食肉は、行政による「と畜検査」に合格したものが食用として流通される仕組みです。当検査所でも、獣医師が牛と豚のと畜検査を行い食肉の安全性を確保します。搬入された家畜の健康状態のチェック、解体された枝肉と内臓の肉眼検査など、市場に出されるまでの各段階で詳細な検査を行います。また、私は所内の「微生物班」として、感染症が疑われる家畜の精密検査や、衛生的な作業の指標となる微生物試験、健康な家畜の保菌調査といった調査研究業務などを実施しています。獣医学の専門的なスキルと知識を生かして、市民生活の役に立

てることにやりがいを感じます。

子どもの頃から獣医師になるのが夢でした。大学を卒業後、小動物病院に就職しましたが、仙台市の公衆衛生獣医師へ転職。学生時代や前職で経験しなかった調査研究に携わることができ、コツコツ掘り下げていく作業が自分に向いていることを発見しました。研究の蓄積が食の安全やリスクの判断材料になっていくことに達成感を感じています。獣医師が多い職場なので分からないことも気軽に相談しやすく、また意見交換も活発なため職員間で良い刺激を与え合えるのも魅力的です。



仙台市職員を目指す方へ

仙台市職員としての獣医師の仕事は多様です。さまざまな配属先の中で自分に適性のある業務を見つけ、たくさんの学びや経験が得られるはず。専門性を生かしながら自分自身も成長できますよ。



健康福祉局
保健衛生部
食肉衛生検査所
菊地 雪乃
宮城県登米市出身
令和2年度採用





JOB INTRODUCTION

仙台を彩る20の職種

1日のスケジュール

8:30	出勤・所内の朝礼・係内の打ち合わせ
9:00	午前中の相談の打ち合わせ・メールチェック
10:00	相談
11:00	相談・相談の振り返り
12:00	昼休憩
13:00	午後の相談の打ち合わせ・相談記録
14:00	相談
16:00	相談の振り返り・電話対応
17:00	相談記録
17:15	退勤

心理

区役所の保健福祉センターや発達相談支援センター、児童相談所、精神保健福祉総合センターなどで、保健師やケースワーカーなどと連携し、こころの健康や保健福祉に関する相談業務などに携わります。また、心理検査や面談だけでなく、関係機関と連携しながら、対象者の地域生活支援業務なども行います。専門知識を生かし、心理判定員や精神保健福祉相談員、児童心理司などとして活躍できる仕事です。

子どもと保護者に寄り添い、最良の道を見つけ出します

心理職として、言葉の遅れや発達障害が疑われる乳幼児の発達評価をしています。主に健診や保育所・幼稚園などから紹介された方の相談対応を行います。まずは保護者の話をじっくり聴き、気持ちを受け止め寄り添います。お子さんとは遊びや発達検査を通して、専門的見地から観察を行います。お子さんの発達や保護者の不安は一人一人異なり、パターン化できません。ケースごとに深く考え、子どもにとって最良の対応を見つけ出していきます。初めは不安な気持ちで来られた保護者がやりとりを重ねていくうちに「来てよ

かった」と前向きになれたり、お子さんの成長と一緒に喜べたりするときに、とてもうれしいです。

難しさを感じるのは冷静な見立てと判断、それに伴う個々のケースワークの進め方。でも、一人で課題を抱え込むことはありません。同じ心理職の先輩や、チームを組む相談員と相談しながら一緒に考えます。就業時間中はとことん悩んでも、オフ時間は完全リフレッシュ！毎日、新鮮な気持ちで仕事に臨んでいます。もっと勉強して経験を積み、自分の中の引き出しを増やしていきたいです。



仙台市職員を目指す方へ

人の役に立ちたいと思う人には最適で、大きなやりがいを感じられます。私は最初すごく緊張しましたが、先輩から「一つ一つ経験して覚えればいい」と言われ楽になりました。仕事を楽しみにしてきてください。



健康福祉局
障害福祉部
北部発達相談支援センター

大宮 悠果

仙台市出身
令和2年度採用



JOB INTRODUCTION

仙台を彩る20の職種

1日のスケジュール

8:30	出勤・朝礼
9:00	訪問準備
10:00	母子宅訪問
11:00	帰庁・訪問記録
12:00	昼休憩
13:00	1歳6か月見健康診査
16:00	健診事後カンファレンス・片付け
17:15	退勤

