

「男女共同参画せんだいプラン 2021」令和 7 年度実施状況

1 概況

＜主な取り組み＞

基本目標 1 あらゆる分野における女性の多様な力の発揮

- ・ 働く女性向けセミナー及び交流会の開催
- ・ 仙台市起業支援センター「アシ☆スタ」における起業支援
- ・ 企業経営者向けの女性活躍推進に関する啓発ツールの活用
- ・ 「女性と防災コーナー」におけるミニイベントや展示等による発信

基本目標 2 政策・方針決定過程への女性の参画

- ・ 市の審議会等における女性委員の登用促進
- ・ 企業等の女性管理職候補等育成プログラムの開催と女性リーダーの見える化
- ・ 防災・まちづくりにおける女性人材育成プログラムの開催と女性リーダーの見える化

基本目標 3 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の実現

- ・ ワーク・ライフ・バランスセミナーやライフデザイン（プラン）セミナーの開催
- ・ 市の職員のワーク・ライフ・バランスの推進
- ・ 保育施設の計画的な整備、放課後児童健全育成事業等の実施

基本目標 4 配偶者等からの暴力(DV)や性暴力の根絶、性と健康への理解と支援の促進

- ・ DV、デートDV、性暴力の防止啓発リーフレットの配布
- ・ DV・性暴力被害者に関わる支援者講座の開催
- ・ 女性の心と体の健康について考える講座やイベントの開催

基本目標 5 貧困などの困難に対する支援と障害の有無や性のあり方など一人ひとりの多様性の尊重を通じた地域社会づくり

- ・ 困難を抱える女性への支援事業の実施
- ・ 学び直しを通じたキャリア支援の実施
- ・ ひとり親家庭等相談支援センター事業の実施
- ・ 性の多様性に関する理解促進リーフレットの配布、市民向けセミナーの実施、性的少数者等の居場所づくり及び相談事業の実施
- ・ 仙台市パートナーシップ宣誓制度の開始・運用

基本目標 6 男性による男女共同参画の推進

- ・ 男性相談の実施
- ・ 男性の家事・育児参加推進事業の実施
- ・ 市役所男性職員向けの子育て制度ハンドブックの充実

基本目標 7 男女共同参画を推進する学びと協働の充実

- ・ 市立小中学校における人権教育の推進
- ・ エル・パーク仙台、エル・ソーラ仙台における市民活動スペース等の運営
- ・ 多様な団体・市民と連携しイベント等を行う「チャレンジ・ラボ事業」の実施

(注)成果目標とモニタリング指標について

【成果目標】

本計画期間満了時に目指すべき目標値を明らかにするとともに、各年度の取り組みの成果を測るために設定したもの。

【モニタリング指標】

目標値の設定は困難又は不適當であるものの、取り組みを効果的に推進するため基本目標や重点課題に関連する状況を把握するための指標として設定したもの。

※なお、数年に一度の調査による指標については、調査を実施しない年度の欄に斜線を引いている。

2 基本目標ごとの施策の方向に関する取り組みの実施状況

基本目標1 あらゆる分野における女性の多様な力の発揮

施策の方向① 働く女性の多様な活躍を支援する

No.	主な取り組み	取り組み内容・令和7年度実施状況
1	働く女性向けセミナー及び交流会の開催	【内容】 働く女性を対象としたセミナーや交流会を開催し、キャリアを形成していくための情報交換等を行う。 【実施状況】 ・働く女性の活躍推進事業〔市民局〕 働く女性を対象とした交流会等を、関係機関と連携しながら実施した。 ○働く女性の交流会(44人参加。) ○働く女性の potluck meeting(3回実施。延べ20人参加。)

施策の方向② 起業家や自営業に従事する女性を支援する

No.	主な取り組み	取り組み内容・令和7年度実施状況
2	仙台市起業支援センター「アシ☆スタ」における起業支援	【内容】 仙台市起業支援センター「アシ☆スタ」において、個別相談、セミナー等を行うとともに、「アシ☆スタ交流サロン」を活用し、起業家同士の多様な交流の促進やコラボレーションの創出を図るなど、起業に関する支援施策をワンストップで実施する。 【実施状況】 ・アシ☆スタにおける起業支援〔経済局〕 起業関連の相談を受け付ける体制を維持しつつ、女性の起業支援を実施した。 令和7年度の女性の起業相談は647件、女性の開業件数は44件(アシ☆スタ支援経由。男性の起業相談は707件、男性の開業件数は75件。)

施策の方向③ 女性の活躍を支える環境づくりを推進する

No.	主な取り組み	取り組み内容・令和7年度実施状況
3	企業等に対する女性活躍推進の広報・啓発 企業等の女性活躍推進に係る支援	【内容】 (1)女性活躍に関する冊子や映像、専用ウェブサイト等の啓発ツールを活用し、市内企業の女性活躍推進に向けた広報・啓発を行う。 (2)セミナー開催や社内研修への講師派遣を通して、企業等の女性活躍推進を効果的にサポートする。 【実施内容】 (1)企業経営者向けに女性活躍推進に関する啓発ツールの活用〔市民局〕 企業経営層向けに仙台の女性活躍の今を伝える動画を YouTube で配信した（令和8年3月末時点の動画再生回数：513回）ほか、企業に出向いての社内研修実施時などで紹介した。 (2)女性活躍に関するウェブサイトの運営等〔市民局〕 女性活躍を推進するため、上記(1)の動画を掲載するなど企業の未来プロジェクト専用ウェブサイトを運営したほか、企業の未来プロジェクトの事業発信を強化するために、ロゴの更新と新しいパンフレットを作成した。 (3)企業向け女性活躍推進セミナーの実施〔市民局〕 地元企業に対し、女性の活躍推進について啓発及び情報提供を行うためのセミナーを実施した(18人参加。オンライン実施)。
4	経済団体、行政等による協議会の設置	【実施内容】 関係機関と連携し、男女の均等な機会及び待遇確保に向けた取り組みを促進する。 【実施状況】 ・仙台市働く女性の活躍推進協議会〔市民局〕 経済団体、金融機関、国の機関、男女共同参画推進団体、本市からなる「仙台市働く女性の活躍推進協議会」を開催し、関係団体相互の情報共有、本市が実施する事業に関する意見交換等を行った。

施策の方向④ 防災・復興・まちづくりにおける男女共同参画を推進する

No.	主な取り組み	取り組み内容・令和7年度実施状況
5	女性の視点等に立った震災復興・防災対策に関するイベント・展示・啓発の実施	【内容】 震災で得られたさまざまな課題の解決をテーマとしたシンポジウムの開催や展示等を実施する。 【実施状況】 ・仙台防災未来フォーラムでは、女性をはじめ多様な人が平時からまちづくりに参加する意義を発信するワークショップを実施し、各テーブルのファシリテーターを防災・まちづくりにおける女性人材育成プログラムである「決める・動く」修了者が務めた(参加者27人)。また、女性たちの手仕事品の展示や販売、及び女性と防災まちづくり事業を紹介するブース展示を行った。〔市民局〕 ・「防災まちづくりと女性のリーダーシップ」に関する動画のナレーション原稿を英訳して日本語を併記した資料をホームページで公開し、海外からの視察対応資料等に活用した。〔市民局〕 ・「決める・動く」修了者や市民団体と協働で防災まちづくりへの女性の参画を促すミニイベントや展示をエル・パーク仙台で実施した（ミニイベント4回実施、参加者延べ42人）。〔市民局〕

成果目標							
項目	計画策定時	令和４年度当初	令和５年度当初	令和６年度当初	令和７年度当初	令和８年度当初	目標値
企業等を対象とした女性活躍推進に関するセミナー・出前講座等実施数	30 回 (令和元年度)	16 回 (令和３年度)	24 回 (令和４年度)	18 回 (令和５年度)	18 回 (令和６年度)	令和３～７年度 延べ 93 回 ※17 回 (令和７年度)	５年間 延べ 150 回 (令和７年度)
女性リーダー育成事業修了者のイベント等への登壇数 (基本目標 2 再掲)	18 回 (令和元年度)	22 回 (令和３年度)	28 回 (令和４年度)	50 回 (令和５年度)	28 回 (令和６年度)	令和３～７年度 延べ 193 回 ※65 回 (令和７年度)	５年間 延べ 86 回 (令和７年度)
男女共同参画の視点による防災・まちづくり事業への参加者数	74 人 (令和元年度)	94 人 (令和３年度)	156 人 (令和４年度)	162 人 (令和５年度)	213 人 (令和６年度)	令和３～７年度 延べ 746 人 ※121 人 (令和７年度)	５年間 延べ 400 人 (令和７年度)

