

平成 28 年度仙台市障害者ケアマネジメント従事者養成研修について

仙台市では、以下の支援者像を目指し、障害者ケアマネジメント従事者養成研修を実施します。

〈障害者ケアマネジメント従事者養成研修が目指す支援者像〉

「障害者本人が真に求めていることは何か」を的確に捉え、エンパワメントを促進しながら、今ある社会資源を改善したり、不足する社会資源を新たに開発するなどして、障害者本人中心のケアマネジメントを実践することができる。

【仙台市障害者ケアマネジメント従事者養成研修一覧】

研修	対象	目的	到達目標
基礎研修 前期 (6/17) 後期 (10/4)	下記対象機関 の新任職員、相 談業務に初め て従事した職 員	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ケアマネジメントの基本を理解する。</li> <li>・障害の枠にとらわれず、障害者本人のニーズを捉えるアセスメントについて理解を深める。</li> <li>・どのような支援者になりたいのかを考える。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①ケアマネジメントの基本的な考え方や支援手法を理解する。</li> <li>②実践に必要な知識・技術を学ぶ。</li> <li>③障害者本人のニーズに近づくためのプロセスを理解する。</li> <li>④自身の実践を振り返る事の意義を理解する。</li> <li>⑤自身の研修計画が作成できるようになる。</li> </ul>
実践研修 前期 (11/11) 後期 (11/18)	下記対象機関 の 2 年目以降 の職員で、 <u>基礎 研修を受講し ていること</u>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・自己覚知を深めネットワークを活用した支援についての理解を深める。</li> <li>・障害者本人のニーズに合った支援を展開するため、社会資源開発の手法を獲得する。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 自分自身の価値観を自覚すると共に、支援者としての自分にどのような強みや弱みがあるかを理解する。</li> <li>② 既存の資源では満たされないニーズに対して、具体的な支援策を考える。また、その支援策を提供するためには、どこにどのように働きかけたら良いのかを理解する。</li> </ul>
リーダー研修 前期 (8/1) 後期 (29/1/23)	下記対象機関 の現場リーダ ーで、 <u>H27 リ ーダー研修を 受講した者</u>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・相談支援事業所等においてリーダーの立場にある職員が、自身が所属する組織における人材育成の課題を把握し、必要な行動ができるようになる。</li> <li>・人材育成のひとつの手法であるスーパービジョンについて理解を深める。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①事業所内でスーパービジョンが行えるようになる。</li> <li>②区ネットワーク会議や事例検討会などで中心的な役割を果たせるようになる。</li> </ul>
ファシリテーター研修 (基礎研修内で実施)	H26 年度リー ダー研修修了 者	<ul style="list-style-type: none"> <li>・スーパービジョンに関する知識・技術を獲得した職員として後進の育成に当たる。</li> <li>・事業所を超えて地域でのリーダーとして活動する。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>① ファシリテーターとしての技術を身につける。</li> <li>② 事例検討等でリーダー的役割を果たせるようになる。</li> </ul>
フォローアップ 研修 前期 (5/23) 後期 (時期未定)	H26 年度リー ダー研修修了 者	同上	同上

※会場はいずれも仙台市障害者総合支援センター（泉区泉中央 2-24-1）

※リーダー研修は H27 年度と今年度の 2 か年で計画しています。