保健師

主に区役所の保健福祉センターで、地域住民の健康の保持増進、疾病の予防など、在宅ケアのコーディネーターとして活動し、子どもから高齢の方まであらゆる世代を対象に、健康や介護、育児などの相談業務や訪問指導を行います。また、健康や福祉に関する施策の企画業務や発達相談支援センターでの相談業務など、保健・医療・福祉に関する幅広い業務に携わります。

地域で安心して出産・子育てができるようサポートします

もともとは看護師を目指していましたが、家族の介護や短大での病棟実習を経験する中で、病気を治すこと以上に、病気を未然に防ぐ働きかけにより強く関心を持つようになりました。入院患者の中には、生活習慣によって病気を防げたのではないかと感じる人が少なくなかったからです。地域の健康増進に役立ちたいと考え、保健師の資格を取得し市職員を受験しました。

現在は、妊婦や乳幼児の保護者に保健指導を行っています。健診に来所した親子と話したり、家庭訪問で相談に乗ったりしなが

ら、地域で健康に出産し子育てができるようサポートします。保健指導を行った保護者から「生活習慣を見直したら子どもの機嫌がよくなった」などと聞くとやりがいを感ずります。一方

で、同じ不安や悩みに対する答えは一つではなく、家庭ごとの環境や個性に配慮した対応が必要な点に難しさを感じます。壁にぶつかるたびに先輩に相談しながら何度も考え直しています。落ち込んでまた前向きに頑張ろうと思えるのは、何でも相談できる上司や同僚、同期のみんなのおかげです。



仙台市職員を目指す方へ

保健師は、乳幼児親子の他に障害者や高齢者のサポートも行います。専門性を生かして住民のさまざまなライフステージに関われることが、この仕事のやりがい。地域の健康増進のために一緒に働きましょう。



若林区
保健福祉センター
家庭健康課

平林 鈴佳

宮城県名取市出身
令和4年度採用



JOB INTRODUCTION

仙台を彩る20の職種

1日のスケジュール

8:30	調査スタッフの点呼 その日の作業の確認
9:00	遺構確認作業
11:00	写真などによる記録作業・ 遺物の取り上げなど
12:00	昼休憩
13:00	記録図面の作製・ 注記作業
16:00	現場撤収作業
16:30	出土遺物の確認・記録
17:00	調査スタッフ解散・ その日に撮った写真等の 記録の確認、調査日誌の作成
17:15	退勤

文化財 主事

文化財の保存、保護、活用を目的に、史跡地の保存・整備・管理、埋蔵文化財包蔵地（遺跡）内での発掘調査、天然記念物の保護のほか、民俗芸能のついでや、発掘調査の成果を紹介する文化財展の開催、市内の小・中学校への出前授業、市民向けの出前講座、普及啓発活動など、幅広い業務に携わります。主に文化財課に所属し、建築、民俗、考古学などさまざまな専門分野の職員と連携して業務を行っています。

悠久の歴史を示す痕跡に、魅力を感じます

文化財課は文化財の保護と整備、活用を行う部署です。私が担当するのは史跡地内での調査や維持管理。発掘調査をして、残されている痕跡を記録し、調査後は出土遺物などの整理をします。成果の活用の一環として、市民対象の講座や小中学校の授業で話をすることもあります。最近の大きな出来事は、仙台城大手門跡の発掘調査で門の礎石跡が確認できたこと。仙台空襲で焼失した大手門は将来的に復元を目指しており、その取り組みの中で一つの成果を出せたことは良かったです。



昔から古いものに興味があり、大学では考古学を専攻していました。現在私たちが生活する場所で、何千年も昔に人々が暮らしていた痕跡を見つけると、自然との共生や人間の知恵が時を超えてつながっていることを実感し面白いと感じます。仙台には旧石器時代のキャンプ跡、縄文時代の集落跡、弥生時代の水田跡から、古代の役所にまつわる遺跡、藩政時代の建物までさまざまな遺跡があります。1万年を超える時間の流れを目の当たりにできるのがこの仕事の魅力。これからもどんな「過去」との出会いがあるのか、楽しみです。

仙台市職員を目指す方へ

専門知識や経験を生かせる仕事で、日々知的な好奇心を刺激されます。「文化財」の対象は、出土遺物のほか、建造物や工芸品、技能や風習、記念物など、その種類はさまざまなので、興味のある人には最適だと思います。



