

「男女共同参画せんだいプラン 2021」目標値の変更について

「男女共同参画せんだいプラン 2021」（以下、「本プラン」という。）において成果目標として位置づけている以下目標値について、目標時点の到達及び根拠計画の改訂を受け、本プランの成果目標を変更するもの。

対応(案)

○基本目標2 政策・方針決定過程への女性の参画

- ・成果目標 「市役所における女性管理職の割合※市長部局」
- ・根拠計画 「仙台市職員活躍推進プラン」(令和7年度～令和10年度)

改定前	改定後	(参考)直近実績値
25% (令和7年度当初)	30%以上 (令和11年度当初)	26.2% (令和7年4月1日)

○基本目標3 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の実現

- ・成果目標 「認定こども園の目標設置数」
- ・根拠計画 「せんだいこども若者プラン 2025」(令和7年度～令和11年度)

改定前	改定後	(参考)直近実績値
87園程度 (令和6年度)	170園程度 (令和12年度当初)	134園 (令和7年度)

- ・成果目標 「児童クラブの待機児童数」
- ・根拠計画 「仙台市実施計画 2024-2026」

改定前	改定後	(参考)直近実績値
0人 (令和7年5月1日時点)	0人 (令和8年度)	20人 (令和7年5月1日時点)

○基本目標6 男性による男女共同参画の推進

- ・成果目標 「市役所における配偶者の出産前後の育児関連休暇取得率」
- ・根拠計画 「仙台市職員活躍推進プラン」(令和7年度～令和10年度)

改定前	改定後	(参考)直近実績値
100% (令和6年度)	100% (令和10年度)	81.7% (令和6年度)

- ・成果目標 「市役所における男性職員の育児休業取得率」
- ・根拠計画 「仙台市職員活躍推進プラン」(令和7年度～令和10年度)

改定前(令和6年度)			
市長部局等※1	消防局	教育局	企業局※2
85%以上(1週間以上)	50%以上	50%以上	50%以上

改定後(令和10年度)			
市長部局等※1	消防局	教育局	企業局※2
85%以上(2週間以上)	85%以上	85%以上	85%以上

(参考)直近実績値			
市長部局等※1	消防局	教育局	企業局※2
84.8%(1週間以上)	32.0%	41.5%	78.0%

※1 市長部局、市選挙管理委員会事務局、人事委員会事務局、監査事務局、農業委員会事務局及び議会事務局の合計

※2 水道局、交通局、ガス局及び市立病院の合計