

◆団体基本情報

No.	4	種別	社会福祉法人	団体名	社会福祉法人緑仙会		
所在地	〒981-3131 仙台市泉区七北田字大沢鳥谷ヶ沢8-11						
電話番号	022-377-3761		FAX番号	022-377-3762		所管 部局	健康福祉局 障害企画課
団体ホームページ	https://ryokusenkai.org						
代表者職氏名	理事長 清水 義明			設立年月日		平成元年9月1日	
基本財産等		30,000 千円		市の出捐額（割合）		29,700 千円 （ 99.0 %）	
設立 目的	多様な福祉サービスが、その利用者の意向を尊重して総合的に提供されるよう創意工夫することにより、利用者が個人の尊厳を保持しつつ、自立した生活を地域において営むことができるよう支援すること。						
事業 概要	障害福祉サービス事業の運営・障害者相談支援事業の運営						
評価対象決算期		令和7年4月1日～令和8年3月31日					

◆人員等の状況

	令和5年度	令和6年度	令和7年度
①常勤役員数	2 人	2 人	2 人
うち市派遣	0 人	0 人	0 人
市退職者	1 人	1 人	1 人
②常勤役員平均年齢	60.5 歳	56.0 歳	57.0 歳
③常勤役員平均年間報酬	0 千円	0 千円	0 千円
④職員数	32 人	31 人	32 人
うち市派遣	0 人	0 人	0 人
市退職者	2 人	2 人	3 人
⑤職員平均年齢	48.2 歳	48.6 歳	48.0 歳
⑥職員平均年間給与	4,233 千円	4,731 千円	4,675 千円

◆主要財務データ

	令和5年度	令和6年度	令和7年度
①当期経常増減額	△ 1,258 千円	△ 112 千円	1,499 千円
②当期経常外増減額	0 千円	0 千円	0 千円
③当期一般正味財産増減額	△ 1,258 千円	△ 112 千円	1,499 千円
④一般正味財産期末残高	7,909 千円	7,797 千円	9,296 千円
⑤指定正味財産期末残高	31,140 千円	30,764 千円	30,388 千円
⑥正味財産期末残高	39,049 千円	38,561 千円	39,685 千円
⑦長期借入金残高	0 千円	0 千円	0 千円

◆市の財政的関与

	令和5年度	令和6年度	令和7年度
①市からの補助金	6,850 千円	820 千円	0 千円
②市からの委託料(指定管理料含む)	191,742 千円	205,082 千円	213,816 千円
③市に対する収入依存度	90.76 %	91.54 %	91.12 %
④市からの借入金	0 千円	0 千円	0 千円
⑤市からの債務保証に係る債務残高	0 千円	0 千円	0 千円
⑥市からの損失補償に係る債務残高	0 千円	0 千円	0 千円

◆主要事業一覧及び概要

事業名	事業概要	令和7年度事業費
就労移行支援・就労継続支援B型を実施する障害福祉サービス事業所「パルいずみ」の運営	就労移行支援として、就労を希望する65歳未満の精神障害者に対して、就労機会の提供や、就労に必要な知識及び能力の向上のための訓練のほか、求職活動や就職後の職場定着のための支援を行っている。 就労継続支援B型として、通常の事業所に雇用されることが困難な精神障害者に対して、事業所内での自主製品制作（ビーズ等）や下請作業（企業広告等の封入封緘、箱おり等）、事業所外作業などの就労機会の提供、就労に必要な知識及び能力の向上のための訓練その他必要な支援を行っている。	59,837 千円
就労継続支援B型を実施する障害福祉サービス事業所「パル三居沢」の運営	通常の事業所に雇用されることが困難な精神障害者に対し、事業所内での作業（企業広告等の封入・封緘、箱の組み立て、ごみ袋梱包作業等）や自主製品制作の他、事業所外での作業（清掃作業、除草作業）など多様な就労機会を提供するとともに、就労に必要な知識及び能力の向上のための訓練その他必要な支援を行っている。	39,962 千円
生活訓練・宿泊型自立訓練・短期入所を実施する障害福祉サービス事業所「ウインディ広瀬川」の運営	自立訓練（生活訓練）・宿泊型自立訓練として、精神障害者に対して、宿泊・家事等を通じ自立した日常生活又は社会生活を営むことができるよう、訓練を行うとともに、生活等に関する相談及び助言その他必要な支援を行っている。 また、短期入所事業として、同居家族の援助が困難な場合や単身生活者が休息を希望する場合の一時受入れを行っている。	92,504 千円
障害者相談支援事業所「ほっとすぺーす」の運営	仙台市障害者相談支援事業実施要綱に基づき、障害者等の相談に応じ、必要な情報の提供や福祉サービスの利用支援などを行っている。 障害福祉サービス利用者についてはサービス等利用計画を作成し、ケアマネジメントの手法によりきめ細やかな支援を行っている。	39,081 千円