教育局
生涯学習部
文化財課

木村 恒

仙台市出身
平成31年度採用



JOB INTRODUCTION

仙台を彩る20の職種

1日のスケジュール

8:25	出勤*
9:00	グループウェア文書通知・ 郵便物チェック
10:00	業者への問い合わせや 物品発注
11:00	巡回郵便の受け取り・ 文書収受
12:00	照会文書回答作成
12:30	給食
13:30	業者との納入物品の 動作確認
15:00	備品調査のため校内を 巡回
15:45	休憩
16:30	就学援助費請求書類 作成
16:55	退勤*

学校 事務

市立の小学校・中学校・高等学校などにおいて、学校教育に関する事務全般を担当します。学校の歳入・歳出に関わる会計事務、調査統計、教職員の給与や旅費の支給、福利厚生事務、施設の維持・管理など、幅広い業務を担います。最近では、学校運営全体のマネジメントに関わる役割も期待されています。

*出勤・退勤時間、休憩時間帯は学校ごとに異なります。

児童・生徒と教職員のため、よりよい環境をつくります

学校事務職員は、学校で唯一の行政職員です。教職員の給与や福利厚生関係、文書事務、予算管理、備品等の会計事務、就学援助事務、学校の施設維持管理などさまざまな事務を行います。中でも学校の予算管理は主担当として裁量を任されているため大きな責任を感じますが、適切に執行できたときは達成感を感じることができます。

市職員を目指したきっかけは、同世代が大学卒業後に県外へ出ていくことを寂しく感じたことです。地元・仙台を若者にとってもっと魅力的な「住みたい・働きたいまち」にしたい

と思いました。現在は令和2年4月に開校した荒井小学校に勤務。児童会活動等の校内の取り組みが積極的に活気があり、子どもたちのエネルギーに元気づけられます。学校は先生だけでなく教育職以外の職員や地域住民も一緒にチームを組んでつくり上げる場。その中で学校事務は児童・生徒の生活と、職員の環境との両方に貢献できる仕事です。自分の工夫で校内事務の効率化を図り、先生の負担を軽減できたときなどはやりがいを感じます。学校が誰にとっても「行きたい場所」であるよう、力を尽くしたいです。



仙台市職員を目指す方へ

決まった事務作業だけでなく、自分で工夫や提案ができる面白さのある仕事です。教員とは異なる立場から子どもと関わることもできます。あなたの感性と意欲を、よりよい学校環境のために発揮してください！



教育局荒井小学校

赤坂 玲奈

宮城県利府町出身
平成28年度採用





JOB INTRODUCTION

仙台を彩る20の職種

1日のスケジュール

8:30	出勤※・子ども達の受け入れ(保護者対応)
9:00	オムツ交換・おやつ準備など
10:00	クラス活動
11:00	給食(食事介助)
12:00	オムツ交換・午睡
13:00	昼休憩(45分間)・事務(おたより記入など)・清掃
15:00	起床・オムツ交換・おやつ準備
16:00	自由遊び・降所(保護者対応)
17:00	引き継ぎ・退勤※

保育士

主に市立保育所において日々の保育や指導計画作成などの保育業務を行います。一人一人の個性や資質を理解して、子どもたちの健やかな育ちと保護者の子育てを支えているほか、地域の子育て家庭の交流促進や相談対応などの地域子育て支援事業も行っています。また、児童相談所での一時保護業務や発達支援センターでの相談支援業務を行うなど、福祉施設での業務にも携わっています。

※時間差勤務のため、出勤は7:15~10:00、退勤は15:45~18:30の間でシフトによって変わります。

子どもの育ちをサポートするやりがいと喜び

昔から小さい子のお世話をすることが好きで保育士を目指しました。仙台市職員を選んだ理由は安定感や福利厚生面に加え、大規模な自治体ほど保育所数が多く、さまざまな経験を積めると思ったからです。

保育所は子どもが初めて家庭から離れる場所なので、安心できる環境づくりを大切にしています。一つずつできることが増え、保護者と一緒にお子さんの成長を喜び合えることが何よりうれしいです。片言ながら初めて「せんせい」と呼んでくれたり、泣いていた子どもが私の顔を見て笑顔になったりすると胸がキュ



んとします。短大で保育を学んだのに現場では思いがけないことが次々に起きて、うまく対応できず、入った当初は難しいことばかりで、「辞めたい」と思ったことは何度もあります。でも「3年間は頑張ろう」と決めて続けるうちに、苦勞を上回る喜びややりがいが増えてきて気が付けば9年目。仕事を通して自分自身も成長できたと思います。仙台市立保育所は長年勤める人が多いので、職員の層が厚く頼れる先輩やお手本にしたい保育士がたくさんいることが魅力。課題は一人で抱えることなく、チーム全体で対応する体制なので心強いです。

