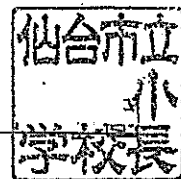


平成29年4月20日

仙台市教育局教育人事部教職員課長 様

仙台市立 小学校

校長



平成28年度 コンプライアンス研修実施報告書

NO	実施日	参加人数	研修内容
1	4月18日	21名	・スクールコンプライアンス携帯シートを用いた研修 (公務員・教育公務員としての自覚と責任等) ・会計事務の注意：金銭管理
2	5月25日	21名	・わいせつ行為及びセクシュアルハラスメントについての緊急研修 (新聞記事と演習事例集を活用した研修)
3	6月18日	21名	・金品の適正な管理について ・一番起こりうる事故についての協議 (鍵の管理, 紙データの管理, 交通事故等)
4	8月24日	20名	・公金の適切な処理について (学校事務適正化チームの指導, 助言を受けて) ・個人情報の管理(事例集より)
5	9月26日	22名	・パワーハラスメントとセクシュアルハラスメント (事例を参考にした研修, 留意事項等)
6	10月24日	20名	・いじめ防止マニュアルの読み合わせ (学校対応の流れと児童への言葉がけの留意点)
7	12月19日	22名	・いじめアンケート結果の概要 (調査で訴えのあった事案の確認と対応について)
8	1月25日	21名	・体罰根絶に向けて 事件事例資料に基づく演習 「体罰につながる感情」

<p>学校評議員等の意見があればご記入下さい。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・アンケート結果から、いじめ防止基本方針や相談窓口の周知が不十分であったので定期的に周知するとよい。 ・いじめに関しては、各個人の話し方や捉え方が様々なので判断は難しそうである。 ・子供たちの家庭での生活も大切である。睡眠, 食事, 会話, よりよい成長の基本は家庭生活にある。家族の一員としての役割を与えることも大切である。 	<p>コンプライアンス委員会を実施しての学校長所見</p> <ul style="list-style-type: none"> ・協働で取り組む仕事を通して職員間の信頼関係を構築していくことが大切であることを感じている。そのためにも相談しやすい職場の雰囲気作りに努め問題にチームで対応できる体制の工夫を図っていきたい。 ・保護者の訴えがあるときに、謙虚に耳を傾け、事実の確認・確定をできるだけ迅速に行い、丁寧に初期対応することに努めたい。
---	--

締切 4月21日(金)

平成29年4月14日

仙台市教育局教育人事部教職員課長 様

仙台市立.....小学校

校長 _____



平成28年度 コンプライアンス研修実施報告書

NO	実施日	参加人数	研修内容
1	4月4日	34名	年度初めにあたり、職員会議の際に、コンプライアンスシートを活用して服務規律の確保について指導した。
2	4月6日	34名	「個人情報の管理」をテーマに、USBの管理、個人調査票、出席簿、保健調査票等、様々な個人情報の管理についての研修を深めた。
3	5月27日	34名	「公金の管理」「事務処理の適正化」をテーマに、公金の管理、会計簿の作成の仕方を指導した。
4	6月24日	34名	「体罰」をテーマに、不適切な指導を防ぐために必要なこと（教師の言葉遣い、アンガーマネジメント等）について研修を深めた。
5	7月15日	34名	夏季休業を前に、長期休業中の勤務について、公僕としての自覚を深め市民等から誤解を受けないような勤務の在り方について研修を深めた。
6	8月25日	34名	校内コンプライアンス委員会を開催し、コンプライアンスシートに基づき今年度のこれまでを振り返り、服務について再確認を行った。
7	9月23日	34名	2学期の「教育課程の管理」についての研修を行った。特に時数の適正な管理について力を入れて指導した。
8	12月16日	34名	飲酒運転や酩酊に伴う猥褻行為の事例を紹介しながら飲酒に関わる不祥事の防止について研修を行った。
9	1月25日	34名	懲戒処分と分限処分について違いを確認しながら研修した。また、懲戒と措置の違いについても具体的な例をもとに研修を進めた。
10	2月22日	34名	公文書の的確な処理や保存年限等について確認し、適正な処理が行えるよう研修を深めた。