◆経営評価の総括

項目	外郭団体による総括	所管局によるコメント
1. 公益的使命・市が期待する役割への対応	当法人は、精神障害者の就労及び生活支援の場の設立を願う家族会を前身として平成元年に設立され、市が設置した精神障害者通所授産施設の運営を担うなど、長年に亘って精神障害者支援に携わってきた実績がある。 精神障害者の相談から地域生活に関する支援及び就労に至るまで、法人内の各事業所が連携することにより、総合的かつ効率的に支援できる体制を構築してきた。 令和7年度は、公益的取組として、各教育機関からの実習生を積極的に受け入れたほか、地域における精神障害者の理解啓発等のための取り組みとして、地域に出向いての出前講座を2回実施した。 今後とも、多様化する利用者ニーズの的確な把握に努めるとともにサービス品質の向上を図りながら、仙台市の外郭団体及び社会福祉法人としての使命と役割を果たせるようさらなる取り組みを推進していく。	所管事業として、精神障害者の相談から地域生活移行支援、就労支援までを行い、それらを通じて培った豊富な経験・実績を基に、より丁寧な支援を必要とする方の受け入れを行うとともに、各教育機関からの実習生の受け入れや出前講座をはじめとした公益的取り組みを行うことにより、一定の公益的使命を果たしている。 一方、各主要事業の前期の実績は、ほとんどの事業で目標を下回ったほか、一部の事業では前々期実績も下回った。目標達成に向けて現状の適切な分析を行ったうえで、取り組みを更に推進し、公益的使命を果たすことが期待される。

2. 業務・組織管理	第四次中期経営計画（令和4年度～令和8年度）の4年目として、法人及び各事業所において策定した事業計画に基づき各種事業に取り組んだ。組織内コミュニケーションの活性化を図るため、職員の自己評価制度の導入、職員それぞれが毎月の行動目標を掲げ、その振り返りとして1on1ミーティングを実施しながら、職員の動機付け支援や意欲向上の喚起に努めた。 また、各事業所の業務課題の改善を図るため、業務運営上の課題を整理し、目標管理シートを作成することにより、四半期ごとの評価を繰り返しながら、計画的な業務改善に取り組んだ。	第四次中期経営計画の重点項目に掲げる人材の育成に関して、1on1ミーティング等の活用による組織内のコミュニケーションの活性化やモチベーション向上に努めているなど、積極的に取り組んでいる。引き続き、同計画で掲げたビジョンの実現に向けた継続的な取り組みを行うとともに、適切な効果検証を行い、フィードバックしていくことが期待される。
3. 財務状況	指定管理料及び委託料の適切な執行に努めた。今後も、財務規律の強化を図り、計画相談支援事業の拡充及び実習生受入れの更なる増加に努めるなど、自主財源の確保に取り組んでいく。	本市からの指定管理料等が収入の大部分を占めており、経営安定化に向けた自主財源の確保や効率的な事業実施の取り組みが必要である。
4. 今後の方向性及び課題	第四次中期経営計画（令和4年度～令和8年度）に定める成果指標の達成に向け、各事業所の課題解決に向けた組織的取り組みを推進するため、PDCAサイクルにより目標管理シートの円滑な運用を推進することにより、改善成果が得られるよう繋げていく。 また、公益的取組については、関係機関と連携した地域向け講座実施の取り組みを推進していくとともに、地域交流事業として、サロン活動の継続的開催に向けて取り組みを進めていく。触法障害者への対応としては、引き続き関係機関とのネットワークの構築と連携強化を進め、円滑な受け入れができるよう取り組む。 さらには、職員の人材育成に向けた各種取組の推進のほか、法人運営の基盤強化とともに、仙台市障害者保健福祉計画の実現に資するよう取り組んでいく。	各事業所において、市の外郭団体として果たすべき公益的な役割を踏まえた取り組みを更に推進していくとともに、令和9年度からの第五次中期経営計画に定める目標値の達成に向け、各事業所の体制整備や、利用者数・サービスの質向上に向けた更なる取り組みの強化が必要である。