仙台市職員を目指す方へ

保育士は、子どもの成長を見守り手助けしながら、保護者のサポートもできるやりがいのある仕事です。保育士として長く勤めたい人には仙台市での仕事がおすすめ！子どもたちとの泣き笑いの日々は楽しいですよ。



こども若者局
幼稚園・保育部 運営支援課
黒松保育所

木村 真理

宮城県加美町出身
平成27年度採用



JOB INTRODUCTION

仙台を彩る20の職種

1日のスケジュール

8:30	出勤・検収
9:00	調理作業の確認等
10:30	事務(献立作成・発注関係・食に関する指導の準備・アレルギー関係)
12:00	栄養士ミーティング
12:30	昼休憩(45分間)
13:30	検収
15:00	事務
17:00	退勤

栄養士

主に、学校給食施設や保育所、区役所の保健福祉センター、市立病院に配属されています。学校給食施設や保育所では、献立作成や給食に使用する食材の発注・検収、在庫管理や衛生管理などのほか、食の大切さを子どもたちに伝える「食育」を実践しています。また、区役所の保健福祉センターでは、地域住民を対象とした栄養教室を開催するなど、健康増進や疾病予防に取り組んでいます。市立病院では、治療食の献立作成や患者への栄養指導を行います。

おいしくて栄養のある給食を安全に提供します

私たち学校給食センターの栄養士は、小中学校の児童生徒が給食を通して食への興味関心を高め、望ましい食習慣を身につけられるように、さまざまな仕事をしています。特に献立作成は、給食提供日の約半年前からスタートし、基準の献立を作成後、食物アレルギー対応の献立へと展開していきます。食育の観点から、人気の定番メニューだけではなく、世界の料理や日本各地の郷土料理、仙台市・宮城県の特産品や地産産野菜も積極的に取り入れています。子どもたちがよりおいしく食べられるように、日々味付けや調理法を見直



しています。

仕事を離れていても頭は料理のことを考えています。飲食店のメニューやスーパーの食品売り場は、給食の献立のヒントにならないかなという視点で思わず見てしまいます。

また、食に関する指導等で学校を訪問する際に直接子どもたちと接する機会があります。そんなときに「苦手な〇〇が食べられたよ」などと言われると私たちの給食に込めた思いが子どもたちに伝わっていると感じ、とてもやりがいを感じます。

仙台市職員を目指す方へ

仙台市の子どもたちの心身の健康を食の面から支える大切な仕事です。食に興味があって、食べたりメニューを工夫したりするのが好きな人にはぴったり。毎日おいしい給食を食べられることも魅力ですよ！



教育局
総務企画部
南吉成学校給食センター

阿部 美華

山形県天童市出身
平成19年度採用





JOB INTRODUCTION

仙台を彩る20の職種

1日のスケジュール

8:30	出勤・全体朝礼・班ミーティング
8:45	サイ、カバの放飼(運動場へ移動)・寝部屋清掃 鳥類の獣舎清掃・給餌など
12:00	昼休憩
13:00	サイの削蹄トレーニング・収容準備・鳥類の調餌・給餌など
15:30	サイ、カバの収容(寝部屋へ移動)・運動場清掃 鳥類の給餌・閉園作業など
16:45	飼育日記の記入・事務作業など
17:15	退勤

動物飼育員

八木山動物公園において、主に動物の飼育や健康管理、園内イベントの企画・運営、教育普及活動を行います。動物舎や運動場の清掃、動物たちへの給餌も大切な仕事です。ほかにも、希少種の繁殖や種の保存事業、調査研究にも従事します。現在の動物園には、福祉や倫理に配慮した飼育や学びの場としての機能が求められており、動物飼育員には多様な能力が求められています。

動物のよりよい環境と魅力的な展示に日々トライ

子どもの頃から漠然と大きい動物の飼育に興味があり、動物について幅広く学べる畜産関係の大学へ進学。在学中に八木山動物公園で実習した際、「この仕事がしたい!」と直感し、動物飼育員を志望しました。現在は、サイ、カバ、鳥類を担当しています。飼育員は動物の誕生から看取りまで立ち会い、さまざまな経験を積むことができます。業務内容は、動物のお世話のほかにも、動物の魅力を引き出す展示方法の工夫やイベント対応、さらに動物が暮らしやすい環境づくり、教育普及活動など多岐にわたりますが、先輩職員から細かな



