

仙台市障害者等保健福祉基礎調査  
アンケート自由記述欄【就労（一般就労）】

調査対象	内 容
身体障害者本人 (65歳未満)	職場は比較的福利厚生がしっかりしている方ですが、病気のために通院、入院をすることでかなり仕事をお休みしなければなりません。そのことは職場に伝えており、上司も理解はしてくれていますが、やはり年休、病休の日数は一般の人（健康な人）と同じなため、圧倒的に勤務時間が不足してしまいます。それによって基本給はいつになっても上がらないし、ふつうに3～4ヵ月くらい無給になることもあります。お休みしているぶん給料が下がるのは仕方ないとは思いますが、ふつうの人より病休（病気でお休みしている期間も給料の何割か支給される期間）が少し多くとれたり、通院の時間を確保したりしてくれれば良いな・・・と思います。仙台市は医療費の助成はしっかりしてくれているので、とても助かっていますが、勤務面のサポートがもっと充実してくれればと思っています。
	障害者雇用で就職したのですが、職場内で障害の事を笑われたり、バカにされたり、時には暴言、無視を日常的にされています。正直なところ、心身共に疲れ果てました。社内教育（障害者に関する法律）等の機会を設ける様な施策を行って頂ければありがたいです。
知的障害者本人	自分の働きたい仕事につけない。
	職場に行く際、ガイドヘルパーが使えるようにして欲しいです。
	障害者を受け入れる職場を増やして欲しい。
精神障害者（通院） 本人	障がい者が職に就けることは、まだまだハードルが高い様な感じがします。企業が一定の割合障がい者を雇用する義務がある法律があるみたいですが、その法律はあって無い様に感じます。もっと障がい者が就職しやすい環境を整備してもらいたいです。
	現在は、いわゆる「障害者枠」で仕事に就いておりますが、「パート労働」で身分は不安定です。年齢を考えると将来の就労、収入面での不安があります。「障害者雇用」の制度のさらなる充実を望みます。
	一般就労の派遣の仕事のような仕組みの障害者版があればと思います。私のように長時間そこに居られない人や、毎日毎日決まって来られない人など、体調、病状に波があっても調子良い時だけ出来る仕事があれば、すごく心身の負担が軽くなると思います。行けそうな時に行ける、そんな場所が欲しいです。
	外出が難しいので、在宅で出来る仕事が欲しいです。どうやって探したらいいのか、分かりません。PCが苦手でも出来る在宅ワークはありませんか。
	障害者雇用制度のためにとりあえず“雇っているだけ”という企業がある。仕事も与えず、ただ1日中座っているだけという苦痛は耐えがたいものだが、そういったことを相談したり、同じ障害者との意見を聞く場がない。県や市は企業へ障害者を雇用するにあたってなにかアドバイスはしているのか？それとも法定雇用率を満たせばそれで良いのか？精神障害への理解が全くされておらず、辛い。

精神障害者の家族	<p>本人が子供のころに比べて、格段に、世の中が変わっている。しかし、一方では弱者をだまそうとしたり、障害ゆえの非効率さで給料が安いのか？など、人権的に課題を感じることはまだまだ多い。身体障害に比べて、軽度の知的、あるいは精神障害は、理解されにくく、就労も難しいと感じる。本人に出来ることがあるのに、力が発揮できない。今、本人は就労に向けて、通所している。15年前には、もっと将来に悲観していたが、支援のおかげで、ゆっくりだが、何かできることを、と頑張っていると思う。仙台にも、もっとさまざまな職において障害者雇用が進んでほしいし、就労に向けた支援とつながってほしい。まじめさがとりえである障害者は非常に多い。力を生かしてほしい。障害があっても働きがいがあるように。「お世話される」人間として扱われるのではなく、「ともに生きる」人間なのだと感じられる（本人が）社会をつくっていけるよう望む。</p> <p>コロナのせいで、就労移行支援先での外部実習できる事業所がありません。民間企業は、なかなか難しいと思うので、できれば市役所や関係団体で就労の練習ができる場をもっと提供していただけると助かります（数が少ない）。実習訓練をしてみないと、自分がどんな仕事ならできるのか適性がわからないと思います。ぶっつけ本番で就職してみても、定着率は良くないと思うので。是非、実習の機会を増やしていただけるよう、お願い申し上げます。他の市町村にはないサービスをいろいろ提供して下さい、仙台市には大変感謝をしております。さ来年からはじまる新しい計画の策定に、期待しています。難儀をおかけしますが、どうぞ宜しくお願いします。</p>
発達障害者（児）本人	<p>能力は一般より上にあるのに、対人能力がないため仕事につけないのは宝の持ち腐れだと思う。行政でもっと民間企業に雇用のアピールをして欲しい。原石のような人材だと思う。紙に段取りを書いたり、ルーティーンを書いたりすれば、きちんとなせる。その人のリズムを理解して欲しい。勤勉で丁寧であり、無駄話をしないので、雇う側としてもメリットがあると思う。障害者年金は年々減っている。施設にいてもA型で、せいぜい7万。親の預金がない人はどうやって暮らすのか！！生活保護のハードルクリアの難しさ。親でも理解しがたい障害を、親戚に話している人は少ない。本人も、生きる楽しみが持てるのか、夢が持てるのか、いろんな諦めてきた人たちにどうか穏やかな老後を迎えて欲しい。楽しい人生を送って欲しい。本人は友人を作りたいと言っています。</p> <p>障害者雇用は身体障害者の受け入れ優先で、精神障害者は排除されて容赦なく不採用にする企業も多いです。今は、将来的に正社員になれるところをめざして、転職活動を続けています。先日合同面接会の資料が届きましたが、どうせ精神障害者は落とされると思っているので、行く予定はないです。</p>