

「男女共同参画せんだいプラン 2026」モニタリング指標の変更について

「男女共同参画せんだいプラン 2026」（以下、「本プラン」という。）においてモニタリング指標として位置づけている以下の指標について、調査・公表内容の変更を受け、本プランのモニタリング指標を変更するもの。

○基本目標2 あらゆる分野における女性の多様な力の発揮

【変更前】

- ・モニタリング指標 「男女の賃金格差（仙台地方振興事務所管内）」
 - ※ 平均賃金における男性を100とした場合の女性の賃金の値
 - ※ 令和6年度調査：仙台地方振興事務所管内就業者約7,600人
（県全体では約10,000人）
 - ※ 常用労働者（正職員）のみ
- ・根拠調査 宮城県「労働実態調査」より

【変更後】

- ・モニタリング指標 「男女の賃金格差（宮城県内）」
 - ※ 平均賃金における男性を100とした場合の女性の賃金の値
 - ※ 令和6年調査：県内就業者約51,000人
 - ※ 一般労働者（短時間労働者以外）のみ
- ・根拠調査 厚生労働省「賃金構造基本統計調査」より

【変更理由】

- ・宮城県「労働実態調査」において、令和6年度調査にて県内の地方振興事務所管轄地区ごとの数値の集計を終了したため。また、県内の賃金について、より調査対象者数が多く、正規職員に加えて非正規職員も対象となっている厚生労働省「賃金構造基本統計調査」を根拠資料とすることで算定の精度を高めるため。

変更前（プラン掲載）	変更後
69.7 （令和6年度）	<u>72.7</u> （令和6年度）