モニタリング指標						
項目	計画策定時	令和４年度当初	令和５年度当初	令和６年度当初	令和７年度当初	令和８年度当初
25 歳～44 歳の女性の有業率 ※総務省「就業構造基本調査」	77.4% (平成 29 年)		78.2% (令和 4 年)			
仙台市起業支援センター「アシ☆スタ」における起業相談件数	女性 612 人 男性 568 人 (令和元年度)	女性 621 人 男性 701 人 (令和３年度)	女性 617 人 男性 829 人 (令和４年度)	女性 692 人 男性 916 人 (令和５年度)	女性 715 人 男性 746 人 (令和６年度)	女性 647 人 男性 707 人 (令和７年度)
女性活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定・プラチナえるぼし認定)を受けた企業数	4 社 (令和元年度末)	10 社 (令和３年度末)	14 社 (令和４年度末)	19 社 (令和５年度末)	25 社 (令和６年度末)	35 社 (令和７年度末)
「女性のチカラを活かす企業」認定企業数	133 社 (令和 2 年 4 月 1 日)	196 社 (令和 4 年 4 月 1 日)	214 社 (令和 5 年 4 月 1 日)	223 社 (令和 6 年 4 月 1 日)	222 社 (令和 7 年 4 月 1 日)	227 社 (令和 8 年 4 月 1 日)
仙台市地域防災リーダー養成講習を修了した女性の人数・割合	209 人 (全体の 23.4%) (令和元年度末)	226 人 (全体の 22.6%) (令和３年度末)	249 人 (全体の 22.7%) (令和４年度末)	284 人 (全体の 23.8%) (令和５年度末)	331 人 (全体の 24.5%) (令和６年度末)	366 人 (全体の 25.3%) (令和７年度末)

<取り組みの成果・課題・今後の方向性>

働く場や地域など女性が自らの望む分野で力を発揮することができるよう、女性に対する支援や活躍を支える環境づくりに向けた取り組みを着実に進めてきており、引き続き各種施策を推進していく。

基本目標2 政策・方針決定過程への女性の参画

施策の方向① 市及び関係団体等における方針の立案や意思決定の場への女性の参画を推進する

No.	主な取り組み	取り組み内容・令和7年度実施状況
6	委員登用に係る目標値・進捗状況の周知並びに委員の改選時及び新規設置時の男女共同参画課との事前協議の徹底	【内容】 女性委員の登用に関する事前協議の実施を徹底し、各審議会等が本市の目標である女性委員登用率40%を超えるように働きかけを行う。 【実施状況】 ・事前協議の徹底〔市民局〕 市男女共同参画推進本部会議及び同幹事会において女性委員登用率40%以上の達成について協力依頼を行ったほか、事前協議に関する手続きの流れを見直し、より早期に所管課における委員改選の検討状況等を把握できるようにした。
7	女性職員の管理職への登用促進と職域の拡大 女性職員の活躍を支援するセミナーの実施	【内容】 (1)女性職員が係長職昇任試験を受験しやすい環境づくりを行い、女性職員の受験率の向上を図る。 (2)女性職員の能力の発揮とキャリアアップを支援するセミナーを実施することにより、本人の意識啓発を行うとともに、普段の業務上ではあまり接することのない女性職員同士の交流によるネットワークづくりを支援する。 【実施状況】 (1)女性職員が係長職昇任試験を受験しやすい環境づくり〔人事委員会事務局〕 試験時間中の託児の実施に加え、受験啓発広報紙等を通じて、女性はもとより、全体の受験率向上を目的として、受験対象者の昇任に対する不安の軽減や意欲の形成を図った。 令和7年度：受験率 女性 19.8%、男性 46.8% 合格率 女性 20.7%、男性 14.3% (2)キャリアに関する研修〔総務局〕 ・新規採用職員研修及び採用7年目研修において、キャリアデザイン研修を実施した。 ・係長研修及び課長研修において、マネジメント研修を実施した。 ・複線型の人事管理制度を実施した。 ・係長職昇任試験の受験資格を新たに得た女性職員を対象に、「女性職員活躍応援セミナー」を実施した。 (3)女性職員リーダー育成プログラム〔総務局〕 ・「企業の未来プロジェクト2025」の主要コンテンツである、「仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム」の管理職候補育成プログラムに女性職員1名を派遣した。

施策の方向② 企業等における方針の立案や意思決定の場への女性の参画を促進する

No.	主な取り組み	取り組み内容・令和7年度実施状況
8	企業等における女性管理職候補育成プログラムの実施	【内容】 企業等の女性管理職候補や役員候補の育成プログラムを実施する。 【実施状況】 ・仙台女性リーダー・トレーニング・プログラムの実施〔市民局〕 「企業の未来プロジェクト 2025」の主要コンテンツとして、「仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム」マネージャーコース(女性管理職候補育成プログラム)を実施した(23人修了)。
9	企業等における女性管理職候補育成プログラム修了者のフォローアップ 女性リーダーの見える化	【内容】 (1)仙台女性リーダー・トレーニング・プログラムの修了者が、自らの活動の場において力を発揮するための継続的なフォローアップ事業を実施する。 (2)仙台女性リーダー・トレーニング・プログラムの修了者がセミナー等に登壇する機会を作り、多様な女性リーダーの存在や、企業等にもたらした効果を可視化する。 【実施状況】 (1)仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム修了者へのフォローアップの実施〔市民局〕 ・修了者のネットワーク「Radi-Lady」と協働で、働く女性を対象とした交流会(企画協力及び12人登壇)などの事業を実施したほか、セミナーへの登壇や、男女共同参画推進せんだいフォーラムでの企画実施など、企業や働く女性をターゲットにした事業での活躍の場を提供した。 ・Girl Power Forum in SENDAI「先輩たちと話そう！働くっておもしろい？」では、修了者ネットワーク「Radi-Lady」20人、防災・まちづくりにおける女性人材育成プログラム「決める・動く」修了者2人の計22人をゲストに迎え、学生など若い世代の女性たちに多様なキャリアやリーダー像を伝えた。 ・修了者同士が情報共有できるよう、メーリングリストを活用した。 (2)女性リーダーの見える化〔市民局〕 仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム修了者のセミナー等への登壇(計55回)。

施策の方向③ 地域団体や市民団体における方針の立案や意思決定の場への女性の参画を促進する

No.	主な取り組み	取り組み内容・令和7年度実施状況
10	防災・まちづくりに おける女性人材育 成プログラムの実 施	【内容】 女性が地域でリーダーシップを発揮するための力をつける研修プログラムを実施する。 【実施内容】 ・防災・まちづくりにおける女性人材育成プログラムの実施〔市民局〕 女性が地域でリーダーシップを発揮するための力をつける研修として、「決める・動く 2025」を実施した(22人修了)。
11	防災・まちづくりに おける女性人材育 成プログラム修了 者のフォローアッ プ 女性リーダーの見 える化	【内容】 (1)防災・まちづくりにおける女性人材育成プログラムである「決める・動く」の修了者それぞれが所属する地域や団体等でさらにリーダーシップを発揮していくために必要なフォローアップを実施する。 (2)防災・まちづくりにおける女性人材育成プログラムである「決める・動く」の修了者がセミナー等に登壇する機会を作り、多様な女性リーダーの存在や、組織や地域にもたらした効果を可視化する。 【実施状況】 (1)防災・まちづくりにおける女性人材育成プログラムである「決める・動く」修了者へのフォローアップの実施〔市民局〕 ・修了者が更に地域でリーダーシップを発揮できるように後押しする取り組みとして、修了者が登壇するミニイベント(登壇2人)を実施した。 ・仙台防災未来フォーラム 2026 では、女性をはじめ多様な人が平時からまちづくりに参加する意義を発信するワークショップを実施し、各テーブルのファシリテーターを防災・まちづくりにおける女性人材育成プログラムである「決める・動く」修了者が務めた(参加者27人)。 ・Girl Power Forum in SENDAI「先輩たちと話そう！働くっておもしろい？」では、仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム修了者ネットワーク「Radi-Lady」20人、「決める・動く」修了者2人の計22人をゲストに迎え、学生など若い世代の女性たちに多様なキャリアやリーダー像を伝えた。 ・修了者同士が情報共有できるようメーリングリストを活用した。 (2)女性リーダーの見える化〔市民局〕 「決める・動く」修了者のイベント等への登壇(計10回)。