ところまで丁寧に指導してもらえます。

希少野生動物の繁殖・保全も動物園の重要な役割です。最近の出来事で特に印象深いことは、3歳になったクロサイを盛岡の動物園へ移動させたときのことです。警戒心が強いので、3ヵ月以上かけて母親から離したり、移動用の箱に慣らしたりと慎重に準備しました。事故なく無事に搬出することができ、大きな緊張が安堵に変わったときの達成感は今も心に残っています。ほかの動物園や研究機関と連携した取り組みができるという点も、飼育員の仕事の特色だと思えます。

仙台市職員を目指す方へ

八木山動物公園は令和5年10月で開園から58年を迎えました。より魅力的な展示や長寿命化を目指して再整備を行い、これからどんどん新しくなります。大変なこともあります。やりがいはその何倍もありますよ!



建設局
八木山動物公園
飼育展示課

伊藤 淳

宮城県塩釜市出身
平成28年度採用



JOB INTRODUCTION

仙台を彩る20の職種

1日のスケジュール*

8:30	出勤・勤務交代・車両点検
9:00	ミーティング
10:00	予防査察に向向
12:00	昼休憩
12:45	訓練
16:00	事務
17:15	休憩
18:00	夜間研修
20:00	訓練・事務
23:00	仮眠
6:00	地水利調査・車両整備
8:30	勤務交代・退勤

*24時間災害現場対応を行います。

消防士

消防士は消火活動のほか、救助活動や救急活動といった災害対応業務、119番通報に迅速に対応する指令業務、火災予防のための建築物に対する指導や立入検査を行う予防業務に携わります。部隊編成としては、消火活動や火災原因調査にあたる警防隊、傷病者を医療機関へ搬送する救急隊、人命救助にあたる特別消防隊(レスキュー隊)などがあります。また、市民に対する防火意識の普及啓発や、地域での研修・訓練などの取り組みも進めています。

市民の命をこの手で守る、誇り高い仕事です

消防士を目指したきっかけは東日本大震災です。自宅から避難所までたどり着けず近くの消防署に一時避難した際、消防士の方々が災害対応の傍ら私たちに温かい言葉をかけ、安心させてくれました。その姿に励まされ感謝し、憧れました。中学生の頃から消防士になることを目標にし続け、夢を叶えたときは本当にうれしく、誇らしい気持ちでいっぱいでした。

私が所属する警防隊は、消火・救助活動等の災害対応のほか、火災予防や火災の原因調査も行います。24時間の交替制勤務で、災害が発生すると昼夜問わず即座に出場しま



す。普段は和気あいあいとした雰囲気職場もひとつたび出場指令が鳴ると緊張が走り、全員が真剣に任務に向かいます。初めての火災現場では、あまりの光景に一瞬立ちすくんでしまったことは忘れられません。それ以後、訓練の成果を現場でしっかり発揮できるよう意識しながら日頃の業務に臨んでいます。市民の命や安心・安全をこの手で守る仕事は、大きな責任とやりがいがあります。この仕事に出会わせてくれたあの日の消防士さんのように、市民にとって強く優しく頼もしい存在になれるよう、日々鍛錬を重ねています。

仙台市職員を目指す方へ

消防は「人の助けになりたい」という思いを直接叶えられる仕事です。男性の職場という印象もありますが、女性も同じように活躍できるフィールドがあります。「女性だから…」と迷っている方にもぜひ挑戦してほしいです!



消防局
青葉消防署
警防課

三浦 梅香

仙台市出身
令和2年度採用



JOB INTRODUCTION

仙台を彩る20の職種

1日のスケジュール

8:30	出勤・情報収集・申し送り
9:00	清潔ケア
10:00	検温・点滴交換
11:00	リハビリ・介助
12:00	昼食配膳・介助・内服確認・昼休憩(45分間)
13:00	カンファレンス
14:00	検温・転棟
15:00	リハビリ・介助
16:30	申し送り
17:00	退勤

看護師

仙台市立病院のスタッフとして、看護業務に従事しています。市立病院には内科や外科など26の診療科があり、24時間体制の救急医療や、最新の医療機器を用いた高度医療を行っています。看護師の配属先には、各診療科の病棟や救急救命センターなどがあり、3交替勤務で看護業務に従事しています。