学校評議員等の意見があればご記入下さい	コンプライアンス委員会を実施しての学校長所見 職員会議や週1回の職員打合せを利用してコンプライアンス意識の向上を図るための研修の時間を取ってきた。教頭も機会を捉えて職員コンプライアンス意識の高揚に努めてきた。他校の不祥事を自分ごととして捉え、不祥事が起きない学校づくりに今後も尽力する所存である。
---------------------	---

締切 4月21日(金)

仙台市教育局教育人事部教職員課長 様

仙台市立 _____ 学校

校長 _____



平成28年度 コンプライアンス研修実施報告書

NO.	実施日	参加人数	研修内容
1	H28.4.18	21	コンプライアンスについての意義について説明した。保護者や地域住民の目線から客観的に自分の行動を振り返る能力が求められていることを伝えた。
2	H28.5.20	21	「スクール・コンプライアンス携帯シート」の読み合わせを行った。
3	H28.6.20	21	体罰について学校教育法11条を確認し、体罰に当たる行為について演習を行った。交通事故について事例をもとに、処分・処置について研修を行った。
4	H28.8.17	20	口頭による交通事故、不適切な会計処理、セクハラ等の不祥事防止に向けて啓蒙を図った。
5	H28.9.12	21	セクハラハラスメントの事例から教職員の考えをまとめさせ、ケーススタディを行った。
6	H28.10.17	20	スクール・コンプライアンス推進に係る職員意識調査結果の説明を行った。携帯シートの常時所持を呼びかけた。
7	H28.11.14	21	情報セキュリティー（ワークシート）を用いて適正な個人情報情報の取扱いについての共通理解を深めた。個人情報を持ち出す場合の心構えを図った。
8	H28.12.15	21	年末・年始を前に、「コンプライアンス研修資料」を用いて向けて飲酒運転や交通事故防止のためのケーススタディを行った。
9	H29.1.18	21	体罰防止や言動にについて感情をコントロールする（アンカーマネージメントについて資料をもとに研修を行った。
10	H29.2.22	21	年度末・年度初めに当たり、不適切な経理処理例を提示し現金の扱いや会計処理に当たって心構えを深めることの共通理解を図った。

学校評議員等の意見があればご記入下さい	コンプライアンス委員会を実施しての学校長所見 保護者や地域住民等市民の目が厳しさを増している中、教職員としての責務の重さを自覚し、服務規律について理解を深めていくことは重要なことである。職員会議ごとの研修を通して、事例等を通して研修を行ったことでそれなりの成果は見られたと考える。
---------------------	---

締切 4月21日（金）

平成29年4月14日

仙台市教育局教育人事部 教職員課長 様

仙台市立

校長

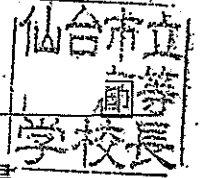


平成28年度 コンプライアンス研修実施報告書

NO	実施日	参加人数	研修内容
1	4月1日	42	第1回研修会 校長 ・ 服務規律全般 今年度の重要課題 いじめ防止
2	4月18日	11	第1回委員会 ・ 委員会の主旨と活動について
3	4月19日	42	第2回研修会 校長 ・ スクールコンプライアンス携帯シートの読み合わせ等
4	5月10日	42	第3回研修会 校長 ・ 体罰禁止「体罰防止ハンドブック」を活用した研修
5	6月20日	42	第4回研修会 生徒指導主事 ・ 学校職員に係わる懲戒処分の基準の改正について説明
6	7月4日	11	第2回委員会 ・ 諸帳簿等の点検等についての検討
7	8月23日	42	第5回研修会 教頭 いじめ専任教諭 ・ いじめ防止対策を中心に
8	11月24日	42	第6回研修会 セクハラ担当 教頭 ・ セクハラ防止研修会伝講等
9	12月22日	11	第3回委員会 ・ 諸帳簿等の点検等についての検討
10	2月27日	42	第7回研修会 事務長 情報担当 ・ 事務適正化チームの訪問指導を受けて ・ C4利用について並びにUSBの管理点検
11	3月14日	11	第4回委員会 ・ 今年度の総括と次年度にむけての取り組みの確認

