

仙台市の行財政改革の取組みについて

総務局

1 これまでの行財政改革関連計画の実績

	仙台市行政 改革大綱	新行財政改革 推進計画	仙台市行財政 改革プラン2003	仙台市行財政 集中改革計画	仙台市行財政 改革プラン2010 ＜中間見直し＞
計画期間	H8～10年度	H11～14年度	H15～17年度	H18～22年度当初	H22～28年度当初
効果額 実績	単年度あたり 約7億5千万円	単年度あたり 約46億円	単年度あたり 約34億円	単年度あたり 約42億5千万円	単年度あたり 約60億3千万円 (※～H27年度決算)
職員数 削減実績	27名	436名	434名	898名	156名 (※～H28年度当初)

2 仙台市行財政改革プラン 2010＜中間見直し＞の概要について

(1) 計画期間 平成 22 年度から平成 28 年度当初

(2) 主な取組み項目

①持続可能な財政基盤の確立と効率的・効果的な行政経営

◆財政健全化 ◆歳入の確保 ◆効率的行政運営体制の構築

◆公共施設の総合的マネジメントの推進 ◆施策、事務事業の見直し ◆受益と負担の適正化

◆外郭団体の見直し ◆公営企業経営改革

②市民とともに進める行政経営

◆市民協働・参画の推進 ◆市民活動・地域活動の促進 ◆区役所の機能強化

◆民間活力の活用

③市役所の自己変革

◆多面的・機動的に活動できる職員への進化 ◆縦割りの弊害を排除した効率的な組織運営

3 仙台市行財政改革推進プラン 2016 の概要について

(1) 計画期間 平成 28 年度から平成 33 年度当初

(2) 主な取組み項目

①将来を見据えた攻めの行財政運営

i 中長期的視点を重視した取組み

ii 効率的・効果的な行財政運営

◆財政健全化 ◆収納率の向上 ◆効率的な行政運営体制の確保

◆事務事業の見直し ◆民間活力による事業の推進 ◆公営企業の経営の健全性の確保

②市民とともに進むまちづくり

◆ともに行うまちづくりに向けた取組み ◆区役所の機能強化・地域課題解決に向けた取組み

③職員の力を最大限生かした市政運営

◆職員の意識改革・組織風土の見直しに向けた取組み ◆職員の力を引き出す取組み