企業名	株式会社菅伸建築設計事務所
育児休業取得期間	28 日間

企業の感想

・従業員からは、育児休業の取得により家庭生活が充実し、仕事への満足度やモチベーションが向上したとの報告を受けています。

・育児休業を取得する時期は担当業務の一段落した後であったことで、幸いにも業務量をある程度コントロール可能だったため、他の従業員の業務負担の増加までには至りませんでした。しかし、繁忙期間中での取得であれば、他のメンバーが業務をサポートする等の対応や代替要員の採用は現実的に難しいと考えられ、業務の協力体制や追加コストを想定した対応が必要に思われました。

・従業員の育児休業取得をきっかけに、今後育休を予定している従業員がより利用しやすい環境づくりや、働きやすさの向上に向けて、社内規定をさらに整備していく必要性を感じています。

育児休業を取得した男性従業員の感想

・出生時育児休業は 2 回に分けて取得することができるため、大変助かりました。
担当の業務において、どうしても出社が必要な期間があったため、バランスよく 2 回に分けて取得することができ感謝しております。

・育児については、こどもが生まれて半年間は特に大変な時期であると感じました。2 時間おきに起きて授乳を行い、こどもも情緒が不安定な時期のため、妻一人では体力的・精神的な負担が大きいことを経験し、育児休業の必要性を強く感じました。また、新生児の貴重な時期をこどもと長く過ごせたことも、育児休業の良い点だと感じました。

・育児休業は大変助かる制度ですが、取得する時期によっては、残されたメンバーへの負担が大きくなる場合もあると感じました。育児休業がさらに普及し、企業規模を問わず、誰もが安心して取得できる環境が整えばよいと思います。