

企業名	有限会社希輝電工
育児休業取得期間	365 日間
企業の感想	
<p>従業員からは、育児休業の取得により家庭生活が安定し、育児を実際に実施することにより夜泣き対応、おむつ交換等の育児の大変さを知ることができ、以前よりも育児への理解が進み、娘の為にも今以上に仕事を頑張らねばと決意したとの報告を受けています。</p> <p>育児休業を取得する際に、他のメンバーが自発的に業務をサポートする体制を整えました。</p> <p>当初は他の従業員へ業務負担が増加することにより社内がギスギスすることを危惧していましたが、各々の従業員が効率よく対応してくれ、ほとんど残業や超過勤務をすることなく業務の効率化が進みました。</p> <p>従業員の育児休業取得をきっかけに、育児休業制度の改善点や育児休業に対する理解が進み、男性の育休を取りやすい環境を作れたと考えております。</p>	
育児休業を取得した男性従業員の感想	
<p>育休中は娘との時間をしっかり取ることができ、働いているころよりも家庭生活がより豊かになり、心も体も休むこともできたので余裕ができ、家族の絆が深まり安定した日常生活を送ることができました。</p> <p>断続的な夜泣き、急な高熱、おむつ交換や原因不明の大泣き等々想定していた以上に育児が多忙を極め、復帰後の育児と仕事の両立の難しさを痛感しました。</p> <p>働き方改革のこのご時世に週6勤務が当たり前の建設業において、1年間育児休業を取得することができたのは本当に奇跡であり、職場が育児休業を理解し、サポートしてくれて初めて実現できることなので、改めて良い会社だと感じました。</p> <p>おそらく建設業で1年間男性の育休を取得させてくれる小規模事業者はうちだけかと思います。</p>	