高度医療の現場で命を守り、自らも成長できる仕事です

採用当初の耳鼻いんこう科・眼科・皮膚科病棟から、循環器内科病棟、2回の育児休業を経て現在はICU(集中治療室)に勤務しています。重篤な患者さんを受け入れる病棟で、24時間体制で治療にあたります。一人の力では患者さんを守れません。医師、看護師、薬剤師等のスタッフがチーム一丸となって、声を掛け合いながら命を維持することに全力を注ぎます。呼吸や循環機能が低下した患者さんも多く、緻密な全身管理が必要なため常に緊張感のある職場ですが、症状が安定し、一般病棟に移動していく時には、役に立ててよかつ

たと感じます。

気力体力が必要な仕事ですが、とても働きやすく、長年勤める人が多いです。私自身も、職場の理解や家族の協力ももらいながら、子育てと交替勤務を両立しています。日々発展する高度医療を実践を通して学べることや、資格取得などキャリアアップへのサポートが手厚いことも魅力です。希望が叶うなら将来は、以前も勤めた循環器内科により深く携りたいと思っています。一人でも多くの患者さんとご家族の笑顔を見ることができるように頑張ります。



仙台市職員を目指す方へ

看護師は、努力して培った知識や技術を存分に生かして活躍できる仕事です。当病院は職員数も患者数も多く、幅広い経験を積めることが特長です。医療従事者としてのやりがいと喜びを感じられる職場です。



市立病院
看護部
ICU病棟

佐藤 千秋

福島県双葉町出身
平成21年度採用



JOB INTRODUCTION

仙台を彩る20の職種

1日のスケジュール

15:27	出勤、アルコール検査、 出勤点呼、出場準備
15:47	2往復乗務後降車⇒休憩 1往復乗務後降車⇒休憩(食事) 2往復乗務後降車
24:05	乗務終了⇒入庫点検
24:15	終業点呼
24:25	仮眠
5:15	起床点呼、 アルコール検査、出場準備
5:25	出庫点検 2往復乗務後降車⇒休憩(食事) 1往復乗務後降車
9:35	乗務終了⇒入庫点検
10:10	徒歩帰区(約25分)
10:55	学習時間、退勤点呼

高速鉄道 運輸職員

仙台市の基幹交通である地下鉄南北線と東西線の列車の運転業務を行う運転士や、地下鉄駅で券売機や改札機の操作案内などの窓口業務を行う駅務員として、安全安心で快適な市民の足を担う業務に従事します。時には、改札機の異常時の初期対応、急病人・けが人の救護や災害時の安全確保に当たるなど、業務内容は多岐にわたります。

※泊り・明け仕業の一例です。ダイヤに合わせて作業数が約40あり、出勤・退勤時間が異なります。早番や遅番の他に、早朝出勤し朝ラッシュ乗務後いったん帰宅し、夕方再度出勤し夕ラッシュを乗務する【中休仕業】があります。1日平均8時間45分の拘束で週に2日は休日があり、週40時間の勤務です。

「市民の足」を正確に安全に運行し続けます

仙台市地下鉄南北線の運転士として、富沢駅から泉中央駅間の運転業務に携わっています。生まれ育った仙台市に貢献したくて公務員を目指す中で、「高速鉄道運輸職員」に興味湧き受験しました。駅務員として駅業務を経験後、東京メトロでの研修を経て、地下鉄を運転するための国家資格を取得、さらに仙台で数ヵ月研修を受けて、3年目の令和4年9月に運転士デビューしました。初めての乗務は緊張と喜びで胸がいっぱいの状態で、無事に往復できたときは心の底からホッとしました。乗務は一日約5往復。たくさんのお客様を

一度に運び、万が一事故が起きれば命にかかわることもあるので、常に気を張る仕事です。特に朝のラッシュ時は緊張が高まります。でも、小さなお子さんが目をキラキラさせて運転席に手を振ってくれるのを見ると、心が和みます。地上を走る区間もあり、八乙女駅から泉中央駅間の七北田公園の脇を走ると気持ちがよくて特に好き。早朝に乗務すると朝焼けがとても美しく、すがすがしいです。地下鉄は市民の足としてなくてはならない存在。ダイヤ通りに安全に運行する“当たり前”を守り続けたいと思います。



仙台市職員を目指す方へ

市民の生活を支える大切な仕事で、大きなやりがいがあります。泊り勤務もありますが、明け方は朝のうちに退勤でき、趣味や好きなことにたっぷり時間を使えることが気に入っています。女性運転士も活躍していますよ。



