



「多様で働きがいのあるジョブ・デザイン推進」 アンケート調査結果（概要）

経済局 商業・人材支援課



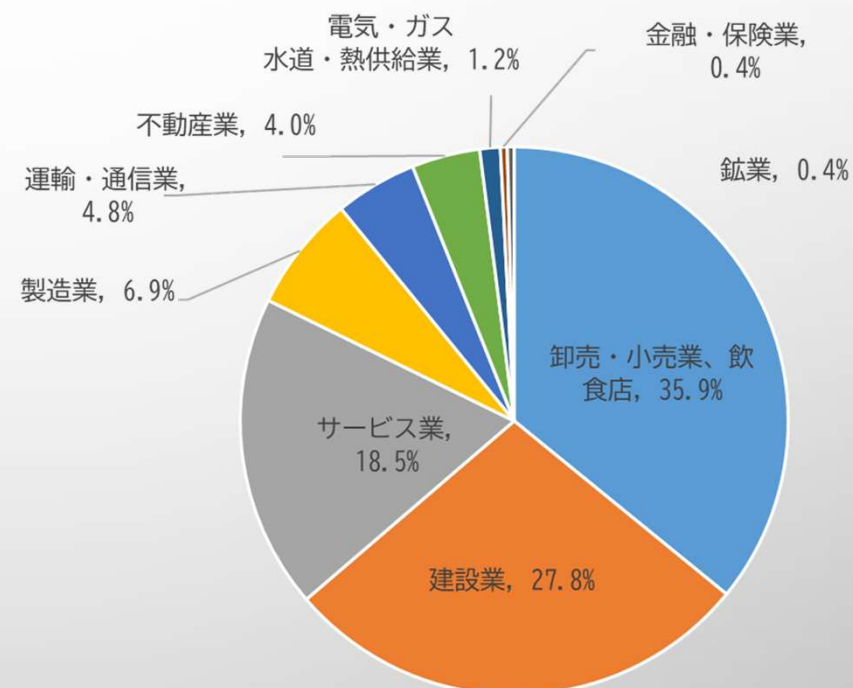
概 要

1. 調査期間：令和7年3月4日（火）～3月31日（月）
2. 調査対象：以下の条件を満たす928社
 - ①業種→全業種
 - ②本社所在地→仙台市内
 - ③分類→株式会社、有限会社、合資会社、合名会社、相互会社、合同会社
 - ④最新期売上高：10億円以上
 - ⑤①～④で抽出された企業のうち、中小企業、中堅企業
3. 回答企業数：248社（回収率26.7%）

産業大分類別回答企業の属性

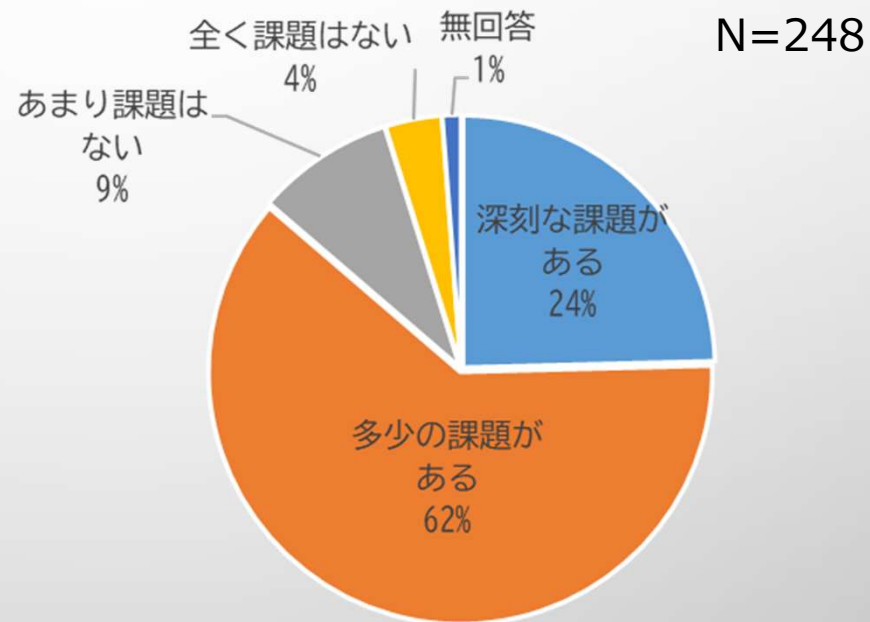
N=248

卸売・小売業、飲食店	89
建設業	69
サービス業	46
製造業	17
運輸・通信業	12
不動産業	10
電気・ガス・水道・熱供給業	3
金融・保険業	1
鉱業	1
合計	248