成果目標							
項目	計画策定時	令和4年度当初	令和5年度当初	令和6年度当初	令和7年度当初	令和8年度当初	目標値
市の審議会等における女性委員の割合 ※行政委員会を除く	37.1% (令和元年度末)	35.2% (令和3年度末)	36.3% (令和4年度末)	37.2% (令和5年度末)	38.0% (令和6年度末)	38.4% (令和7年度末)	40%以上 (令和7年度) 令和6年2月改定
女性委員がいない市の審議会等の数 ※行政委員会を除く	2 (令和元年度末)	2 (令和3年度末)	2 (令和4年度末)	1 (令和5年度末)	1 (令和6年度末)	0 (令和7年度末)	早期に0とし維持する
公募委員が参画している市の審議会等の数	12 (令和元年度末)	9 (令和3年度末)	11 (令和4年度末)	10 (令和5年度末)	10 (令和6年度末)	10 (令和7年度末)	17 (令和7年度末)
市役所の女性職員の係長職昇任試験受験率	26.2% (令和元年度)	25.0% (令和3年度)	26.1% (令和4年度)	23.5% (令和5年度)	24.4% (令和6年度)	19.8% (令和7年度)	35% (令和7年度)
市役所における女性管理職の割合 ※市長部局	18.5% (令和2年4月1日)	20.1% (令和4年4月1日)	22.1% (令和5年4月1日)	25.1% (令和6年4月1日)	26.2% (令和7年4月1日)	27.0% (令和8年4月1日)	30% (令和11年度当初) 令和7年8月改定
女性リーダー育成事業修了者のイベント等への登壇数 (基本目標1再掲)	18回 (令和元年度)	22回 (令和3年度)	28回 (令和4年度)	50回 (令和5年度)	28回 (令和6年度)	令和3～7年度 延べ193回 ※65回 (令和7年度)	5年間 延べ86回 (令和7年度)
モニタリング指標							
項目	計画策定時	令和4年度当初	令和5年度当初	令和6年度当初	令和7年度当初	令和8年度当初	
仙台市の小・中学校における女性管理職の割合	17.3% (令和2年4月1日)	22.7% (令和4年4月1日)	24.4% (令和5年4月1日)	24.9% (令和6年4月1日)	24.7% (令和7年4月1日)	24.6% (令和8年4月1日)	
管理的職業従事者における女性の割合 ※総務省「就業構造基本調査」	16.9% (平成29年)		17.6% (令和4年)				
PTA会長に占める女性の割合	28.7% (令和2年4月1日)	28.0% (令和4年4月1日)	28.5% (令和5年4月1日)	24.2% (令和6年4月1日)	26.3% (令和7年4月1日)	27.8% (令和8年4月1日)	
町内会長に占める女性の割合	11.3% (令和2年4月1日)	11.3% (令和4年4月1日)	12.1% (令和5年4月1日)	13.1% (令和6年4月1日)	13.6% (令和7年4月1日)	15.7% (令和8年4月1日)	

<取り組みの成果・課題・今後の方向性>

市の審議会等における女性委員の登用率や女性管理職の割合などについて、特に登用率の低い分野への集中的な働きかけや身近なロールモデルを提示する女性リーダーの「見える化」など、さらなる取り組みを進めていく必要がある。

基本目標3 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の実現

施策の方向① 企業等における多様な働き方を促進する

No.	主な取り組み	取り組み内容・令和7年度実施状況
12	ワーク・ライフ・バランス推進に関するセミナー等の実施	【内容】 子育て世代のワーク・ライフ・バランスの実現を図るため、セミナーの開催など企業等に対する啓発・普及を目的とした事業を実施する。 【実施状況】 (1)ワーク・ライフ・バランスセミナーの実施〔こども若者局〕 (公財)せんだい男女共同参画財団とともに、仙台市ワーク・ライフ・バランスセミナーをオンラインで開催した(48人当日参加。アーカイブ再生回数15回。) (2)リーフレットの作成・配布〔こども若者局〕 リーフレット「職場の人にも読んでほしい 働くプレパパ・プレママガイド～産休・育休、そしてスムーズな職場復帰へ～」を制度改正に合わせて修正し、引き続き母子健康手帳交付時に区の窓口で配布するとともに、仙台市地域経済動向調査へのリーフレットの同封や市内経済関連団体への配布を実施した。
13	若い世代を対象としたライフデザイン(プラン)セミナーの開催	【内容】 若い世代を対象として、結婚や妊娠・出産、子育てを含むライフプラン形成を支援するセミナーを開催する。 【実施状況】 ・仙台市ライフデザインセミナーの実施〔こども若者局〕 令和7年度は、仕事や結婚、子育て等について具体的なイメージを持ちながら、ライフデザインを描くことができるよう、講話形式による講演と、市内の子育て中の家庭を招き、直接交流する体験プログラムを実施した(全3回、合計140人参加)。

施策の方向② 市の職員のワーク・ライフ・バランスを推進する

No.	主な取り組み	取り組み内容・令和7年度実施状況
14	ワーク・ライフ・バランス研修の実施	【内容】 自律性を高めた多様な働きを実現するため、職員一人ひとりがワーク・ライフ・バランスの重要性を理解するとともに、日々の生活の中でワーク・ライフ・バランスを実践していくためのスキルを習得する。 【実施状況】 ・ワーク・ライフ・バランス研修の実施〔総務局〕 特別研修として「ワーク・ライフ・バランス研修」を実施した(修了者19名)。

施策の方向③ 保育や子育て支援の充実を図る

No.	主な取り組み	取り組み内容・令和7年度実施状況
15	保育施設整備事業	【内容】 子育て世帯が増加し、保育需要の増加が見込まれる地区を中心に保育施設の創設整備を計画的に進める。 【実施状況】 ・保育施設の整備〔こども若者局〕 認可保育所から認定こども園への移行により認可保育所の定員数としては減少しているが、両施設を合わせた保育施設の定員は増加した。 令和7年度：20,821人 → 令和8年度：21,000人(+179人)
16	延長保育(2時間以上)事業	【内容】 保護者の就労形態の多様化に柔軟に対応した保育を行うため、通常の保育時間(11時間)の前後において、2時間以上の延長保育を実施する保育所を拡充する。 【実施状況】 ・延長保育(2時間以上)事業〔こども若者局〕 1時間延長(保育所及び認定こども園) 令和7年度：216か所 → 令和8年度：224か所(+8か所) 2時間以上延長(保育所及び認定こども園) 令和7年度：37か所 → 令和8年度：36か所(▲1か所)
17	放課後児童健全育成事業 放課後子ども教室事業	【内容】 (1)保護者が就労等により昼間家庭にいない小学生を対象に、放課後等の遊びや生活の場を提供し、その健全育成を図る。また、児童館児童クラブ事業については、ニーズに対応するため、平日は、引き続き19時15分まで延長して実施する。 (2)小学生の放課後の安全で健やかな居場所づくり、学習支援や地域での幅広い体験学習の充実を図るため、市立小学校に放課後子ども教室を開設する。 【実施状況】 (1)放課後児童健全育成事業〔こども若者局〕 保護者の就労支援及び児童健全育成の観点から放課後児童クラブ開設の維持や平日の延長実施に取り組んだ。 (2)放課後子ども教室事業〔教育局〕 27教室で実施。延べ参加児童数は36,723人。(令和7年度)

施策の方向④ 高齢者や障害者の介護・自立支援の充実を図る

No.	主な取り組み	取り組み内容・令和7年度実施状況
18	認知症サポーター養成講座	【内容】 認知症に関する正しい知識と理解を持ち、地域や職域で認知症の人やその家族を支える認知症サポーターを養成し、認知症の人が希望を持って自分らしく暮らし続けることができる地域づくりに取り組む。 【実施内容】 ・認知症サポーター養成講座〔健康福祉局〕 学校や児童館、企業や地縁組織など幅広い分野において計161回の認知症サポーター養成講座を開催し、計6,319人の認知症サポーターを養成した(令和8年3月末時点)。

