

事業概要

大学等低学年から参加できる業界研究イベントや就業体験・インターンシップ、マッチングイベント等を通じて、中小企業等の認知度向上及び相互理解の促進を図る。

事業の詳細

ウェブサイトによる情報発信

就職・転職お役立ちポータルサイト「仙台で働きたい！」において、仙台で働きたい学生やUIターン就職希望者に対し、就職活動等に関するイベント情報、地域企業のデータベースや若手社員等のインタビュー記事等を発信し、多様な人材の活躍につなげる。

【目標】 月3万1千PV以上、ユニークユーザー数:月1万2千以上

イベントの開催等(BEST JOB)

業界研究イベント「センダイシゴト大学」や長期有給就業体験・インターンシップ「センダイシゴト体験」、短期就業体験「みやぎの就業体験プログラム」、マッチングイベント「センダイシゴト博」を実施する。

【目標】

- センダイシゴト大学 1回あたりの参加者数:20名以上
- センダイシゴト体験 就業体験申込学生数:200名以上
就業体験参加学生数:70名以上
- みやぎの就業体験プログラム 説明会参加者数:200名以上
- センダイシゴト博 1回あたりの参加者数:100名以上



ウェブサイトのトップ画像



センダイシゴト大学の様子



センダイシゴト体験の様子

事業概要

中小企業等に就職した若者に対し、3年間最大54万円の奨学金返還支援を行う。

事業の詳細

● 支援対象者

令和9年度に、新卒者として以下の対象企業に正規雇用で就職する者(大学、大学院、短大、高専、専修学校専門課程の者。既卒3年以内含む)

- ・ 市内に本店を置く中小企業者、社会福祉法人、医療法人、NPO法人等
- ・ 市外に本店を置く場合は、市内に事業所があり、そこで働く者を採用する中小企業者、社会福祉法人、医療法人、NPO法人等

● 支援額

入社後、年間18万円を上限に3年間支援(最大54万円)

※市と協力企業が年間9万円ずつ負担

● 対象とする奨学金

- ・ 日本学生支援機構の貸与型奨学金
- ・ 自治体を実施する貸与型奨学金 等

● 認定状況

- ・ 令和2年3月卒業者:65名
- ・ 令和3年3月卒業者:115名
- ・ 令和4年3月卒業者:120名
- ・ 令和5年3月卒業者:115名
- ・ 令和6年3月卒業者:99名
- ・ 令和7年3月卒業者:110名

【目標】 新規支援対象者の認定数:140名



事業スキーム

ライフステージの転機を捉えたUIJターン促進

基金

商業・人材支援課
連絡先:022-214-1007
令和7年度補正予算額:31,140千円
令和8年度当初予算額:900千円

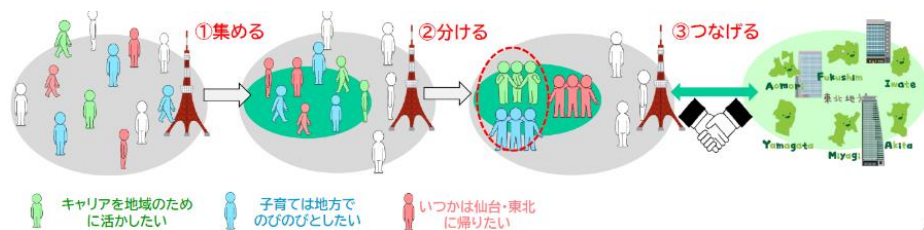
事業概要

首都圏在住で東北出身の社会人を主なターゲットとして、定期的なイベントの開催及び情報発信等を通じて、UIJターンの増加につなげる。

事業の詳細

首都圏在住で仙台・東北にゆかりのある20代半ば～30代の社会人を主なターゲットに、以下の取組みを通じてSNS等での母集団の形成を図り、本市へのUIJターン転職・移住を促進する。

- 仙台の仕事や暮らしについての動画を活用した情報発信
- 首都圏でのリアルイベント等の定期開催
- UIJターンウエルカム企業の見える化及びUIJターン転職希望者と地域企業とのオンライン面談の実施