交通局
鉄道管理部
運転課

遠藤 拓馬

仙台市出身
令和2年度採用





人事

仙台市では、「仙台市人材育成基本方針」に基づき、研修と配置管理・昇任管理を連携させながら、職員
の能力開発を図っています。

配属

事務職の場合、最初の配属は、区役所やその他の出先機関などの直接市民と接する部署（税・福祉・戸籍・住民記録関係など）が多くなっています。専門職、資格・免許職の場合は、それぞれの専門知識・技術
に関連した部署に配属されます。

異動

毎年4月に定期人事異動を行っています。異動サイクルは、原則として3～5年で、特に事務職について
は、人材育成のため、若いときから幅広い仕事を経験するように配慮しています。ただし、専門知識を必要とする部署等では、同じ部署に勤める年数が多少長くなることもあります。なお、各職員が自分のや
てみたい仕事などを申告できる自己申告の制度があります。

昇任

一般的な昇任は次のとおりです。



事務、福祉、土木、造園、建築、機械、電気、衛生、化学、獣医師などの職種では、主任から係長職への昇任
試験があります。受験資格は、30歳以上かつ仙台市職員としての勤務実績が5年以上ですが、34歳以上
であれば、仙台市職員としての勤務実績が1年以上で受験することができます。社会人経験者として仙
台市に採用された方は、採用前の役職等に関わらず、主事や技師の職からスタートし、勤務成績等に
応じて主任へと昇進します。

消防職員の場合、消防士－消防士長－消防司令補－消防司令－消防司令長－消防監－消防正監－消防司
監の8階級となっており、消防士長・消防司令補・消防司令の各階級へは、昇任試験があります。

仙台市の組織



※組織図は令和6年1月現在のものです。

研修制度

職員研修所では、勤務年数や昇任昇格に合わせて必要な知識・スキルの習得や能力の向上を図る「基本研修」や、意識改革・意欲向上、業務遂行能力、コミュニケーション能力、折衝・交渉能力、政策形成能力向上を図る「特別研修」などが行われています。また、高度で専門的な知識や公務員としての意識を習得するための国内派遣研修、海外諸都市の行政実情などを理解し国際感覚をかん養する海外派遣研修といった「派遣研修」も実施されています。配属先などでは、上司や先輩職員からの日常業務を通じた指導や、各局区・業務主管課などによる「職場研修」が充実しています。さらに、市政に関する調査研究、または職務に必要な知識・技能の習得などを目的として勤務時間外に自主的に研修を行う場合の「自主研修」の支援も行っています。

新規採用職員研修(年3回)

採用1年目には、配属先で担当業務を身につけるとともに、職員研修所などで新規採用職員研修を受講し、市職員として必要な知識・スキルを段階的に習得します。

・前期(4月)

市の仕事、コンプライアンス、接遇マナーや仕事の進め方など、市職員としての基礎知識を学びます。

・中期(8月)・後期(12月)

市職員としての行動規範、職務の基本的知識、仕事を実践するための心構えやスキル、これからのキャリア形成について学びます。



給料(初任給)

学歴や職歴によっては、この額に一定の基準に基づいて加算された金額となる場合があります。

大学卒程度

約213,200円

※高校卒程度 / 約177,100円

消防士(大学の部)

約220,400円

※消防士(高校の部) / 約188,100円

保健師

約225,200円

獣医師

約231,900円

保育士・栄養士(短大卒)

約192,000円

※約208,800円(大学卒)