成果目標

項目	計画策定時	令和4年度当初	令和5年度当初	令和6年度当初	令和7年度当初	令和8年度当初	目標値
仙台「四方よし」企業大賞制度における大賞・優秀賞・宣言企業の合計数 ※特別賞を含む ※令和6年度より「仙台「四方よし」企業制度」に変更	17 社 (令和元年度)	39 社 (令和3年度)	44 社 (令和4年度)	46 社 (令和5年度)	54 社 (令和6年度)	62 社 (令和7年度)	47 社 (令和7年度)
職員の超過勤務時間数等 ①年 720 時間超の人数 ②以下を超過した月数の合計 ・月 100 時間未満 ・2～6 か月平均 80 時間以下 ・月 45 時間超は年 6 か月まで ※市長部局、各行政委員会事務局(教育局除く) ※選挙手当分を除く	①79 人 ②1,300 月 (令和元年度)	①166 人 ②2,042 月 (令和3年度)	①168 人 ②2,170 月 (令和4年度)	①96 人 ②1,781 月 (令和5年度)	①106 人 ②1,655 月 (令和6年度)	①157 人 ②2,036 月 (令和7年度)	①・②について、0 とする (令和7年度)
保育施設等の利用定員数	21,144 人 (令和2年度当初)	22,244 人 (令和4年度当初)	22,447 人 (令和5年度当初)	22,713 人 (令和6年度当初)	22,763 人 (令和7年度当初)	22,948 人 (令和8年度当初)	23,324 人 (令和7年度当初)
認定こども園の目標設置数	25 園 (令和元年度)	83 園 (令和4年度)	105 園 (令和5年度)	120 園 (令和6年度)	134 園 (令和7年度)	150 園 (令和8年度)	170 園程度 (令和12年度当初) 令和7年8月改定
保育所・認定こども園における2時間以上の延長保育実施施設数	64 箇所 (令和元年度)	63 箇所 (令和4年度)	54 箇所 (令和5年度)	42 箇所 (令和6年度)	37 箇所 (令和7年度)	36 箇所 (令和8年度)	72 箇所 (令和7年度)
保育施設等入所待機児童数	91 人 (令和2年4月1日)	0 人 (令和4年4月1日)	0 人 (令和5年4月1日)	0 人 (令和6年4月1日)	0 人 (令和7年4月1日)	0 人 (令和8年4月1日)	0 人 (令和3年4月1日)
児童クラブの待機児童数	17 人 (令和2年5月1日)	20 人 (令和4年5月1日)	11 人 (令和5年5月1日)	4 人 (令和6年5月1日)	20 人 (令和7年5月1日)	0 人 (令和8年5月1日)	0 人 (令和8年度) 令和7年8月改定
子育て情報に関するアプリ利用登録件数	—	3,625 件 (令和3年度末)	6,182 件 (令和4年度末)	14,725 件 (令和5年度末)	19,379 件 (令和6年度末)	23,353 件 (令和7年度末)	3,000 件 (令和7年度)
介護老人福祉施設の定員	5,241 人 (令和2年4月1日)	5,588 人 (令和4年4月1日)	5,588 人 (令和5年4月1日)	5,588 人 (令和6年4月1日)	5,588 人 (令和7年4月1日)	5,648 人 (令和8年4月1日)	5,818 人 (令和8年度末) 令和6年9月改定

モニタリング指標						
項目	計画策定時	令和 4 年度当初	令和 5 年度当初	令和 6 年度当初	令和 7 年度当初	令和 8 年度当初
過去 5 年間に出産・育児をきっかけとして仕事や働き方が変化した人の割合 (基本目標 6 再掲) ※「仙台市 男女共同参画社会に関する市民意識調査」より	令和 2 年度市民意識調査を中止したため未把握。次期調査は令和 6 年度実施予定				19.2% (令和 6 年度) P49*	
次世代育成支援対策推進法に基づく認定(くるみん認定・プラチナくるみん認定)を受けた企業数	30 社 (令和 2 年 4 月 1 日)	30 社 (令和 4 年 4 月 1 日)	35 社 (令和 5 年 4 月 1 日)	39 社 (令和 6 年 4 月 1 日)	41 社 (令和 7 年 4 月 1 日)	47 社 (令和 8 年 4 月 1 日)

*「令和 6 年度 仙台市 男女共同参画社会に関する市民意識調査」該当ページ

<取り組みの成果・課題・今後の方向性>

管理職・人事労務担当者や若手社員など、対象に応じてワーク・ライフ・バランス等に関する啓発を進めたほか、子育てをサポートする社会資源を充実させる一つとして、子育て情報サイト・アプリ等を通じた情報発信にも力を入れた。引き続き、育児や介護等の個々人の状況に応じた柔軟な働き方を実現できる環境づくりを推し進めていく必要がある。

基本目標 4 配偶者等からの暴力(DV)や性暴力の根絶、性と健康への理解と支援の促進

施策の方向① 人権尊重や非暴力の観点からの教育の充実を図る

No.	主な取り組み	取り組み内容・令和7年度実施状況
19	子どもや若者に向けた広報・啓発	【内容】 デートDV防止啓発リーフレットを大学等に配布するなど、若者が多く集まる場を活用した効果的な啓発活動を行う。また、中学校、高等学校等へ出前講座を実施する。 【実施状況】 ・デートDV防止啓発リーフレット〔市民局〕 デートDV防止啓発リーフレットの全面改訂を行い、高等学校や大学、専門学校等に配布した。 ・デートDV予防出前講座の実施〔市民局〕 宮城県子ども・家庭支援課や仙台市内各校等からの依頼を受け、デートDV予防出前講座を実施した(12件、1,624人参加。)

施策の方向② DVの根絶に向けた啓発と被害者支援の取り組みを推進する

No.	主な取り組み	取り組み内容・令和7年度実施状況
20	DV防止啓発リーフレットや市ホームページ等による各種相談窓口の一層の周知 DV防止キャンペーンの実施	【内容】 DV、デートDV、性暴力等の各防止啓発リーフレット、ポスター等を作成し、市施設、学校や医療機関等に配布する。また、市ホームページにより相談窓口や情報に関する情報を提供する。 【実施状況】 ・「ストップ！DVキャンペーン2025」の実施〔市民局〕 ○市民利用施設、福祉施設等にDV防止啓発リーフレット等を配布した。 ○時間を延長して「女性への暴力相談電話」を開設した。(5日間) ○エル・ソーラ仙台においてデートDVやDV等に関する図書を紹介した。 ○エル・パーク仙台、エル・ソーラ仙台においてパネル展示を行った。 ○エル・ソーラ仙台入居ビル外壁部へストップ！DVの懸垂幕掲示を行った。 ○地下鉄(南北線、東西線)車内広告、スーパーマーケット等へのポスター掲出、ラジオ、WEB記事広告等を活用し、広く市民へのDV防止啓発と相談窓口の周知を図った。 ・性暴力防止啓発〔市民局〕 性暴力防止啓発チラシを作成し、市立小学校等に配布した。
21	被害者の心理面の回復に向けたカウンセリング等の実施	【内容】 被害者の心理的被害・心の傷からの回復のため、心理カウンセリングや講座を実施する。 【実施状況】 ・仙台市配偶者暴力相談支援センター事業〔市民局〕 心理カウンセリング(延べ27件、実人数11人) ・DV等の困難な状況にある女性を対象にセミナー等の実施〔市民局〕 ○離婚に悩む女性のためのミニセミナー(12回、延べ124人参加) ○DVを知る基礎講座(4回、延べ20人参加) ○“気持ちを伝える”ミニ講座(3回、延べ20人参加) ○ストップ！DV・性暴力市民講座(2回、延べ127人参加)

22	被害者支援に関わる人材の育成	【内容】 被害者支援に関わる人材を育成・支援していくための講座等を実施する。
		【実施状況】 ・支援者も対象とした研修の実施〔市民局〕 DVに関する知識を当事者の周囲にいる支援者や家族等に提供する講座を開催した(4回、延べ20人参加)。
23	関係部署の連携によるDV被害者情報の保護	【内容】 関係部署の連携により、DV被害者情報の保護に努め、被害の拡大を防止する。
		【実施状況】 ・DV被害者等の情報の保護に関する研修の実施〔市民局〕 住民情報システム利用課を対象に、「DV被害者等の情報の保護に関する研修」を実施した。

施策の方向③ 性暴力の根絶に向けた啓発と被害者支援の取り組みを推進する

No.	主な取り組み	取り組み内容・令和7年度実施状況
24	被害者の心理面の回復に向けたカウンセリング等の実施	【内容】 被害者の心理的被害・心の傷からの回復のため、心理カウンセリングや講座を実施する。
		【実施状況】 ・性暴力被害者心理カウンセリングを実施した(延べ11件、実人数5人)〔市民局〕
25	被害者支援に関わる人材の育成	【内容】 被害者支援に関わる人材を育成・支援していくための講座等を実施する。
		【実施状況】 ・性暴力被害者支援スキルアップ講座を実施した(全5日間、受講者31人)。 過去の講座受講者を対象にフォローアップのための事例勉強会を実施した(参加者8人)〔市民局〕

施策の方向④ 性別等に基づくハラスメントの根絶に向けた啓発と被害者支援の取り組みを推進する

No.	主な取り組み	取り組み内容・令和7年度実施状況
26	企業や学校等への出前講座等の実施	【内容】 セクシュアル・ハラスメント防止について、企業等に出向いて研修を行う。
		【実施内容】 ・企業や学校等への出前講座等の実施〔市民局〕 企業等で、職場のハラスメント防止に関する出前研修や講師派遣を行った。 ○セクシュアル・ハラスメント防止(4件、138人参加) ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する相談員研修(1件、59人参加)

施策の方向⑤ 男女平等の視点に立った性に関する体系的な教育・啓発を推進する

No.	主な取り組み	取り組み内容・令和7年度実施状況
27	思春期保健の推進	【内容】 教育委員会と連携を図りながら、小中学校、高等学校にて生徒と保護者を対象とした講習会を実施することにより、性と健康及び命に関する正しい知識の普及を図る。
		【実施内容】 ・思春期保健健康教育〔こども若者局〕 開催回数 92 回、参加者数 8,443 人(こども：7,738 人、おとな：705 人)

