

男女共同参画 せんだいプラン 2026

概要版

令和8年度～令和12年度

計画の前提

- ◆ 仙台市男女共同参画推進条例に基づく「男女共同参画推進施策の総合的かつ計画的な推進を図るための計画」として策定するとともに、「男女共同参画社会基本法」に基づく市町村男女共同参画計画として定めます。
- ◆ 「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律」に定める市町村基本計画（仙台市DV防止基本計画）及び「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に定める市町村推進計画（仙台市働く女性の活躍推進計画）、「困難な問題を抱える女性への支援に関する法律」に定める市町村基本計画を包含します。

計画の期間

- ◆ 令和8年度から令和12年度までの5年間とします。

計画の基本理念

～実現を目指すまちの姿～

男女が、その個性と人権を尊重し合うとともに、性別にかかわらず、多様な生き方を自ら選択し、その能力を十分に発揮できる男女平等のまち

※仙台市男女共同参画推進条例 前文

～男女共同参画の推進における基本理念～

- ① 男女の人権が尊重されること
- ② 性別による固定的な役割分担等を反映した制度又は慣行が、男女の自由な選択に対してできる限り影響を及ぼさないように配慮されること
- ③ 男女が社会の対等な構成員として、政策等の立案及び決定に共同して参画する機会が確保されること
- ④ 男女が家庭生活における活動と他の活動とを両立して行うことができるようにすること

※仙台市男女共同参画推進条例第3条から要約

計画の構成

計画の2つの基軸

- ◆ 仙台市の持続的な成長発展に向け、行政、民間企業、地域団体等における事業実施や組織運営のあらゆる段階で男女問わず活躍できる社会を目指す
- ◆ ワーク・ライフ・バランスや多様で柔軟な生き方の実現を図るとともに、困難を抱える方への支援を通して、誰もが安心して自分らしく暮らせる環境を整える

基本目標 1

さまざまな分野における男女共同参画の視点の取り入れと実践

基本目標 2

あらゆる分野における女性の多様な力の発揮

基本目標 3

政策・方針決定過程への女性の参画

基本目標 4

男性の多様で柔軟な生き方の実現

基本目標 5

困難を抱える女性への支援と困難な状況に陥らないための基盤づくり

基本目標 6

DVや性暴力の根絶と被害者への支援

基本目標 7

性の多様性と性に関する健康への理解・支援の促進

基本目標 1 さまざまな分野における男女共同参画の視点の取り入れと実践

施策の方向

- 1. 男女平等や多様性を尊重する意識をあらゆる年代において醸成する取り組みを推進する
- 2. 男女共同参画に関する調査・研究や広報・啓発を推進する
- 3. 男女共同参画推進に向けた市民活動の支援の充実を図る
- 4. 多様な主体との協働により男女共同参画を推進する

主な成果目標・モニタリング指標

	項目	現状(直近値)	目標値
成果目標	男女の地位が平等になっていると思う人の割合	家庭生活 33.6% 職場 25.2% 地域活動の場 33.8% (令和6年度)	家庭生活 40% 職場 30% 地域活動の場 40% (令和12年度)
モニタリング指標	固定的な性別役割分担意識についての反対の割合 ※「反対」と「どちらかと言えば反対」の合計	女性 70.2% 男性 58.6% (令和6年度)	—

基本目標 2 あらゆる分野における女性の多様な力の発揮

施策の方向

- 1. 働く女性の多様な働き方や活躍を支援する
- 2. 女性の活躍を支える環境づくりを推進する
- 3. 防災・減災に資するまちづくりにおける男女共同参画を推進する
- 4. 女性の多様な選択を可能とする教育と学びの充実を図る

主な成果目標・モニタリング指標

	項目	現状(直近値)	目標値
成果目標	女性リーダー育成事業修了者のイベント等への登壇数	28回 (令和6年度)	延べ175回 (令和8～12年度)
モニタリング指標	男女の賃金格差 (仙台地方振興事務所管内) ※平均賃金における男性を100とした場合の女性の賃金の値 ※常用労働者(正社員)のみ	69.7 (令和6年度)	—

