

## ○現プランの重点課題に含まれているもの

項目	重点課題(案)	備考	提案者
政策形成	政策形成や意思決定の場における共同参画の推進	社会の根本で正に共同する項目を抜かすことはできない。	平井委員
教育	成長に合わせた教育・体験活動を通しての男女共同参画の推進		佐藤(慎)委員
子育て	家庭・福祉分野における男女共同参画の推進		佐藤(慎)委員
	子育て環境整備の普及・啓発	各種制度の浸透、普及・啓発や性差を問わない能力ある人材の活用促進に力を注いでいくことが望まれる。	玉淵委員
	待機児童問題の解消を目指す対策	市民の関心が高い。	原田委員
地域	地域にとっての男女共同参画	仙台市の取組状況及びヒアリング等で不十分とされた項目に取り組むものである。	河崎委員
	防災と地域づくりにおける男女共同参画の推進	「場」や「場面」で表現すると、個々人がそれぞれの立場から考えることができる。	熊沢委員
		会長の当初案。	高橋会長
	日常時、非日常時の地域づくりにおける男女共同参画の推進		佐藤(慎)委員
	地域における男女共同参画	「防災と地域づくり」は限定したイメージがもたれやすい。	下夷副会長
労働	労働と生活	ヒアリングや評価結果等による。	熊谷委員
	企業の取り組み推進	ヒアリングや評価結果等による。	熊谷委員
	ワークライフバランスの推進や育休・産休・介護休暇の取得推進	男性の家事・育児参加や育児休業取得については、企業の理解と社内改善が必要である。	倉茂委員
	男女均等の就業機会、能力開発と昇進昇格、正社員登用		
	男女ともにワーク・ライフ・バランスをすすめる	「男性にとっての男女共同参画」という文言では、それが女性の問題解決のために必要ということが伝わらない。	下夷副会長
	女性の社会進出の推進	子育て環境の整備、子育て制度の普及・啓発に力を注いでいくことが望まれる。	玉淵委員
	企業等への男女共同参画の普及・啓発	各種制度の浸透、普及・啓発や性差を問わない能力ある人材の活用促進に力を注いでいくことが望まれる。	玉淵委員
	労働の分野における共同参画の推進	社会の根本で正に共同する項目を抜かすことはできない。	平井委員
DV	DV	ヒアリングや評価結果等による。	熊谷委員
		DVは基本理念である「人権」にかかわる重大な問題である。	下夷副会長
	非暴力社会の実現	DV、特に男性から女性への暴力の根絶や被害者(や家族)への支援に力を注いでいくことが望まれる。	玉淵委員
市民活動	行政の取り組み加速化および推進	ヒアリングや評価結果等による。	熊谷委員

## ○その他のもの

	重点課題(案)	備考	提案者
	女性にとっての男女共同参画	仙台市の取組状況及びヒアリング等で不十分とされた項目に取り組むものである。	河崎委員
	男性にとっての男女共同参画		
	男女共同参画についての理解促進	男女共同参画について理解をもとめていくことだけでなく、理解しやすいようにアピールすること、伝え方が大切である。	熊谷委員
	子どもと若者にとっての男女共同参画の推進	「予防」の観点から、早くから男女共同参画を当たり前のこととして認識してほしい。	下夷副会長
		会長の当初案。	高橋会長
	男性にとっての男女共同参画の推進	会長の当初案。	高橋会長