施策の方向⑥ 女性のライフステージに合わせた健康づくりを支援する

No.	主な取り組み	取り組み内容・令和7年度実施状況
28	性差に応じた健康支援	【内容】 女性が自分自身の心と体の健康についての知識を獲得し、自己決定できるようになるための講座等を実施する。
		【実施内容】 ・「仙台女性リーダー・トレーニング・プログラム」マネージャーコース内で「女性の健康とキャリア」の講義を実施した(参加者 23 人)。〔市民局〕 ・「10 代・20 代女子のためのちょっと生きやすくなるカフェ」を「心がラクになるストレスケア」、「わたしのからだのトリセツ」をテーマに実施した(参加者延べ 16 人)。〔市民局〕 ・公募共催事業「わたしの性と生をわたしのこの手に」開催期間中に、関連図書を紹介するコーナーをエル・ソーラ仙台内に設置した。〔市民局〕 ・ジェンダー論講座内で「医療現場から見えるジェンダー」の講義を実施した(参加者 17 名)。〔市民局〕
29	予期せぬ妊娠等に関する相談事業	【内容】 妊娠期からの悩みを抱える者等への相談対応や保健指導を行う相談窓口を設置することにより、生涯を通じた女性の健康の保持増進及び児童虐待の発生予防を図る。
		【実施内容】 ・予期せぬ妊娠等に関する相談事業〔こども若者局〕 SNS 相談 254 件

成果目標							
項目	計画策定時	令和 4 年度当初	令和 5 年度当初	令和 6 年度当初	令和 7 年度当初	令和 8 年度当初	目標値
身体的暴力以外の暴力に対する「暴力」としての認識度 ※「仙台市 男女共同参画社会に関する市民意識調査」より	・大声で怒鳴る 51.2% ・外出や携帯電話・メールを細かく監視する 51.0% (令和元年度)				・大声で怒鳴る 61.7% ・外出や携帯電話・メールを細かく監視する 60.6% (令和 6 年度) P77*		各 70% (令和 7 年度)
DVを受けた後に、相談した人の割合 ※「仙台市 男女共同参画社会に関する市民意識調査」より	女性 58.0% 男性 9.1% 参考：H27 年度				女性 39.7% 男性 20.0% (令和 6 年度) P96*		女性 70% 男性 40% (令和 6 年度)
仙台市「女性への暴力相談電話」の認知度 ※「仙台市 男女共同参画社会に関する市民意識調査」より	39.9% 参考：H27 年度				53.7% (令和 6 年度) P86*		60% (令和 6 年度)
性暴力被害者支援に関する講座の受講者数	40 人 (令和元年度)	80 人 (令和 3 年度)	107 人 (令和 4 年度)	116 人 (令和 5 年度)	103 人 (令和 6 年度)	令和 3～7 年度 延べ 511 人 ※105 人 (令和 7 年度)	5 年間 延べ 500 人 (令和 7 年度)

*「令和 6 年度 仙台市 男女共同参画社会に関する市民意識調査」該当ページ

モニタリング指標						
項目	計画策定時	令和 4 年度当初	令和 5 年度当初	令和 6 年度当初	令和 7 年度当初	令和 8 年度当初
仙台市における配偶者等からの暴力に関する相談件数	2,025 件 (令和元年度)	2,226 件 (令和 3 年度)	2,214 件 (令和 4 年度)	1,847 件 (令和 5 年度)	1,800 件 (令和 6 年度)	2,096 件 (令和 7 年度)
婦人相談所※一時保護所への送致件数 ※令和 6 年 4 月 1 日より「女性相談支援センター」に変更	4 件 (令和元年度)	4 件 (令和 3 年度)	5 件 (令和 4 年度)	15 件 (令和 5 年度)	21 件 (令和 6 年度)	15 件 (令和 7 年度)
住民基本台帳事務におけるDV被害者の支援措置申出件数	752 件 (令和元年度)	921 件 (令和 3 年度)	964 件 (令和 4 年度)	979 件 (令和 5 年度)	1,051 件 (令和 6 年度)	1,157 件 (令和 7 年度)
宮城県警におけるDVに関する事案取扱件数(宮城県内)	2,380 件 (令和元年)	2,339 件 (令和 3 年)	1,800 件 (令和 4 年)	1,803 件 (令和 5 年)	2,127 件 (令和 6 年)	2,050 件 (令和 7 年)
DV防止法に基づく保護命令の新規受理件数(仙台地方裁判所管内)	63 件 (令和元年)	59 件 (令和 3 年)	42 件 (令和 4 年)	34 件 (令和 5 年)	55 件 (令和 6 年)	52 件 (令和 7 年)

性暴力被害相談支援センター宮城における性暴力被害相談専用電話「けやきホットライン」相談件数	204 件 (令和元年度)	296 件 (令和 3 年度)	584 件 (令和 4 年度)	735 件 (令和 5 年度)	556 件 (令和 6 年度)	575 件 (令和 7 年度)
「性的同意」という用語の認知度 ※「仙台市 男女共同参画社会に関する市民意識調査」より	令和 2 年度市民意識調査を中止したため未把握。次期調査は令和 6 年度実施予定				92.2% (令和 6 年度) P99*	
思春期保健に関する講座の実施校数	22 校 (令和元年度)	27 校 (令和 3 年度)	30 校 (令和 4 年度)	45 校 (令和 5 年度)	67 校 (令和 6 年度)	82 校 (令和 7 年度)
定期的にがん検診を受けている人の割合 ※乳がん検診は 40 歳以上、子宮がん検診は 20 歳以上 ※「仙台市民の健康意識等に関する調査」より	【乳がん検診】 53.7% 【子宮がん検診】 47.0% (H28 年度)	【乳がん検診】 51.1% 【子宮がん検診】 43.2% (令和 3 年度)				

*「令和 6 年度 仙台市 男女共同参画社会に関する市民意識調査」該当ページ

<取り組みの成果・課題・今後の方向性>

DVや性暴力の根絶に向けた啓発や各種相談窓口の周知、出前講座の実施、被害者支援に関わる人材育成等の取り組みを継続して実施した。今後も支援団体などと連携し、幅広い施策をより一層推進していく必要がある。また、ライフステージに合わせた健康づくりへの支援については、正しい知識と情報を得て自己決定できるよう、支援体制の整備や性に関する健康についての教育・啓発を推進する必要がある。

基本目標5 貧困などの困難に対する支援と障害の有無や性のあり方など一人ひとりの多様性の尊重を通じた地域共生社会づくり

施策の方向① 男女共同参画の視点からの相談事業の充実を図る

No.	主な取り組み	取り組み内容・令和7年度実施状況
30	女性相談事業	【内容】 男女共同参画推進センターの機能を活かし、女性相談事業を効果的に実施する。 【実施内容】 ・女性相談事業〔市民局〕 継続して女性相談事業(電話・面接相談、法律相談、就業自立相談)を実施した。女性相談の利用者に、講座やイベント、図書資料等の情報提供事業、市民活動支援事業などの男女共同参画推進センター機能を情報提供し利用につなげた。また、講座やイベント参加者に女性相談を紹介するなど、あらゆる機会を捉えてセンター機能を活かすよう努めた。 ○面接相談：787件 ○電話相談：1,021件 ○法律相談：191件 ○就業自立相談：46件
31	困難を抱える女性への支援事業の実施	【内容】 困難な状況にある女性が支援につながるができるよう、民間支援団体との連携による出張型相談会、生理用品の配布、レスパイト事業を実施する。 【実施内容】 ・困難を抱える女性への支援事業〔市民局〕 困難な状況にある女性が支援につながるができるよう、アウトリーチ型相談支援事業、民間支援団体との連携による出張型相談会、レスパイト事業、生理用品の配布を実施した。 ○アウトリーチ型相談支援事業(居場所開設：37回(来所者延べ557人)、繁華街における夜回り実施：18回(声がけ人数延べ約1,333人) ○出張型相談会(年2回、相談・託児協力団体：22団体・者、相談会参加者：延べ189人) ○レスパイト事業(2件、延べ2人) ○生理用品の無料配布(相談機関紹介リーフレット同梱。配布数13,603パック) ・支援団体等の連携による相談事業「女子のための“ミニ”ほっとスペース」〔市民局〕 必要な支援につながるための入り口として気軽に参加できる出張型の相談事業を民間団体等との連携により実施した(年3回、相談・託児等協力団体：13団体・者、参加者延べ52名)。

施策の方向② 心の健康づくりを推進する

No.	主な取り組み	取り組み内容・令和7年度実施状況
32	自殺予防対策事業	【内容】 関係機関と連携を図りながら、自死を考えている方などの相談に応じるとともに、関係者に対して研修などを行い、自殺対策の総合的な支援体制の強化を図る。 【実施内容】 ・自殺予防対策事業〔健康福祉局〕 ○電話相談件数 1,442件 ○対面型相談会 47件 ○ゲートキーパー研修参加者 368人 ○ハイリスク者の個別支援 新規32件

