



働きやすい職場づくりを
全力でサポートします！

パパ育休を
企業の力に！

事業概要

- 男性育休を取得しやすい環境づくりを目指す企業に対し、社会保険労務士をアドバイザーとして派遣し、制度設計等をサポートいたします。
- 企業の取組をレポートにまとめ、成果事例としてPRいたします。



募集要件

■対象企業

仙台市内に本社があり、従業員数300人以下で男性の育休取得の促進に意欲がある企業

■募集数 6社程度

■申込方法 提出書類を郵送又は持参

※募集は、先着6社に達し次第、締め切らせていただきます。

※詳細・問合せ先は裏面をご参照ください。

アドバイザー派遣によるサポート(例)

- ・社内アンケートを実施し、男性育休取得を促進するための課題を分析
- ・引継スケジュール、引継リストの作成
- ・助成金等の受給手続きのサポートや活用方法の提案
- ・子育て中の従業員も働きやすい制度(フレックスタイム制、短時間勤務、子看休暇制度等)の導入支援
- ・制度改正等に伴う就業規則の見直し



令和6年度アドバイザー派遣の様子



社内で意識を共有



取組をレポートにまとめ、社内外に発信