

令和8年度DX人材育成研修運営業務委託に関する質問及び回答

令和8年2月18日

| 資料名・該当ページ | 質問事項 | 内容 | 回答 |
|-----------------------------|--------------------|--|---|
| 仕様書 P1-4 | これまでのDX人材育成研修について | 本業務において想定されている研修内容・レベル感を検討するにあたり、本市におけるこれまでのDX人材育成研修について、受講者数や研修テーマの概要、受講者のDX・ITに関する前提知識レベル等、差し支えない範囲で参考となる情報をご教示いただくことは可能でしょうか。 | 研修を含む現在のDX人材育成の取組みは、「仙台市DX推進計画2024-2026」の本編P35-38をご確認ください。 https://www.city.sendai.jp/system/shise/security/johoka/dxplan20242026.html |
| 仕様書 P1 2 業務の目的 | タレントマネジメントシステムについて | 貴市で導入されているタレントマネジメントシステムについて、具体的な名称をご教示ください。 | 今年度中の試行として、「タレントパレット」を利用しています。 なお、次年度の継続利用については未定です。 |
| 仕様書 P2-4 6 研修の実施内容 | 各研修の参加者について | サービスデザイン思考研修・プロジェクトマネジメント研修・ITパスポート取得支援研修は、1回目と2回目で異なる参加者に研修を実施する想定でしょうか。 あるいは同じ参加者に2回の研修実施を想定されておりますでしょうか。 | 1回目と2回目で異なる参加者に研修を実施する想定です。 |
| 仕様書 P3 6 (2) BPRプロジェクト研修 | 研修実施方法について | BPRプロジェクト研修について、個別相談会はオンライン実施も可能でしょうか。 | 左記のご提案も可能です。 |

| 資料名・該当ページ | 質問事項 | 内容 | 回答 |
|--------------------------------------|------------------------------|---|---|
| 仕様書 P4 7 (1) 研修運営管理 | 受講者募集資料及び受講者への通知の実施タイミングについて | 各研修の募集通知について、年度当初に一括での通知を想定されているでしょうか。 それとも、各研修の実施時期に合わせて、研修ごとに通知し、それぞれ募集資料・通知文書案を作成するようになるでしょうか。 | 各研修の実施時期に合わせて、研修ごとに通知を行う想定です。 |
| 仕様書 P5 7 (3) 研修講師の手配 | メイン講師の要件について | メイン講師について「政令指定都市又は人口50万人以上の市町村（特別区を含む）のDX人材育成に関する支援の経験または職員向け研修の講師実績を有していること」との要件が示されています。 この要件に関連し、都道府県が実施主体となる職員向けDX人材育成研修（都道府県庁職員を対象とした研修）において、講師として登壇した実績は、本要件における講師実績として認められるものと考えてよろしいでしょうか。 | 認められません。 |
| 行政情報の取扱いに関する特記仕様書 P1 2 (2) 再委託の禁止 | 再委託の承諾について | 同項において、「業務の処理を他に委託し又は請け負わせてはならない。ただし、発注者の書面による承諾を得た場合は、この限りでない。」と記載されていますが、当該承諾に係る手続について、参加表明書の提出前の段階で行うことは可能でしょうか。 可能な場合には、参加表明前に想定されている具体的な手続方法（照会方法、提出書類の有無等）をご教示ください。 | 契約書及び特記仕様書に記載の再委託に係る承諾は、契約締結後の手続きであるため、事前に行うことはできません。 |

| 資料名・該当ページ | 質問事項 | 内容 | 回答 |
|-----------------------|--------------|--|------------------------|
| 評価基準表 4. 体制・実績 | 担当者の定義について | 評価基準表に記載のございます担当者の定義をご教示ください。 | 業務担当者届に記載される方を想定しています。 |
| 評価基準表 6. 本店所在地について | 本店所在地の加点について | 評価基準表に記載のございます仙台市内に本店を有しているかについて、本店を有していない場合は得点は0点となりますでしょうか。支社営業所は加点対象となりますでしょうか。 | 本店を有していない場合は、加点はありません。 |