

## ■ 人材確保について

- 人材採用コストは中小企業にとって負担が重い。何らかの支援があると有り難い。
- UIターンを促進するには、仙台・東北への転職に関心を持つ首都圏人材に対するピンポイントでの情報発信が必要。首都圏へ流出した人材に対して「仙台に戻ってこれる」という情報発信をしてほしい。
- 仙台への就職を選択肢に入れてもらうためには、地元企業の魅力発信を行い、地元企業を身近な存在として認知してもらうことが必要。
- 外国人労働者の受入環境の整備や留学生を如何に地元企業につなげていくかが重要。

## ■ 経営者について

- 変化し続ける経済情勢に経営者が如何に対応できるかが重要であり、経営者を成長させる仕組みが必要。
- 地域に支持されないと企業は生き残れない。地域の課題を自社の経営課題と捉えて、経営者自身が事業を再定義できるかが重要であり、それを促進することが支援のポイント。

## ■ 成長支援について

- 地場の産業や人材の育成、雇用のためには、市内に本社を置く企業をえこひいきして、成長を後押しすることが重要。
- また、企業が成長するうえで、経営の仕組みへのサポートが必要。
- 事業の成長が魅力的な人材を惹きつけ、それが更に事業の成長につながる好循環モデルとなるのが望ましい。

## ■ その他

- 事業承継を促進するため、実際に事業を引き継いだ方の話を共有できる場があるとよい。
- 地域経済にとって、仙台港・仙台空港は重要な拠点であり、国や県だけではなく市も一緒に利用促進に役割を果たすべき。