

令和8年8月

「男女共同参画せんだいプラン 2026」モニタリング指標の変更について

「男女共同参画せんだいプラン 2026」のモニタリング指標について、下記のとおり変更いたしました。

記

○基本目標2 あらゆる分野における女性の多様な力の発揮

【変更前】

- ・モニタリング指標 「男女の賃金格差（仙台地方振興事務所管内）」
※ 平均賃金における男性を 100 とした場合の女性の賃金の値
※ 常用労働者（正職員）のみ
- ・根拠調査 宮城県「労働実態調査」より

【変更後】

- ・モニタリング指標 「男女の賃金格差（宮城県内）」
※ 平均賃金における男性を 100 とした場合の女性の賃金の値
※ 一般労働者（短時間労働者以外）のみ
- ・根拠調査 厚生労働省「賃金構造基本統計調査」より

変更前（プラン掲載）		変更後
69.7 （令和6年度）		<u>72.7</u> （令和6年度）

以上