



We Know SENDAI

ソフトウェアの品質保証を中心にITの総合ソリューションを提供

株式会社SHIFT

その常識、変えてみせる。

人事部 人材戦略統括部 統括部長

SHIFT

上岡 隆氏

IT業界を分業化し、最高峰の品質保証サービスを

弊社は、ソフトウェアの品質保証事業を中心に、コンサルティングやPMOなど総合的なソリューションサービスを提供するIT企業です。通常、開発工程の一環として行われるテスト工程を分業化し、開発エンジニアが開発に専念できる環境を整備しました。強みは独自のテストメソッドと傑出したスキルを持つテストエンジニア、そして自社開発の統合型ソフトウェアテスト管理ツール「CAT」です。これら3つの要素を循環させることで、最高峰の品質保証を実現。銀行・証券などエンタープライズ領域や地方公共団体、ECサイト、スマートフォン向けアプリ・ゲームなど、幅広い分野のお客様へサービスを提供しています。

毎年高い売上高成長を継続し、採用に力を入れているのも弊社の特徴です。2022年度はSHIFTグループ全体で2,497人を採用し、従業員数は9,000人を超える規模に成長しました。この成長を背景に、全国へ採用のチャンスを広げたい、エンジニアが活躍できる場を広げたいと考え、5大都市に続く全国拠点の第1号として2022年4月28日に仙台オフィスを開設しました。地元採用を含めて20名ほどの社員が勤務しており、中には首都圏で採用し仙台にUターンした社員もいます。

仙台で働きながら東京の仕事と東京の給与水準を

仙台オフィスは単に仙台の仕事をしているわけではありません。仙台オフィスに所属する社員の部署は様々で、それぞれが在宅を中心に業務を行っています。全体の7割が在宅勤務なので、仙台オフィスもそれぞれのタイミングで集まる場所にしています。開設にあたっては、1年前ほどから



検討を開始しました。そもそも各都市にIT人口はどれくらいいるのかというところから、街の特性や転職事情などを調査しました。その結果、仙台にはIT人口が1万人以上おり、他の都市と比較しても多いことが分かりました。また仙台は東北各県から人が集まってきます。人も情報も企業も集まる街である、総人口が多いということは多様性にあふれた街でもある、という点が開設の決め手になりました。

採用活動では、大きく2つの苦労がありました。1つは仙台での知名度。『SHIFT』の知名度がない状態からどうやって立ち上げるかを考えました。もう1つは、どうやってUIターンを増やすか。そこで考えたのが『SHIFT』で働くメリットです。仙台オフィスは仙台の仕事を持っていないので、仙台に住みながら東京にいるかのような大きな仕事ができ同じ年収で働ける。東京からUIターンしても同じように働くことができるという点を伝えたいと考え、Web広告のほか、JR仙台駅や仙台駅東西地下自由通路などの交通広告を利用しました。結果として採用したのは20名ほどですが、応募では約400名にアクションを取っていただきました。採用してみて、仙台には優秀な方が多いと感じています。いい意味で仕事に飢えている。もっとステップアップしたい、大きな案件やレベルの高い仕事をしたいという向上心を強く持った社員が多いと思います。

今後は100名規模へ拡大。ポテンシャルは十分

仙台オフィスは開設から約半年、ようやく立ち上げができたという段階です。これから100名規模にしていきたいと考えていますし、そのポテンシャルは十分あると思っています。現在は即戦力となる経験者の採用を行っていますが、そう遠くない将来、未経験者の採用を行いたいと考えています。その時には人口100万人以上で若い方も多く、教育に力を入れている仙台には大きなチャンスがあると感じています。

弊社はIT業界を基幹産業に育てていきたいと考えています。IT業界の多重下請構造を壊していきたい。そこに貢献できる会社であり、トップランナーでありたいと考えています。全国拠点として最初に立ち上げた仙台オフィスは、その大きな役割を果たせると考えています。これから仙台市と一緒にIT業界を盛り上げたい。「SHIFT」発で業界全体を巻き込んだイベントを開催するなど、アイデアを出しながら面白いことができたかと考えています。

(2022年11月24日取材)

[お問合せ]

仙台市経済局企業立地課
仙台市総務局東京事務所
仙台市企業進出ガイド

TEL 022-214-8276 / E-mail kei008040_13@city.sendai.jp
TEL 03-3263-5765 / E-mail som001310@city.sendai.jp
<http://www.city.sendai.jp/invest/>