施策の方向③ 貧困などの困難を抱える女性等の生活や就労・社会参画を支援する

No.	主な取り組み	取り組み内容・令和7年度実施状況
33	自立相談支援事業	【内容】 生活困窮者からの相談をワンストップで受け付ける窓口を設置し、個々の状況に応じた支援計画を策定するとともに、関係機関と連携し、相談者が抱える複合的な課題の解決に向けた支援を行う 【実施状況】 ・自立相談支援事業〔健康福祉局〕 新規相談受付件数 2,710 件。就労支援対象者 275 人、うち就労決定者 67 人。
34	若年女性の自立支援事業	【内容】 若年女性を支援する団体間の情報交換を行う。 【実施状況】 ・出張型相談会の実施〔市民局〕 民間支援団体と連携し出張型相談会を実施し、他機関連携を推進した(年 2 回、相談・託児協力団体：22 団体・者、相談会参加者：延べ 189 人)。
35	学び直しを通じたキャリア支援	【内容】 様々な困難を抱える女性に対し、学び直しを通じたキャリア支援を行う。 【実施状況】 ・自立を目指す女性のための学び直しを通じたキャリア支援事業の実施〔市民局〕 10 代で十分な学びの機会を得られないなど、様々な困難により自立を目指す活動に影響を受けている女性を対象に、女性相談事業等における伴走型のキャリアカウンセリングを通じて学習ニーズを掘り起こし、個別のカスタムメイドな学習支援を提供した(通年、8 人参加)。
36	仙台市ひとり親家庭等相談支援センター事業 養育費の確保に関する支援の推進	【内容】 (1)仙台市母子家庭相談支援センター及び仙台市父子家庭相談支援センターにおいて、個別の家庭状況・就業適性・就業経験等に応じた就業相談、生活相談及び情報提供を行う。 (2)ひとり親家庭における養育費確保を推進するため、弁護士や専門相談員による相談対応を行うほか、家庭裁判所等への同行支援や養育費保証契約に係る保証料を助成する。 【実施状況】 (1)母子家庭相談支援センター及び父子家庭相談支援センターの運営〔こども若者局〕 ○母子家庭相談支援センター 利用者 847 人、延べ相談件数(電話等含む)1,082 件 ○父子家庭相談支援センター 利用者 9 人、延べ相談件数 13 件 ○就業支援講習 88 人受講((公財)宮城県母子福祉連合会委託分も含む) (2)養育費の確保に関する支援〔こども若者局〕 ○養育費保証契約保証料補助事業 申請件数：1 件、決定件数：1 件 ○養育費確保相談 延べ 311 件

施策の方向④ 年齢、障害の有無、国籍や文化等の違いにかかわらず多様な人が共に支え合う地域づくりを推進する

No.	主な取り組み	取り組み内容・令和7年度実施状況
37	コミュニティソーシャルワーカーによる相談支援とネットワークづくりの推進	【内容】 コミュニティソーシャルワーカーが、各専門機関と協働し、専門的な支援と地域の支えあい活動との連携強化を図るほか、「制度の狭間」のケースに対する対応や関係機関同士のネットワークの強化に取り組む。 【実施状況】 ・多機関協働による包括的支援体制構築事業〔健康福祉局〕 ○関係機関との連携会議等の開催・参加(166回) ○仙台市コミュニティソーシャルワーク推進会議や各区総合支所管内で「つながる会議」を開催した。

施策の方向⑤ 多様な性のあり方を尊重しあう環境づくりを推進する

No.	主な取り組み	取り組み内容・令和7年度実施状況
38	性自認・性的指向など性の多様性に関する市民や企業、学校等における理解の促進	【内容】 理解促進リーフレット等の企業や学校等への配布やセミナーの開催を通じて、市民の性の多様性に関する理解を促す。 【実施状況】 ・理解促進リーフレットの送付〔市民局〕 - 企業や学校、市民利用施設、病院等へ送付した。 ・企業向けシンポジウムの開催（会場29人、オンライン12人参加）〔市民局〕
39	性的少数者への相談対応等の支援	【内容】 (1) コミュニティスペース「にじのひろば」を月1回設置し、その中で性的少数者当事者等の様々な相談に対応する。 (2) 性の多様性に関する相談事業の実施を検討する。 【実施状況】 (1) 居場所づくり事業〔市民局〕 コミュニティスペース「にじのひろば」を4月から翌年3月まで月1回設置した(延べ102名参加)。 (2) 完全予約制の「仙台市にじいろ相談」を10月から翌年3月まで月1回実施した(延べ相談者数9名)。
40	パートナーシップ制度の検討	【内容】 パートナーシップ宣誓制度について検討する。 【実施状況】 ・仙台市パートナーシップ宣誓制度の開始・運用〔市民局〕 - 令和6年12月10日より、運用を開始した(令和7年度宣誓件数25件、延べ宣誓件数49件)。

成果目標							
項目	計画策定時	令和 4 年度当初	令和 5 年度当初	令和 6 年度当初	令和 7 年度当初	令和 8 年度当初	目標値
男性相談の相談件数 (基本目標 6 再掲)	—	32 件 (令和 3 年度)	41 件 (令和 4 年度)	54 件 (令和 5 年度)	76 件 (令和 6 年度)	102 件 (令和 7 年度)	100 件 (令和 7 年度)
若年女性支援情報交換会の参加団体数	19 団体 (令和元年度)	20 団体 (令和 3 年度)	15 団体 (令和 4 年度)	18 団体 (令和 5 年度)	23 団体 (令和 6 年度)	令和 3～7 年度 延べ 98 団体 ※22 団体 (令和 7 年度)	5 年間 延べ 100 団体 (令和 7 年度)
性的少数者等の居場所づくり事業参加者数	—	72 人 (令和 3 年度)	136 人 (令和 4 年度)	114 人 (令和 5 年度)	102 人 (令和 6 年度)	令和 3～7 年度 延べ 526 人 ※102 人 (令和 7 年度)	5 年間 延べ 900 人 (令和 7 年度末)

モニタリング指標						
項目	計画策定時	令和 4 年度当初	令和 5 年度当初	令和 6 年度当初	令和 7 年度当初	令和 8 年度当初
自殺死亡者数・自殺死亡率 ※人口 10 万人当たりの自殺者数 ※厚生労働省「地域における自殺の基礎資料」より	【自殺死亡者数】 女性 50 人 男性 94 人 【自殺死亡率】 女性 8.53 男性 18.26 (令和元年)	【自殺死亡者数】 女性 68 人 男性 135 人 【自殺死亡率】 女性 12.40 男性 26.20 (令和 3 年)	【自殺死亡者数】 女性 61 人 男性 126 人 【自殺死亡率】 女性 11.09 男性 24.45 (令和 4 年)	【自殺死亡者数】 女性 77 人 男性 103 人 【自殺死亡率】 女性 13.97 男性 19.95 (令和 5 年)	【自殺死亡者数】 女性 65 人 男性 110 人 【自殺死亡率】 女性 11.80 男性 21.33 (令和 6 年)	【自殺死亡者数】 女性 72 人 男性 109 人 【自殺死亡率】 女性 13.09 男性 21.20 (令和 7 年)
男女の賃金格差 (仙台地方振興事務所管内) ※平均賃金における、男性を 100 とした場合の女性の賃金の値 ※常用労働者(正社員)のみ ※宮城県「労働実態調査」	73.2 (令和元年 7 月)	75.7 (令和 3 年 7 月)	70.4 (令和 4 年 7 月)	75.7 (令和 5 年 7 月)	69.7 (令和 6 年 7 月)	— ※宮城県「労働実態調査」の当該項目の集計方法変更のため
雇用者における非正規の割合 ※総務省「就業構造基本調査」	女性 53.4% 男性 19.2% (平成 29 年)		女性 47.7% 男性 19.0% (令和 4 年)			
「仙台市生活自立・仕事相談センター わんすてっぷ」における新規相談件数	女性 1,295 名 男性 1,630 名 (令和元年度)	女性 1,875 名 男性 3,264 名 (令和 3 年度)	女性 1,140 名 男性 1,578 名 (令和 4 年度)	女性 1,380 名 男性 1,525 名 (令和 5 年度)	女性 1,259 名 男性 1,387 名 (令和 6 年度)	女性 1,305 名 男性 1,360 名 (令和 7 年度)

