

企業名	株式会社 トヨタレンタリース仙台
育児休業取得期間	28 日間
企業の感想	
・従業員からは産後で疲れている妻を支えることができ、新生児と触れ合える今しかない大切な時間を過ごすことが出来たと報告を受けました。 ・約 1 か月間職場を離れることで本人は現場の負担が増すことに懸念を抱いていましたが、短期労働者を採用するなどの措置をとったことで、本人の不安を払拭し現場の従業員の負担を軽減することが出来ました。 ・正社員 1 名の休業に対し、複数の短期労働者を採用したため人件費などの追加コストが発生しました。 ・当社にとっては初めての男性育休取得となり、社内でも広く認知されました。その結果、翌月には別の男性従業員が産後パパ育休を取得することに繋がり、男性でも育休を取得しやすい職場風土が構築出来てきていると感じています。	
育児休業を取得した男性従業員の感想	
・私が育休を取得した理由は、産後で疲れている妻をしっかり支え、新生児と触れ合える今しかない貴重な時間を大切にしたいと考えたためです。育休について会社に相談した際、「ぜひ取得してほしい」と快諾いただき、親身に対応いただいたことが非常に心強く感じました。一方で、人員が少ない中で約 1 か月もの間お休みをいただくことに不安もありましたが、育休を取り、妻をサポートできたのは本当に良かったです。 最近、父親も育休を取得しやすくなりましたが、会社によっては取りにくいところもあるのが現状です。今回の私の経験が、周囲の方々の取得しやすさにつながっていただければいいなと願っていますし、今後も、積極的に育児に関わり、妻や子どもから安心や信頼を感じてもらえるよう日々努めていきたいです。	