

企業名	株式会社ボディプラスインターナショナル
育児休業取得期間	28日間
企業の感想	
<p>従業員より、双方の両親が遠方に住んでいるため、自分が育児休業を取得し妻の負担を少しでも軽減したいとの申し出があり、他従業員も休業期間中、業務をサポートすることになり、協力体制が強化されたと思います。</p> <p>育児は思い通りにいかず、夫婦で協力体制を築き、目標を共有し改善を繰り返すことの重要さに気づき、今後の仕事にも応用できると報告を受けております。</p> <p>今までは、女性の育児休業取得者はおりましたが、男性は今回が初めての取得となり、これをきっかけに男性育児休業取得を推進し、優秀な人材確保に好影響を与えることが出来ればと考えております。</p> <p>今後は、時代の流れとともに、働きやすい職場に変えていくために、社内の意識・理解を深めるための情報提供や研修等を行わなければならないと感じております。</p>	
育児休業を取得した男性従業員の感想	
<ul style="list-style-type: none"> ・第一子の育児時において、双方の両親が遠方に住んでいることから、妻の負担を少しでも軽減したいと考えました。 また、父親として育児に深く関わることで、しっかりと当事者意識をもつために取得いたしました。 ・育休を通じ、夫婦で協力体制（土台）を築き、目標を共有して改善を繰り返すPDCAの重要性に気づきました。これは仕事の進め方には通じるものです。育児は思い通りに行かないことばかりですが、状況を整理し、自分たちなりのルールを作り取り組むことで、冷静に対処できるようになりました。これまで目の前のことに追われがちでしたが、俯瞰して戦略を立てる姿勢が身についたと感じております。 ・育児で学んだアプローチを仕事でも応用していきます。事業計画という土台に基づき、自分たちの行動指針を明確に設定した上で、日々の業務の中で着実に実践と振り返りを行っていきます。 ・会社からの温かいサポートにより、100%育児に向き合う貴重な時間を過ごせました。家族の存在の大きさや、妻が担っている育児の大変さを肌で感じたことは、今後の生活や仕事に対する自覚をより一層深める機会となりました。 	