

企業名	凌和電子株式会社
育児休業取得期間	64 日間
企業の感想	
<p>男性社員が第二子の誕生に伴い育児休業を取得したことで、社内にさまざまな前向きな変化が生まれました。</p> <p>復帰後、育児を通じて時間管理が向上し、業務効率の改善が見られました。また、育児を通じて得た視点が顧客対応にも活かされ、柔軟かつ丁寧な対応が可能となっています。</p> <p>職場内では、男性の育児休業取得に対する理解が深まり、制度そのものへの関心も高まっています。</p> <p>今後は、制度の周知だけでなく、取得しやすい雰囲気づくりや、復職後のフォロー体制のさらなる充実を図り、誰もが安心して育児と仕事を両立できる職場づくりを目指してまいります。</p>	
育児休業を取得した男性従業員の感想	
<p>第一子のときは育児休業を取得しませんでしたでしたが、今回は第二子の誕生にあたり、育児休業を取得することができました。</p> <p>会社には、私の不在中も業務が滞りなく進むようバックアップ体制を整えていただき、心から感謝しています。</p> <p>おかげで安心して子育てに専念することができました。</p> <p>赤ちゃんのお世話には夫婦ともにある程度慣れていたものの、家事に加えて2歳の娘の赤ちゃん返りも重なり、予想以上に大変な毎日でした。</p> <p>その中で、妻が日々どれほどの負担を抱えているかを身をもって知ることができ、改めて感謝と尊敬の気持ちが深まりました。</p> <p>また、第一子のときには見逃してしまっていたような、赤ちゃんの小さな成長の瞬間を間近で見ることができたのも、育児休業を取ったからこそ得られた貴重な体験でした。毎日があっという間に過ぎていきましたが、平日に家族4人で出かけることができたのは、何よりの思い出となり、充実した2カ月間を過ごすことができました。これからも妻への感謝の気持ちを忘れず、夫婦で協力しながら子育てに励んでいきたいと思えます。</p>	