

# 令和6年度コンプライアンス推進に係る職員意識調査の実施について

- 1.目的：コンプライアンス推進に関する職員の意識や組織風土の変化を把握し、今後の取組みに繋げる。
- 2.調査方法：無記名。原則はWeb上フォームによる回答だが、困難な場合は紙による回答も可。
- 3.調査期間：令和6年10月21日（月）～令和6年11月13日（水）
- 4.調査対象及び対象者数：全職員 計11,432人
- 5.設問数：44問
- 6.前年度からの主な変更点

（1）回答者属性から「所属期間」「職種」を削除

（2）設問の追加（1問）及び変更（2問）

①「あなたの職場は、進捗管理がままならなかったり、業務改善に着手する暇がなかったりするなど、処理が追い付かないほどのたくさんの仕事がある状況ですか」（組織風土）

②「あなたの職場では、いろいろな立場の人（正職員、再任用職員、会計年度任用職員、臨時的任用職員など）をチームの一員として互いに尊重する雰囲気がありますか」（組織風土）

⇒「あなたの職場は、個々の職員の背景や状況、任用形態に関わらず、チームの一員として互いに尊重する雰囲気がありますか」

③「あなたの職場は、誰もが休暇を取得しやすい環境ですか」（組織風土）

⇒「あなたの職場は、ワーク・ライフ・バランスを尊重する雰囲気がありますか」

## 【参考：令和5年度実績】

- ・調査期間：令和5年10月23日（月）～令和5年11月8日（水）
- ・調査対象及び対象者数：全職員 計11,225人
- ・設問数：43問
- ・有効回答率：70.0%