学校評議員等の意見があればご記入下さい	コンプライアンス委員会を実施しての学校長所見
<p>服務についての研修が、職員研修として計画的に行われていることについて、ねぎらいの言葉と引き続き再発防止策を進めるようにとの意見をいただきました。</p>	<p>本校は若手の教員が多く研修に意欲的に取り組んでいます。 おかげさまで、生徒職員共に交通事故や大きな事故もなく平成28年度を終えることができました。 引き続き、公私にわたり、厳しく高い倫理観が求められる教育公務員としての自覚を育んでいきたいと思っております。</p>

仙台市立 高等学校
校長



平成28年度 コンプライアンス委員会・研修会実施報告書

NO	実施予定日	参加人数	委員会・研修内容
1	4月6日(水)	69名	【コンプライアンス委員会より…職員会議議題として】 ・教育公務員としての服務根本基準・服務規律の確認 (資料：スクールコンプライアンス携帯シート・懲戒処分基準(通知))
2	5月27日(金)	55名	【コンプライアンス委員会より…職員会議終了後・研修会】 ・自己チェックシートを用いたコンプライアンス全般の確認 (資料：「不祥事防止自己チェックシート」)
3	6月24日(金)	55名	【コンプライアンス委員会より…職員会議終了後・研修会】 ・個人情報の紛失・盗難について+生徒の叱り方(教頭会での話題から) (資料：「不祥事根絶に向けて実例演習」)
4	7月20日(水)	60名	【コンプライアンス委員会より…職員会議終了後】 ・体罰禁止・個人情報の管理について (資料：「不祥事根絶に向けて実例演習」・「情報管理指針」)
5	8月26日(水)	61名	【コンプライアンス委員会より…職員会議終了後】 ・校務外の非違行為の禁止について+自己チェックシート提出 (資料：スクールコンプライアンス携帯シート)
6	9月21日(金)	57名	【コンプライアンス委員会より…職員会議終了後】 ・交通事故・違反の防止, 運転免許更新確認について (資料：「不祥事根絶に向けて実例演習」)
7	10月27日(木)	61名	【コンプライアンス委員会より…職員会議終了後・研修会】 ・セクシャルハラスメント防止について+処方薬服用による運転禁止の例 (資料：セクハラ相談員研修会資料・研修会報告)
8	11月22日(火)	59名	【コンプライアンス委員会より…職員会議終了後・研修会】 ・交通違反・速度超過について (資料：「不祥事根絶に向けて実例演習」)
9	12月22日(木)	60名	【コンプライアンス委員会より…職員会議終了後】 ・公務員倫理・服務に係るセルフチェック+コンプライアンス推進意識調査 (資料：公務員倫理・服務に係るセルフチェックシート)
10	1月24日(火)	61名	【コンプライアンス委員会より…職員会議終了後・研修会】 ・パソコンの不適正利用について (資料：「不祥事根絶に向けて実例演習」)
11	2月21日(火)	57名	【コンプライアンス委員会より…職員会議終了後・研修会】 ・交通事故・違反の防止について+個人情報の適正な処理 (資料：「不祥事根絶に向けて実例演習」)

学校評議員等の意見があればご記入下さい	コンプライアンス委員会・研修会の学校長所見
特になし	<p>部長主任会時にコンプライアンス委員会を開催し, 毎月の職員会議終了後に研修会・注意喚起を行った。</p> <p>仙台市が作成した「不祥事根絶に向けての実例演習」や市主催の研修会資料, 教育関係誌の記事などを資料として活用し, 具体的な事案を示し研修を実施した。各事例の問題点や注意点が明確化し, 教職員の理解促進に効果があったと考える。時間の制約はあるが, 今後も継続して研修の実施に努めたい。</p>