

企業名	税理士法人青木&パートナーズ
育児休業取得期間	59日間
企業の感想	
<p><b>従業員本人の意識変化</b></p> <p>本人からは「出産直後の育児に主体的に関われたことで家庭生活が充実し、復職後の仕事に対する意欲や満足度が高まった」との報告がありました。家族との時間を大切に経験が、長期的なキャリア形成への前向きな姿勢につながっています。</p> <p><b>業務体制の見直しとチーム力の向上</b></p> <p>育休取得に伴い、担当していた関与先を複数のメンバーで分担する体制を構築しました。これにより、各関与先の業務内容や進捗をチーム全体で共有する習慣が強化され、業務の属人化が緩和されました。一方で、繁忙期には一時的に他の職員の業務量が増加し、時間外勤務が発生する場面もありましたが、メンバー間の協力意識は一層高まりました。</p> <p><b>職場風土の変化</b></p> <p>「男性も育児休業を取得できる」という実例ができたことで、子育てと仕事の両立に関する理解が深まり、職員同士の声かけやサポート意識が広がりました。今後、育児だけでなく介護やその他ライフイベントへの柔軟な働き方を検討するきっかけにもなっています。</p>	
育児休業を取得した男性従業員の感想	
<p>当事務所で初めて男性として育児休業を取得する機会をいただき、生後まもない子どもの成長を間近で見守りながら、出産直後の育児に主体的に関わることができました。おかげで家庭生活が一層充実し、家族の絆もより深まったと感じています。</p> <p>オムツ替えや沐浴、寝かしつけなどを実際に経験し、育児の大変さを実感すると同時に、妻への感謝の気持ちがこれまで以上に強くなりました。</p> <p>職場が初の男性育休という状況にもかかわらず、上司や同僚が理解を示し、業務を分担してくれたことで、安心して休業に専念できました。復職後は、育児で培った時間管理や段取りを仕事にも生かし、効率的に業務を進められるようになり、仕事に対する意欲や満足度も高まっています。今後も仕事と家庭を両立しながら、より良い成果を出していきたいと考えています。</p>	