

中小企業活性化ワークショップ 結果報告

会議 テーマ

～地域に波及効果を生む企業の創出に向けて～
『**企業を次のステージに成長させる**
ために行政が**支援**できることは何か』

に決定！

企業が成長するうえでの
課題について議論

中小企業の成長に必要な**ヒト・カネ**に関する
課題について、以下のような意見が多く挙がった。

ヒトに関する主なご意見

- ・ 経営者自身の学びや経営者の交流
- ・ 後継者育成
- ・ 外部人材の登用

カネに関する主なご意見

- ・ 金融機関への説明にあたって必要な知識（事業計画策定、会計など）
- ・ 特に新事業は融資を受けにくい

中小企業の成長に必要な**ヒト・カネ**に関する課題について、以下のテーマを設定し、ワークショップを開催した。

ヒト 経営層の学びと人材の確保

>> 新事業／事業拡大に必要な経営知識や右腕となる人材をどのように獲得すれば良いか

カネ 資金調達の円滑化

>> 新事業／事業拡大に必要な資金調達を支援するための良い仕組みとは



2つのテーマについて、これまでの**経験を共有**し、**あったら良いと思う施策**について意見交換



目的

地域でご活躍の中小企業経営者等と意見交換することにより、課題やニーズを深掘りし、施策立案の参考とする。

テーマ

- テーマ1：経営層の学びと人材の確保
- テーマ2：資金調達の円滑化

内容

- ヒト・カネの課題についてアイデア出し
 - ・ 上手く行った経験
 - ・ 困った経験
 - ・ 理想
- 施策アイデアを検討（1グループ2つ）



日時・場所

開催日時：9月5日 15:00～17:30
開催場所：TKPガーデンシティ仙台勾当台
※開催後に交流会を開催

参加者

1グループあたり8名、2グループの計16名

【参加者内訳】

中小企業経営者	11名
金融機関関係者	1名
活性化会議委員	2名
(阿部委員、栗原委員)	
市職員	2名

施策化に向けた今後の進め方

ワークショップの結果を踏まえて事務局にて検討した施策案について、本日の会議で意見交換。



本日の会議で頂いたご意見を元に施策案を再検討し、予算要求。

アイデア出し

まとめ

■ 経営層の学び

① 上手く行った経験

- ・ 気心が知れた経営者との交流
- ・ 異業種／同世代の経営者等と学ぶ

② 困った経験

- ・ 学んだことを実践に移すのが難しい

③ 理想

- ・ 先人から学びを得たい
- ・ 経営者のみならず、経営幹部も参加できる学びの場があると良い

仙台を築いた業界老舗企業から学ぶ

様々な業界の本市老舗企業の経営者等を招き、講演会やワークショップ、交流会を行うことにより、成長のための考え方や実体験を学ぶ。

■ 人材の確保

① 上手く行った経験

- ・ 企業理念を伝えたら入社してもらえた

② 困った経験

- ・ 中間層が成長すると独立してしまう

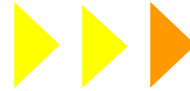
③ 理想

- ・ 中小企業の理念や志を伝える場が欲しい

UIターン促進

UIターン就職を促進するため、会社の魅力が伝わるよう、事業内容や企業理念、風土、社会貢献の取組み、入社後の先輩社員の姿などの情報を首都圏等に向けて発信する。

アイデア出し



まとめ

① 上手く行った経験

- ・ 金融機関への事前相談が円滑な資金調達につながった
- ・ 最新の試算表を常にチェックしている

② 困った経験

- ・ 金融機関や行政が新しいビジネスに弱い
- ・ 会社の実態を都度金融機関に伝えてくれない（金融機関関係者からのご意見）

③ 理想

- ・ 複数の金融機関に一斉に事業をプレゼンできる場があると良い

① 伸びる企業を伸ばす

業績を伸ばしている企業に対して、様々な優遇措置を行い成長を支援する。

② 持続的成長のためのM&A支援

様々な理由により廃業に陥る前に、相談支援や財政支援等のM&A支援を行うことにより、将来性のある事業の継続を図る。