4

【目標】

- SNS等アカウントの登録者数:900名/年
- 情報発信:月2回以上
- イベント開催:年4回以上、1回あたりの参加者数20名以上



動画メディア「CROSS SENDAI」



渋谷でのリアルイベントの様子

事業概要

東京圏に在住または通勤する方が仙台市内に移住し一定の要件を満たす場合に、移住支援金を支給する。

事業の詳細

東京圏からの移住者のうち、地域の対象企業に就職した方やテレワーカーなどを対象に、移住支援金を支給する。

● 主な支給要件

● 移住元での要件

- ▶ 一定の期間、東京23区に在住または東京圏に在住し東京23区内に通勤していること。

● 移住先での要件

- ▶ 移住支援金対象求人への新規就業者、みやぎUIJターン起業支援補助金の交付対象者、移住元での業務を引き続きテレワークで行う方、就農や家業継承者、UIJターン促進事業に参加後に市内企業へ就職した方など、一定の就業要件を満たすこと。
- ▶ 仙台に移住後1年以内であること。

● 支給額

- 単身での移住:60万円
- 世帯での移住:100万円(※)

※18歳未満の世帯員1名につき100万円を加算。

【目標】

交付決定件数:95件程度



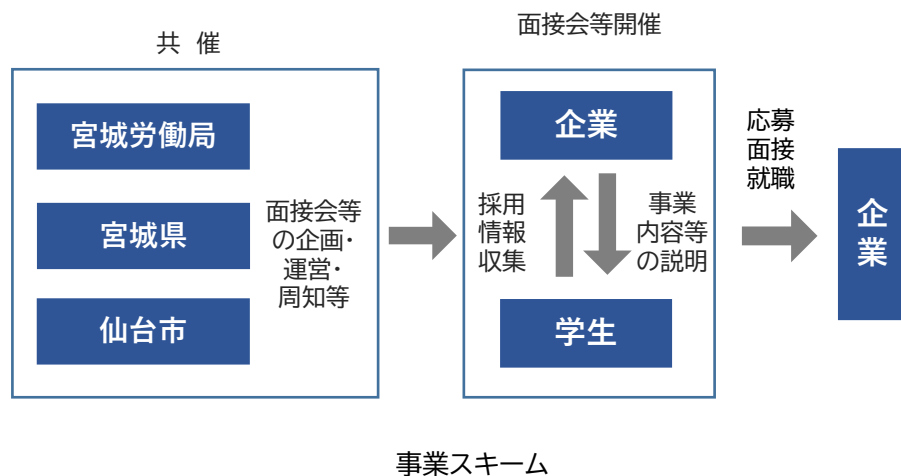
交付までのイメージ(令和7年度版)

事業概要

地域産業の担い手となる人材の確保及び定着を促進するため、宮城労働局及び宮城県と合同で、新規学卒者等を対象とした合同企業面接会等を開催する。

事業の詳細

- 県内の新規高等学校卒業予定者等を対象とした合同企業説明会および業界研究イベントを開催する。
- 大学等卒業予定者等(既卒3年以内含む)を対象とした合同企業説明会および就職面接会を開催する。



【目標】

説明会等の開催回数:4回



高等学校卒業予定者向け合同企業説明会の様子

事業概要

大学生や高校生が中小企業等の経営者や若手社員と意見交換し、その魅力を知り、地元で働く意義や職業選択について考える機会を提供する。

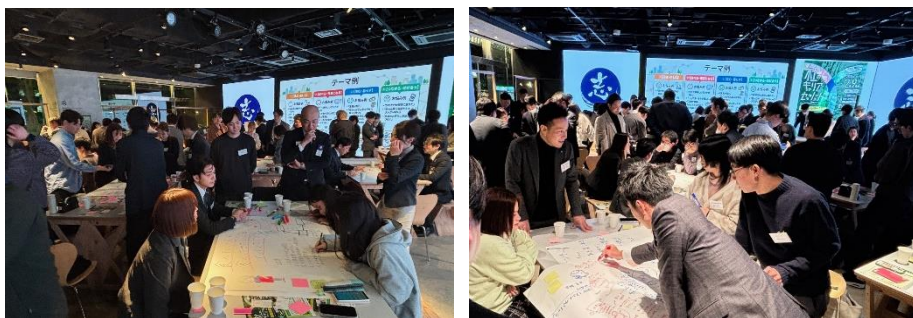
事業の詳細

YEG(仙台商工会議所青年部)との共催事業

仙台の若手経営者や若手社員と学生がふれあう機会を創出するため、仙台商工会議所青年部と連携し、気軽に話せる交流イベントを開催する。

【目標】

イベント参加学生数:100名以上



イベントの様子

仙台商業高校との共催事業

高校1~2年生を対象として、仙台を中心に様々な分野で活躍しているゲストティーチャーによるキャリアセミナーを開講し、経営者や若手社員等の成功、失敗の経験談を通じて、職業観や社会観を醸成する。

