

「中小企業向けダイバーシティ経営推進事業企画運営等業務」公募型プロポーザルに関する質問への回答

仙台市経済局中小企業支援課

番号	質問事項	質問内容	回答
1	視察先企業の所在地の範囲	視察先企業の所在地は仙台市内に限られるでしょうか。 市内企業における実践や展開の参考となる企業であれば、宮城県内の他市町村、東北圏、首都圏等の企業も対象となり得るか、ご教示ください。	視察先の所在地に指定はございません。
2	ワークショップ会場の確保	視察研修会と同日に実施するワークショップの会場について、貴市の公共施設の会議室等を利用することは可能でしょうか。 また、受託者が会場を手配する場合、視察先企業の施設内で実施することも想定してよいか、あわせてご教示ください。	正規の手続きにより受託者が手配する場合は、本市の施設を使用しても構いません。 視察先企業の上承が得られれば実施して構いません。
3	参加企業の募集方法及び参加対象	参加企業（10社程度）の募集は、受託者が主体となって行うものと考えてよろしいでしょうか。 また、市のホームページやメールマガジン、仙台「四方よし」企業制度の認証企業や地域中核企業輩出支援パッケージの参加企業への案内など、市の広報媒体・ネットワークを活用した参加企業募集の周知は可能か、ご教示ください。 あわせて、参加対象は市内に本社を有する中小企業に限られるか、ご教示ください。（本社は市外だが、事業所を市内に有する企業も参加対象となるか）	参加者の募集は受託者が主体となって行いますが、仙台「四方よし」宣言企業や地域中核企業輩出支援パッケージ活用企業等へは本市から直接周知致します。 なお、参加対象は市内に本社を有する中小企業を想定しております。
4	委託料の減額に係る指標	仕様書4において、提案書等に記載された具体的な指標等に対して明らかな不足がある場合は、契約金額の減額を行うとされています。 受託者が適切に募集を行ったにもかかわらず、参加者が10社程度に満たなかった場合の取扱いについてご教示ください。	参加企業数については10社程度を想定していますが、参加者数をもって契約金額の減額対象とすることは想定しておりません。 なお、契約金額の減額については、受託者の責に帰すべき事由により、提案内容や契約内容に照らして業務の履行に明らかな不足が認められる場合に、個別に判断するものとします。

番号	質問事項	質問内容	回答
5	視察先候補企業の事前内諾及び情報公開の	企画提案書に視察先候補企業を記載する場合、当該企業からの事前の内諾は必要でしょうか。また、提案書に記載した企業名は、情報公開において不開示情報（法人の正当な利益を害する情報等）として取り扱われるか、ご教示ください。	視察先候補企業の提案に当たり、提案時点で当該企業からの事前の内諾取得は必須ではありません。 ただし、本業務の実施に当たっては視察先企業との調整が必要となることから、提案に当たっては実現可能性の高い候補企業を選定し、その選定理由や期待される学習効果等を記載し提案してください。 なお、企画提案書に記載された内容については、情報公開請求があった場合、関係法令及び条例等に基づき個別に開示・不開示を判断します。
6	視察先企業への依頼・調整の主体	視察先企業への依頼・交渉は受託者が行うものと考えてよろしいでしょうか。 また、市から視察先企業への依頼文書の発出等、依頼・交渉過程で貴市の協力を得ることは可能か、ご教示ください。	ご認識の通りです。 なお、必要性が認められる場合には協力することは可能です。
7	戦略人事推進ロールモデル創出事業との連携	「戦略人事推進ロールモデル創出事業」との連携・相乗効果について、同事業の受託者や支援企業との調整（相互の周知、支援企業への登壇依頼等）を市に仲介いただくことは可能でしょうか。また、同事業の今年度の実施内容及びスケジュールを共有いただけるか、ご教示ください。	受託者や支援企業との調整を仲介することは可能です。また、受託者や参加企業の同意が得られた範囲で共有いたします。
8	レポート記事の分量及び納品形式	レポート記事について、想定される本数、文字量及び写真点数をご教示ください。 また、既存の記事テンプレートの有無についても、あわせてご教示ください。	記事本数は1本以上、文量は3,000文字程度、掲載写真点数は10枚程度を想定しております。既存の記事テンプレートはございません。
9	打合せの頻度及び方法	市との打合せについて、オンラインでの実施の可否をご教示ください。	オンラインでの打合せを想定しており、頻度は月一回以上実施を基本とし、業務の進捗状況等に応じて適宜実施することを想定しています。
10	企画提案書のページ数	企画提案書の「10ページ程度」には、表紙、目次は含まれますでしょうか。 また、許容される超過の範囲がございましたらご教示ください。	「10ページ程度」には表紙、目次は含まない想定です。 多くとも20ページ以内に収めてください。
11	視察先企業との調整状況	現時点で仙台市において想定している、あるいは候補として検討しているロールモデル企業がある場合、ご教示いただくことは可能でしょうか。	研修先企業の選定も含めて提案を求めるものであるため、仕様書の趣旨を踏まえ、受託者において適切な候補企業を提案してください。

番号	質問事項	質問内容	回答
12	ワークショップの位置づけ	ワークショップについては、視察内容の振り返りを主目的とするものを想定しているのか、自社の行動計画策定まで含むものを想定しているのか、ご教示ください。 また、ワークショップを開催する場所に関しては指定はありますか？	仕様書の3(2)のとおり、視察内容の振り返りととどまらず、参加企業が自社におけるダイバーシティ経営の導入・実践への後押しとなるような構成を提案してください。開催場所については、視察研修会と同日開催が可能な場所を提案してください。
13	成果指標（KPI）	仙台市様が期待する成果指標があればご教示ください。例えば、参加者満足度、理解度向上、自社での取組開始意向等について目安があればご教示ください。	本事業では、参加者の満足度のみならず、ダイバーシティ経営に対する理解促進や意識醸成に加え、自社における実践に向けた行動変容につながる効果を期待しています。これらの観点を適切に把握できるアンケート項目及び分析方法を提案してください。
14	地域中核企業輩出支援パッケージとの連携	「地域中核企業輩出支援パッケージ」及び「戦略人事推進ロールモデル創出事業」との連携について、現時点で想定されている連携内容があればご教示ください。	本事業は「地域中核企業輩出支援パッケージ」に含まれており、地域中核企業輩出につながる重層支援の一部として想定しています。当該事業は経営戦略と連動した戦略人事の推進を通じて企業の成長を支援するものであり、本事業が目指すダイバーシティ経営の推進とは、企業の持続的成長や組織変革、人材活躍の促進といった観点で親和性があることから、募集要領に記載のとおり、連携や相乗効果が期待できる内容について提案してください。
15	「ダイバーシティ経営」について	本事業において仙台市様が期待する「ダイバーシティ経営」とは、女性活躍、育児介護両立支援、多様な人材活用等の個別施策の推進を目的とするものか、それとも経営戦略・人的資本経営の観点から組織変革を促すことを主眼とするものか、ご教示ください。	仕様書2のとおり、本事業において期待する「ダイバーシティ経営」は、単に特定属性の優遇や表層的な配慮にとどまるものでなく、多様な人材の活躍を企業の成長や競争力強化につなげる経営戦略としてのダイバーシティ経営につながるアプローチを期待しております。