心理

約213,200円

勤務条件

勤務時間

8:30～17:15(休憩時間60分)
※勤務場所によって異なる場合があります。
※一定の範囲内での時差出勤の制度があります。

休日

土曜日、日曜日、祝日及び年末年始
※勤務場所によって異なる場合があります。

休暇

年次有給休暇(年間20日)・結婚休暇・産前産後の休暇・育児休業・要介護者の介護や不妊治療のための家庭支援休暇など

令和6年度 仙台市職員採用試験実施予定

試験の種類・区分	試験案内の配布開始日	申込受付期間	第一次試験	第一次合格発表	第二次試験	最終合格発表	受験資格等(概要)		
大学卒程度(事務)	4月17日(水)	【注】 4月17日(水)～ 5月13日(月) ※電子申請のみ	6月16日(日)	6月下旬	集団面接 7月上旬 論文等 7月中旬 個人面接 8月上旬～中旬	8月下旬	平成元年4月2日～平成15年4月1日生まれの人 ※一部の試験区分(職種)で例外があります。 (平成15年4月2日以降に生まれた人で大学卒業(見込)の人も含む)		
大学卒程度(福祉・技術系)					論文等 7月中旬 面接 8月上旬～ 8月中旬		昭和38年4月2日以降に生まれた人で、獣医師免許を取得(見込)の人		
獣医師					論文等 7月下旬 面接 8月中旬		平成元年4月2日以降に生まれた人で、保健師免許を取得(見込)の人		
心理					筆記 6月16日(日) 面接 7月上旬		7月中旬	論文等 7月下旬 面接 8月中旬	平成7年4月2日以降に生まれた人で、大学卒業(見込)の人
保健師					筆記 6月16日(日) 面接 7月中旬		7月下旬	面接 8月中旬	昭和38年4月2日～平成7年4月1日生まれの人で、直近7年中に4年以上の職務経験(★1)を有する人
消防士(大学の部)					7月18日(水)		【注】 7月18日(水)～ 8月19日(月) ※電子申請のみ	9月29日(日)	10月上旬
短大卒程度(学校事務)	論文等 10月中旬	平成13年4月2日～平成19年4月1日生まれの人で、短大又は高専卒業以下の人(★2)							
高校卒程度(事務・学校事務・技術系)	面接 11月上旬～ 11月中旬	平成11年4月2日～平成19年4月1日生まれの人で、短大又は高専卒業以下の人							
消防士(高校の部)	作文等 12月8日(日) 面接 令和7年1月下旬	平成7年4月2日以降に生まれた人で、試験対象職種の資格・免許を登録又は取得(見込)の人							
保育士・栄養士	10月21日(月)	10月21日(月)～ 11月11日(月)	12月8日(日)	12月中旬	作文等 12月8日(日) 面接 令和7年1月下旬	令和7年2月上旬	平成元年4月2日～平成19年4月1日生まれの人 ☆視覚障害の方は、点字による受験もできます。 ☆上肢障害2級以上又は言語と上肢の複合障害2級以上で、かつ、筆記困難な方は、パソコンを使用して受験できます。		
障害者を対象とした選考							採用試験は仙台市立病院が実施し、試験情報は「市政だより」「仙台市立病院ホームページ」等でお知らせします。詳細は市立病院総務課へお問い合わせください。(TEL)022-308-7111(代表)		
看護師	10月21日(月)	10月21日(月)～ 11月11日(月)	12月8日(日)	12月中旬	作文等 12月8日(日) 面接 令和7年1月下旬	令和7年2月上旬	採用試験は仙台市交通局が実施し、試験情報は「市政だより」「仙台市交通局ホームページ」等でお知らせします。詳細は交通局総務課へお問い合わせください。(TEL)022-712-8307(直通)		
高速鉄道運輸職員							採用試験は仙台市立病院が実施し、試験情報は「市政だより」「仙台市立病院ホームページ」等でお知らせします。詳細は市立病院総務課へお問い合わせください。(TEL)022-308-7111(代表)		

【注】

- 電子申請の場合、インターネットに接続したパソコンで行ってください(スマートフォン・タブレット端末・携帯電話からの申し込みはできません)。
- この表中の「受験資格等」欄にある「大学院」「大学」「短大」「高専」とは、それぞれ学校教育法に規定する大学院、大学、短期大学、高等専門学校その他これらに準ずると人事委員会が認める学校等をいいます。
- 採用予定人員、上記の期日の詳細、大学卒程度及び高校卒程度採用試験の試験区分(職種)、その他の受験資格等については、それぞれの試験案内をご覧ください。
- 上記試験以外にも、欠員等の状況により、別に試験を行うことがあります。その際は、「市政だより」「仙台市ホームページ」等でお知らせします。
- 欠員等の状況により、職種によっては試験を実施しないことがあります。
- ★1: 会社員、自営業者、アルバイト、パートタイマー、公務員等として、週30時間以上の勤務を1年以上自動続した期間が通算可能(情報・技術系区分では、原則としてそれぞれ関連のある職務経験のみが対象。詳細は試験案内をご覧ください。)
- ★2: 技術系の試験区分(職種)では、それぞれ関連のある課程、学科を専攻のこと

情報職の新設について

令和6年度より、社会人経験者(情報)の採用試験を実施します。詳細は試験案内をご覧ください。