「ひとり親家庭等相談支援センター」における相談延べ件数	母子家庭相談 支援センター 723 件 父子家庭相談 支援センター 34 件 (令和元年度)	母子家庭相談 支援センター 831 件 父子家庭相談 支援センター 22 件 (令和3年度)	母子家庭相談 支援センター 835 件 父子家庭相談 支援センター 47 件 (令和4年度)	母子家庭相談 支援センター 890 件 父子家庭相談 支援センター 42 件 (令和5年度)	母子家庭相談 支援センター 906 件 父子家庭相談 支援センター 17 件 (令和6年度)	母子家庭相談 支援センター 1,082 件 父子家庭相談 支援センター 13 件 (令和7年度)
養育費保証契約保証料補助事業における補助金の申請件数	令和2年度 制度開始	1 件 (令和3年度)	1 件 (令和4年度)	2 件 (令和5年度)	1 件 (令和6年度)	1 件 (令和7年度)

<取り組みの成果・課題・今後の方向性>

困難な状況にある女性を支援につなぐための事業として、アウトリーチ型相談支援、女性相談、ひとり親家庭相談など各種相談事業を展開した。性的マイノリティの方の支援としては、相談事業を開始した。引き続き性の多様性を尊重しあう環境づくりに向けて、学校や企業等における理解促進の取り組みを進めていく。

基本目標6 男性による男女共同参画の推進

施策の方向① 男性の男女共同参画意識を醸成する取り組みを推進する

No.	主な取り組み	取り組み内容・令和7年度実施状況
41	男性相談事業	【内容】 男性の様々な悩みに対応する男性相談事業を実施する。 【実施内容】 ・男性相談事業〔市民局〕 毎月第2・4金曜日(祝休日を除く)の12時から17時に、電話による男性相談を実施し、男性の様々な悩み等の相談を受けた(延べ相談件数102件)。
42	男女共同参画意識の醸成に向けた市民・企業・地域への啓発	【内容】 (1)図書資料等を通して、男性に向けた家事・育児・介護等への参画に係る広報・啓発を実施する。 (2)企業等で働く男性を主な対象とした男女共同参画意識醸成に向けた出前型講座を行う。 また、ワーク・ライフ・バランスや働き方改革の実現に向けた企業の取り組みを推進するセミナーを実施する。 【実施状況】 (1)関連本の紹介・展示〔市民局〕 エル・ソーラ仙台の図書資料スペースにおいて「男性とジェンダー平等」をテーマとした紹介展示を行った。 (2)「男性の家事・育児参加推進事業」を実施〔市民局、こども若者局〕 ○4団体に対し、出前型講座を実施した。 ○男性社員の育休取得に向けた企業の取り組みを推進するワーク・ライフ・バランスセミナー「男性育休で『選ばれる企業』へ」をオンラインで実施した(48人当日参加。アーカイブ再生回数15回。)

施策の方向② 家事・子育て・介護等への男性の参画を支援する

No.	主な取り組み	取り組み内容・令和7年度実施状況
43	〔市の男性職員の育児等への参画推進〕 所属職員に対する育児休業等の取得の勧奨 男性向け子育て制度ハンドブックの充実	【内容】 (1)子育て制度利用プランや育児参加促進チェックシートを活用し、所属する男性職員に対し育児休業等の取得を勧奨する。 (2)男性向けの特別休暇等に特化した内容で、男性向けの子育て制度ハンドブックを作成し、周知する。 【実施状況】 (1)所属職員に対する育児休業等の取得の勧奨〔総務局〕 子育て制度利用プランや子育てハンドブックの活用について庁内ホームページに掲載するなど育児休業等の取得の勧奨を行った。 令和7年度 育児休業取得率 市長部局等：93.1%（取得期間2週間以上） 消 防 局：81.0% 教 育 局：73.0% 企 業 局：85.1% (2)男性向け子育て制度ハンドブックの活用〔総務局〕 男性向け子育て制度ハンドブックを扶養手当の申請があった職員宛に送付し、周知を図った。

施策の方向③ 地域活動等への男性の参画を支援する

No.	主な取り組み	取り組み内容・令和 7 年度実施状況
44	町内会活動における担い手育成支援	【内容】 町内会などの住民自治組織について、活動支援や担い手の発掘・育成に取り組むことで、コミュニティを支える環境づくりを進める。 【実施状況】 ・町内会役員向けの講座等を実施し、町内会活動における担い手確保や育成に向けた支援を行った。〔市民局〕

成果目標							
項目	計画策定時	令和 4 年度当初	令和 5 年度当初	令和 6 年度当初	令和 7 年度当初	令和 8 年度当初	目標値
男性相談の相談件数 (基本目標 5 再掲)	—	32 件 (令和 3 年度)	41 件 (令和 4 年度)	54 件 (令和 5 年度)	76 件 (令和 6 年度)	102 件 (令和 7 年度)	100 件 (令和 7 年度)
市役所における配偶者の出産前後の育児関連休暇取得率	90.6% (令和元年度)	80.8% (令和 3 年度)	77.6% (令和 4 年度)	80.7% (令和 5 年度)	81.7% (令和 6 年度)	79.9% (令和 7 年度)	100% (令和 10 年度) 令和 7 年 8 月改定
市役所における男性職員の育児休業取得率	15.0% (令和元年度)	37.7% (令和 3 年度)	37.3% (令和 4 年度)	市長部局等 82.7% 消防局 24.6% 教育局 32.4% 企業局 66.1% (令和 5 年度) ※総計 51.8%	市長部局等 84.8% 消防局 32.0% 教育局 41.5% 企業局 78.0% (令和 6 年度) ※総計 58.7%	市長部局等 93.1% 消防局 81.0% 教育局 73.0% 企業局 85.1% (令和 7 年度) ※総計 82.6%	市長部局等※1 85%以上 (取得期間 2 週間以上) 消防局 85%以上 教育局 85%以上 企業局※2 85%以上 (令和 10 年度) 令和 7 年 8 月改定
※ 1 市長部局、市選挙管理委員会事務局、人事委員会事務局、監査事務局、農業委員会事務局及び議会事務局の合計							
※ 2 水道局、交通局、ガス局及び市立病院の合計							

モニタリング指標						
項目	計画策定時	令和 4 年度当初	令和 5 年度当初	令和 6 年度当初	令和 7 年度当初	令和 8 年度当初
過去 5 年間に出産・育児をきっかけとして仕事や働き方が変化した人の割合 (基本目標 3 再掲) ※「仙台市 男女共同参画社会に関する市民意識調査」より	—				19.2% (令和 6 年度) P49*	
未就学児のいる男女の一日の平均家事時間※ (仕事のある日) ※家事時間、育児、介護時間の合計 ※「仙台市 男女共同参画社会に関する市民意識調査」より	女性 507 分 男性 119 分 (令和元年度)				女性 547 分 男性 205 分 (令和 6 年度) P46*	

介護時間等について (介護をしている者対象)	①女性 59.3%		①女性 61.9%			①女性 60.2%
	男性 29.6%		男性 31.1%			男性 30.5%
①介護者の男女比	②女性		②女性			②女性
②一日に平均で 1~2 時間程度介護してい る人の割合	28.4%		24.7%			29.1%
	男性		男性			男性
③ほぼ一日中介護し ている人の割合	31.5%		32.8%			34.2%
	③女性		③女性			③女性
※「仙台市介護保険事業 計画策定のための実態 調査」	25.3%		26.6%			26.2%
	男性		男性			男性
	26.6%		25.7%			25.2%
	(令和元年度)		(令和4年度)			(令和7年度)
介護研修の男性参 加比率	介護ナイター 講座 38.8%	集計なし (令和3年度)	介護ナイター 講座 31.1%	介護ナイター 講座 23.8%	研修実施なし (令和6年度) ※シルバーセン ター大規模改修 のため	研修実施なし (令和7年度) ※シルバーセン ター大規模改修 のため
	土曜,日曜日に 実施する講座 31.6%		土曜,日曜日に 実施する講座 28.7%	土曜,日曜日に 実施する講座 28.1%		
	(令和元年度)		(令和4年度)	(令和5年度)		

*「令和6年度 仙台市 男女共同参画社会に関する市民意識調査」該当ページ

<取り組みの成果・課題・今後の方向性>

男女共同参画の取り組みは男性もその主体であり、男性が家事・育児・介護や地域活動などに参画することは、女性の負担を軽減するとともに、男性自身の豊かな人生にもつながる。男性の意識変化を促すための啓発や、家事・育児等に参画しやすい環境整備に向けての企業等への働きかけを、より一層進めていく。

基本目標7 男女共同参画を推進する学びと協働の充実

施策の方向① 男女平等や多様性を尊重する意識を育てる教育の充実を図る

No.	主な取り組み	取り組み内容・令和7年度実施状況
45	人権教育の推進	【内容】 市立小中学校における人権教育の充実を図るため、独自に人権教育資料を作成・配布して、現場の教育実践において活用を図る。 【実施状況】 ・人権教育の推進〔教育局〕 人権教育資料「みとめあう心」の活用を推進し、男女平等や多様性を育てる教育の充実を図った。