【目標】

参加生徒数:300名



キャリアセミナーの様子

地域企業における高度外国人材活躍推進

商業・人材支援課／(事)組織活性推進課

連絡先: 022-214-1007 / 022-748-6877

令和7年度補正予算額: 25,217千円

基金

事業概要

地域企業と外国人材との相互理解の促進を図るため、地域企業における外国人材受け入れに向けた支援を行うとともに、就業体験・インターンシップ、マッチングイベント等を実施する。

事業の詳細

- 高度外国人材採用に取り組む地域企業の裾野を広げるため、企業訪問によるニーズの掘り起こしやセミナー等を通じた普及啓発、就業体験やイベント、会社見学ツアーによるマッチングのフォロー等、企業の検討フェーズに応じた支援を実施する。
- 地域企業への就職を選択肢の1つとしてもらうため、留学生等に対する情報発信・就業体験やマッチングの機会を提供する。
- 台湾等とのネットワークを活用し、現地のジョブフェア出展・大学等との交流等による、域外の高度外国人材と地域企業のマッチングを行う。

【目標】

- セミナー参加企業数: 30社
- 個別支援企業数: 20社
- 長期有給就業体験・インターンシップ受入企業数: 10社
- イベント参加者数: 100名



留学生を対象としたマッチングイベントの様子



会社見学ツアーの様子



台湾ジョブフェアの様子

地域企業組織力強化

商業・人材支援課／(事)組織活性推進課
連絡先:022-214-1007／022-748-6877
令和7年度補正予算額:28,000千円
令和8年度当初予算額:12,910千円

基金

事業概要

多様な人材の活躍による地域企業の持続的な事業成長を後押しするため、地域企業の組織力強化に資する取組みを実施する。

事業の詳細

戦略人事推進ロールモデル創出

- 市内中小企業等の経営者を主な対象に、戦略人事に対する理解を深め、その推進に向けた支援を行い、必要な人事労務施策の方向性を見定めるために必要な伴走支援を実施する。
- これらの取組み内容及び成果を広く発信することで、同様の取組みを進める地域企業の機運醸成を図る。

【目標】 支援企業数:5社程度



キックオフイベントの様子

人材定着・組織開発プログラム

中小企業等における組織風土の改善や人材定着の仕組みづくりを支援するため、マネジメント層を対象とした研修プログラムを実施する。

【目標】 プログラム参加者数:10社20名

中核人材養成プログラム

中小企業等の持続的成長や組織力の維持・強化に資する中核人材を育成するため、将来組織の中核を担うリーダーまたはリーダー候補を対象に、必要なマインドやスキルを習得するための研修プログラムを実施する。

【目標】

プログラム参加者数:10社10名



先進企業内研修の様子

グローバル人材育成支援

仙台都市圏の中小企業等が、国際競争力の向上や海外販路拡大に向けて、若手人材の海外渡航機会の創出・グローバルマインド醸成を行えるよう、若手人材が国外で開催される展示会や海外研修等へ参加する際に要する費用の一部に対し企業へ補助金を交付する。

【目標】 採択件数:4件

事業概要

人材獲得・定着のための企業向けコンサルティングやセミナーの開催、動画による情報発信を行うとともに、個人のキャリア等に関する個別相談および関連イベントを実施する。

事業の詳細

採用コンサルティング(採用のお手伝い)

経営者・人事担当者が抱える、募集、採用活動や人材定着に関するお悩みに、仙台・宮城の採用事情に明るい専門家が幅広く対応する。

● 支援メニュー例

自社の魅力が伝わる求人票作成



費用対効果の高い求人媒体の選定



企業説明会や面接のノウハウ



採用計画・スケジュールの設計



採用ホームページの作成



企業パンフレットの製作



【目標】

実施回数:110回

人材獲得・定着セミナー

人事/HR分野のトレンド情報やノウハウ等をお伝えするセミナー・セミナーやワークショップを実施するほか、動画による知識習得支援を行う。

【目標】

参加企業数:240社



セミナー・ワークショップの様子

キャリアコンサルティング(キャリアコン仙台)

国家資格を持つキャリアコンサルタントによるキャリアに関する個別相談を実施する。併せて、社員のモチベーション向上と成長ビジョンの確立を通じ、組織活性化・人材定着を図る企業向けセミナー等を開催する。

【目標】

利用者数:270名