４．　個人研修計画（　　　年度）

作成日：　　　　年　　月　　日　　　　　　　　　　　　　　氏名

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **今年度の研修課題・ニーズの分析** | | | |
| ≪私の希望≫ | | ≪所属長の要望≫ | |
| **今年度の重点テーマ・目標** | | | |
|  | | | |
| **具体的研修計画** | | | |
| 4月 | OJT | | Off-JT |
| 5月 |  | |  |
| 6月 |  | |  |
| 7月 |  | |  |
| 8月 |  | |  |
| 9月 |  | |  |
| 10月 |  | |  |
| 11月 |  | |  |
| 12月 |  | |  |
| 1月 |  | |  |
| 2月 |  | |  |
| 3月 |  | |  |
| **中間評価** | | | |
| ≪自己評価≫ | | ≪所属長からのコメント≫ | |
| **年度末評価** | | | |
| ≪自己評価≫ | | ≪所属長からのコメント≫ | |
| **来年度の具体的研修計画案** | | | |
|  | | | |

※OJT　 …職場における業務を通しての学び

（例：ｽｰﾊﾟｰﾋﾞｼﾞｮﾝ，業務を通した指導，ｹｰｽｶﾝﾌｧﾚﾝｽ･ｹｰｽﾚﾋﾞｭ-，派遣研修の伝達ﾚﾎﾟｰﾄ　等）

※Off－JT…職場外での研修・支援による学び

（例：ｹｱﾏﾈ研修，障害分野別研修，法定研修　等）

‐7‐