



パパ育休を
企業の力に！
働きやすい職場づくりを
全力でサポートします！

事業概要

- 男性育休を取得しやすい環境づくりを目指す企業に対し、社会保険労務士をアドバイザーとして派遣し、制度設計等をサポートいたします。
- 企業の取組をレポートにまとめ、成果事例としてPRいたします。



募集要件

■対象企業

仙台市内に本社があり、従業員数300人以下で男性の育休取得の促進に意欲がある企業

■募集数 6社程度

■申込方法 提出書類を郵送又は持参

■募集期間 令和7年5月19日(金)～8月29日(金)

■実施期間 令和7年8月～令和8年3月

※詳細・問合せ先は裏面をご参照ください。

アドバイザー派遣によるサポート(例)

- ・社内アンケートを実施し、男性育休取得を促進するための課題を分析
- ・引継スケジュール、引継リストの作成
- ・助成金等の受給手続きのサポートや活用方法の提案
- ・子育て中の従業員も働きやすい制度(フレックスタイム制、短時間勤務、子看休暇制度等)の導入支援
- ・制度改正等に伴う就業規則の見直し

※募集は、先着6社に達し次第、締め切らせていただきます。



令和6年度アドバイザー派遣の様子



社内で意識を共有



取組をレポートにまとめ、社内外に発信

アドバイザー派遣のスケジュール(例)

2025

5月

・モデル企業募集開始

7月

・モデル企業の決定
・アドバイザー派遣に向けた事前打合せ

8月

・第1回アドバイザー派遣

- 社内の課題等についてヒアリング
- 就業規則等の確認
- 育児・介護休業法に関する説明、助成金等申請の該当者の有無を確認
- 社内(事前)アンケートの実施

10月

・第2回アドバイザー派遣

- 社内(事前)アンケートの集計結果報告、課題の抽出
- 助成金等申請手続きのサポート
- 助成金等の活用方法についての提案

11月

・第3回アドバイザー派遣

- 男性育休の理解促進に係る社内研修会の実施
- 社内アンケート結果の共有
- 社内への取組方針の周知
- 育休取得に伴う従業員同士の意見交換、課題の抽出

12月

・第4回アドバイザー派遣

- 抽出した課題の検討、対応
- 業務の棚卸し・見直し、引継に関する提案
- 育休復帰後のフォロー体制に関する提案

2026

1月

・第5回アドバイザー派遣

- 制度改正等に伴う就業規則の見直し
- 子育て中の従業員も働きやすい制度導入の検討

2月

・第6回アドバイザー派遣

- アドバイザー派遣の振り返り
- 社内(事後)アンケートの実施

調整できます！

アドバイザー派遣の日程や内容は各企業の状況に応じて個別に調整いたします。

アドバイザー派遣



きめ細やかなサポート



アドバイザー派遣後は、レポートを作成し、取組事例を幅広くアピールします！

詳しくはお気軽にお問合せください！

公益財団法人 仙台こども財団

〒980-0803

宮城県仙台市青葉区国分町3-6-1 仙台パークビル4階

TEL:022-302-5275 FAX:022-302-5276 Mail:info@sendai-kodomo.jp



詳細はこちら！