基本目標 3 政策・方針決定過程への女性の参画

施策の方向

- 1. 市及び関係団体等における方針の立案や意思決定の場への女性の参画を推進する
- 2. 企業等における方針の立案や意思決定の場への女性の参画を促進する
- 3. 地域団体や市民団体における方針の立案や意思決定の場への女性の参画を促進する

主な成果目標・モニタリング指標

	項目	現状(直近値)	目標値
成果目標	管理的職業従事者における女性の割合	17.6% (令和4年度)	30% (令和12年度)
成果目標	市役所における女性管理職の割合 ※市長部局のみ	26.2% (令和7年4月1日)	30%以上 (令和10年度)
モニタリング指標	市役所における女性管理職の割合 ※消防局、教育局、企業局	消防局 2.3% 教育局 22.4% 企業局 17.2% (令和7年4月1日)	—

基本目標4 男性の多様で柔軟な生き方の実現

施策の方向

1. 男性の家事・子育て・介護等への参画を促進する
2. 男性の多様で柔軟な生き方を支える環境づくりを推進する
3. 困難を抱える男性を支援する取り組みを推進する
4. 固定的な性別役割分担意識によらない自分らしい生き方のための教育と学びの充実を図る

主な成果目標・モニタリング指標

	項目	現状(直近値)	目標値
成果目標	市内民間企業における男性の育児休業取得率	39.7% (令和6年度)	85% (令和12年度)
モニタリング指標	未就学児のいる男女の一日の平均家事時間(仕事のある日)	女性 547分 男性 205分 (令和6年度)	—

基本目標5 困難を抱える女性への支援と困難な状況に陥らないための基盤づくり

施策の方向

1. 困難を抱える女性の生活や就労・社会参画を支援する
2. さまざまな主体との協働による包括的な支援の充実を図る
3. 心の健康を守るための取り組みを推進する
4. 困難な状況にあることに気づく力と生きる力を幼少期から育む取り組みを推進する

主な成果目標・モニタリング指標

	項目	現状(直近値)	目標値
成果目標	女性の自立を支援する事業の参加者数	延べ216人 (令和6年度)	延べ1,130人 (令和8～12年度)
モニタリング指標	女性相談の相談件数(電話相談)	1,123件 (令和6年度)	—

基本目標6 DVや性暴力の根絶と被害者への支援

施策の方向

1. 人権尊重や非暴力の観点からの教育の充実を図る
2. DVの根絶に向けた啓発と被害者支援の取り組みを推進する
3. 性暴力の根絶に向けた啓発と被害者支援の取り組みを推進する
4. セクシュアル・ハラスメントの根絶に向けた啓発と被害者支援の取り組みを推進する

主な成果目標・モニタリング指標

	項目	現状(直近値)	目標値
成果目標	配偶者からの暴力を受けた後に相談した人の割合	35.3% (令和6年度)	50% (令和12年度)
モニタリング指標	仙台市におけるDVに対する相談件数	1,800件 (令和6年度)	—

