

企業名	医療法人翔仁会
育児休業取得期間	28日間
企業の感想	
<p>育休取得者本人の経済状況の兼ね合いもあり、限られた期間での取得となったことから、復帰後の仕事と慣れない育児との両立で心身共に疲弊し不安定な状況が見受けられた。</p> <p>育児に対する支援への姿勢を示すことができ、様々な年代の育児中職員を含め急な休み等の申告やフォローがしやすい風土となった。</p> <p>現在は育休中の同僚職員に対する手当支給までは至っていないが、育児への理解や育休前に業務分担を見直すなど、同僚職員も含めて互いに働きやすい職場づくりを目指していきたい。</p>	
育児休業を取得した男性従業員の感想	
<p>男性の育休取得に前例もあったため、上司や周りの人からも理解が得られていると感じた。</p> <p>1か月間の取得であったが、夫婦間での育児レベルに大きな差が生まれず現在まで過ごせている。</p> <p>(国の育児休業給付金について) 制度としては非常に助かったが、給与の67%というのが貯蓄の少ない人にとっては厳しいと感じた。毎月振り込まれる方が良いと感じた。貯蓄が少ない→振り込まれるまでタイムラグがある→あまり長くは育休を取れないことから、復帰後にも夫婦共に体調を崩してしまい、職場に迷惑をかけた。貯蓄がある人にとってはとても良い制度だと思う。</p>	