施策の方向② 子どもや若者の多様な選択を可能とする教育の充実を図る

No.	主な取り組み	取り組み内容・令和7年度実施状況
46	子どもや若者に向けた広報・啓発	【内容】 中学校、高等学校等へ出前講座を実施する。 【実施状況】 ・出前講座の実施〔市民局〕 宮城県子ども・家庭支援課や仙台市内各校等からの依頼を受け、出前講座を実施した。 ○デートDV予防(12件、1,624人) ○若者のキャリア形成支援(2件、309人)

施策の方向③ 男女共同参画推進のための広報・啓発を推進する

No.	主な取り組み	取り組み内容・令和7年度実施状況
47	男女共同参画に関する情報発信	【内容】 仙台市男女共同参画推進センターのホームページや(公財)せんだい男女共同参画財団が発行する広報紙等により、男女共同参画推進に関する広報・啓発を実施する。 【実施状況】 ・仙台市男女共同参画推進センターのホームページ及びSNS等に、イベントや取り組みに関する記事を掲載し、情報を発信した。〔市民局〕 ・エル・パーク仙台、エル・ソーラ仙台において、男女共同参画社会に関する理解と関心を高めるための企画展示の開催及び懸垂幕の掲示を行った。〔市民局〕 ・身近なジェンダー問題について考えるきっかけを提供する広報紙「あなたの声と #ジェンダー不平等」を発行し、紙面をセンターホームページでも公開したほか、広報紙を使ったワークショップを実施した。〔市民局〕

施策の方向④ 多様な学びの環境づくりを推進する

No.	主な取り組み	取り組み内容・令和7年度実施状況
48	男女共同参画推進センターにおける講座など学習・研修事業	【内容】 男女共同参画に関連する様々な課題解決に向けた講座を実施する。 【実施状況】 ・男女共同参画推進講座〔市民局〕 男女共同参画をさまざまな切り口からとらえ、課題解決に向けた講座として「ジェンダー論講座」などを実施した。

49	市民団体等との協働による男女共同参画推進イベントの実施	【内容】 「男女共同参画推進せんだいフォーラム」等を市民活動団体と協働で実施する。
		【実施状況】 ・男女共同参画推進せんだいフォーラム 2025〔市民局〕 男女共同参画の推進に向けて活動する市民団体が、「男女平等のまち・仙台」の早期実現のため、社会課題の解決に向けた企画を行った（41 団体 35 企画）。 ・男女共同参画推進センター利用団体交流会〔市民局〕 市民活動団体同士で情報交換を行い、交流を深める機会とした（参加団体 66 団体、参加者 80 人）。 ・公募共催事業〔市民局〕 市民活動団体が企画実施する事業について、（公財）せんだい男女共同参画財団が会場使用料の負担や、広報等に協力した（4 団体、3 企画）。

施策の方向⑤ 男女共同参画に関する市民活動への支援の充実と協働の推進を図る

No.	主な取り組み	取り組み内容・令和 7 年度実施状況
50	男女共同参画に向けた市民活動を促進するための情報提供や支援	【内容】 男女共同参画にまつわる旬なテーマをはじめ、地域の課題解決につながるミニイベントやワークショップを多様な団体・市民と連携しながら実施する。
		【実施状況】 ・チャレンジ・ラボ事業〔市民局〕 男女共同参画にまつわる旬なテーマをはじめ、地域の課題解決につながるミニイベントやワークショップを多様な団体・市民と連携しながら実施した（4 回、32 人参加）。
51	男女共同参画推進センターにおける活動・交流スペースの提供	【内容】 エル・パーク仙台的市民活動スペース及びエル・ソーラ仙台的市民交流・図書資料スペースを運営する。
		【実施状況】 ・エル・パーク仙台市民活動スペースの運営〔市民局〕 ・エル・ソーラ仙台市民交流・図書資料スペースの運営〔市民局〕 ・男女共同参画推進センターを拠点に活動する団体に対してのロッカーやワークステーションの貸出、貸室の先行予約を実施〔市民局〕

施策の方向⑥ 男女共同参画に関する調査・研究や情報の収集・提供を推進する

No.	主な取り組み	取り組み内容・令和 7 年度実施状況
52	男女共同参画に関する各種情報の収集・提供	【内容】 男女共同参画における課題の解決と男女共同参画社会の実現のために役立つ情報を収集・提供する。
		【実施状況】 ・男女共同参画に関する各種情報の収集・提供〔市民局〕 男女共同参画に関する図書・映像資料等を収集し、エル・ソーラ仙台図書資料スペース及びエル・パーク仙台において市民に貸出するほか、テーマを決めてピックアップした図書や主催イベントの関連本を紹介した。また、図書資料等の更なる利用を促進するため、新たな図書との出会いを促すラッピングブック企画（2 回、49 冊展示）や図書を題材にジェンダーについて語り合うミニイベントを実施した（4 回、34 人参加）。

成果目標							
項目	計画策定時	令和4年度当初	令和5年度当初	令和6年度当初	令和7年度当初	令和8年度当初	目標値
せんだい男女共同参画財団による出前講座の実施数	43 件 (令和元年度)	30 件 (令和3年度)	56 件 (令和4年度)	39 件 (令和5年度)	40 件 (令和6年度)	令和3～7年度 延べ200件 ※35件 (令和7年度)	5年間 延べ220件 (令和7年度)
男女共同参画推進フォーラムの参加団体数	36 団体 (令和元年度)	39 団体 (令和3年度)	41 団体 (令和4年度)	38 団体 (令和5年度)	40 団体 (令和6年度)	令和3～7年度 延べ199団体 ※41団体 (令和7年度)	5年間 延べ180団体 (令和7年度)
モニタリング指標							
項目	計画策定時	令和4年度当初	令和5年度当初	令和6年度当初	令和7年度当初	令和8年度当初	
固定的性別役割分担意識についての反対の割合 ※「反対」または「どちらかと言えば反対」の合計 ※「仙台市 男女共同参画社会に関する市民意識調査」より	女性 55.6% 男性 49.7% (令和元年度)				女性 70.2% 男性 58.6% (令和6年度) P31*		
男女の地位が平等になっていると思う人の割合 ※「仙台市 男女共同参画社会に関する市民意識調査」より	【家庭生活】 34.5% 【職場】 24.2% 【社会全体】 12.2% (令和元年度)				【家庭生活】 33.6% 【職場】 25.2% 【社会全体】 11.8% (令和6年度) P22, 24, 30*		
せんだい男女共同参画財団が実施する男女共同参画推進講座の参加者数	6,824 人 (令和元年度)	3,653 人 (令和3年度)	5,823 人 (令和4年度)	4,005 人 (令和5年度)	4,544 人 (令和6年度)	4,057 人 (令和7年度)	
仙台市男女共同参画推進センターの図書貸出冊数	3,095 冊 (令和元年度)	1,893 冊 (令和3年度)	1,926 冊 (令和4年度)	1,714 冊 (令和5年度)	1,776 冊 (令和6年度)	1,895 冊 (令和7年度)	
仙台市男女共同参画推進センターにおける市民活動スペース等の延べ利用者数	エル・パーク仙台 (市民活動スペース) 51,101 人	エル・パーク仙台 (市民活動スペース) 3,220 人	エル・パーク仙台 (市民活動スペース) 5,486 人	エル・パーク仙台 (市民活動スペース) 6,624 人	エル・パーク仙台 (市民活動スペース) 7,354 人	エル・パーク仙台 (市民活動スペース) 8,234 人	
	エル・ソーラ仙台 (市民交流・図書資料スペース) 99,273 人 (令和元年度)	エル・ソーラ仙台 (市民交流・図書資料スペース) 15,069 人 (令和3年度※1)	エル・ソーラ仙台 (市民交流・図書資料スペース) 19,403 人 (令和4年度)	エル・ソーラ仙台 (市民交流・図書資料スペース) 28,502 人 (令和5年度)	エル・ソーラ仙台 (市民交流・図書資料スペース) 34,733 人 (令和6年度)	エル・ソーラ仙台 (市民交流・図書資料スペース) 39,674 人 (令和7年度)	
※1 エル・パーク仙台(市民活動スペース)及びエル・ソーラ仙台(市民交流・図書資料スペース)では、新型コロナウイルス感染症の影響により一時両スペースの利用を停止した。							
*「令和6年度 仙台市 男女共同参画社会に関する市民意識調査」該当ページ							

<取り組みの成果・課題・今後の方向性>

固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスへの気付きを促す取り組みは、男女共同参画を推進していく上で非常に重要であり、今後も、エル・パーク仙台やエル・ソーラ仙台、学校教育などのさまざまな場での啓発や、市民活動と連携した取り組みを進めていく。