基本目標7 性の多様性と性に関する健康への理解・支援の促進

施策の方向

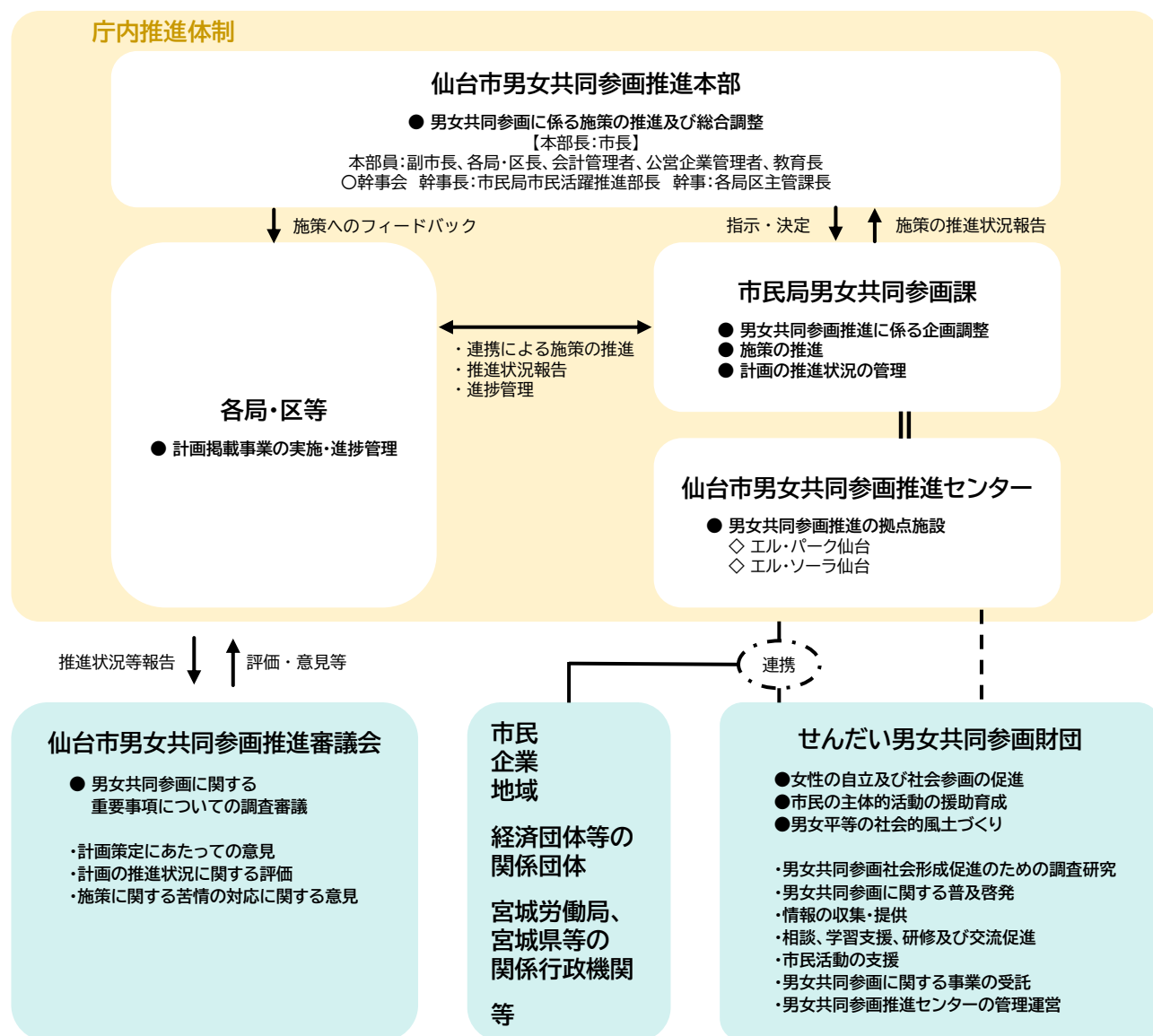
1. 性の多様性への理解促進と支援の充実を図る
2. 性差に応じた健康づくりを支援する
3. 性に関する健康の体系的な教育・啓発を推進する

主な成果目標・モニタリング指標

	項目	現状(直近値)	目標値
成果目標	性の多様性に関する言葉(SOGI)を知っている人の割合	—	20% (令和12年度)
モニタリング指標	思春期保健に関する講座の実施校数	67校 (令和6年度)	—

計画の推進体制

庁内推進体制



計画の評価

本計画については、取り組みの成果を測るための成果目標や関連する状況を把握するためのモニタリング指標を設定し、事業担当部局及び市民局男女共同参画課が年度ごとに評価・確認を行いながら実施状況を管理するとともに、仙台市男女共同参画推進審議会からの意見や評価も明らかにした上で公表します。

実施状況に対する審議会や市民からの意見や、国の動向、社会情勢の変化等を施策に反映させながら、計画を着実に推進していきます。

仙台市市民局男女共同参画課

〒980-8671 仙台市青葉区国分町3-7-1

電話 022-214-6143

Eメール sim004180@city.sendai.jp