Q. 人手不足や人材定着に関する課題

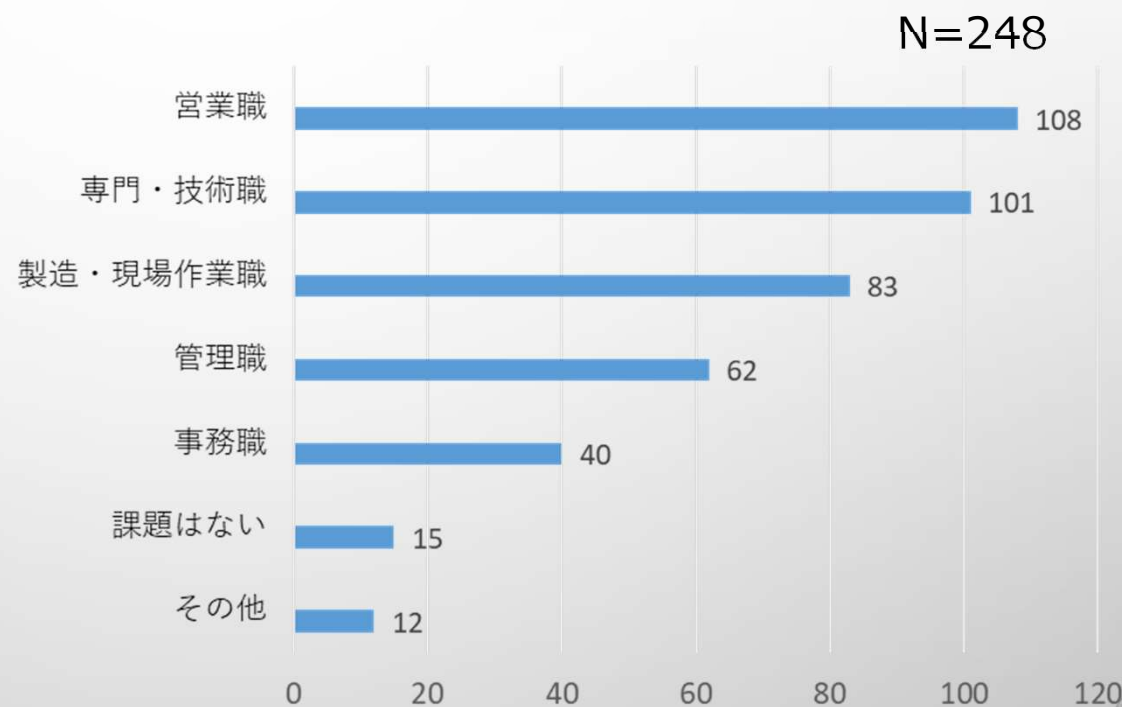
深刻な課題がある	61
多少の課題がある	153
あまり課題はない	22
全く課題はない	9
無回答	3



Q.課題を感じている職種

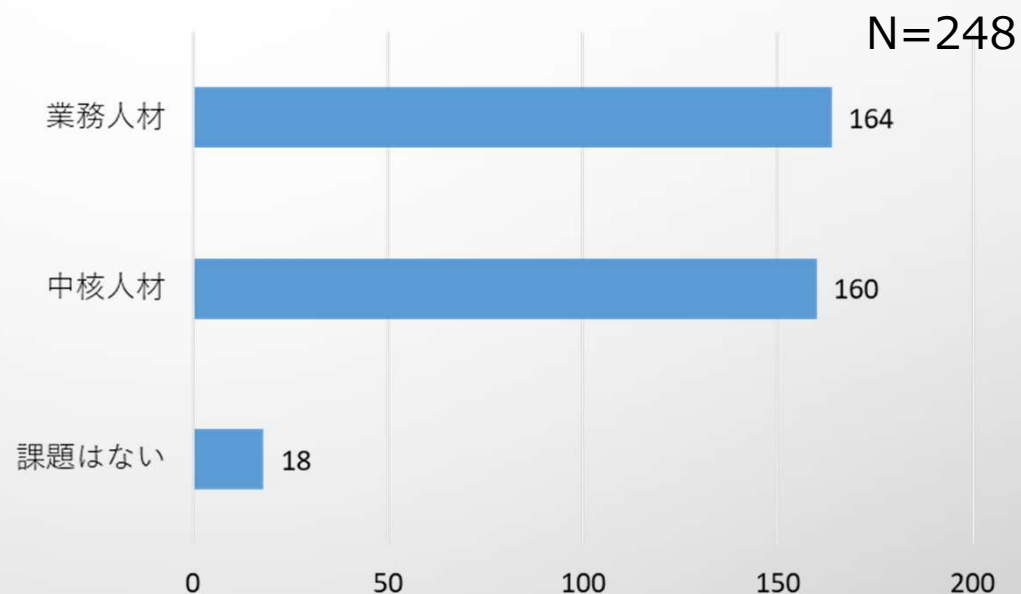
※複数回答可

営業職	108
専門・技術職	101
製造・現場作業職	83
管理職	62
事務職	40
課題はない	15
その他	12



Q.課題を感じている人材のタイプ ※複数回答可

業務人材	164
中核人材	160
課題はない	18



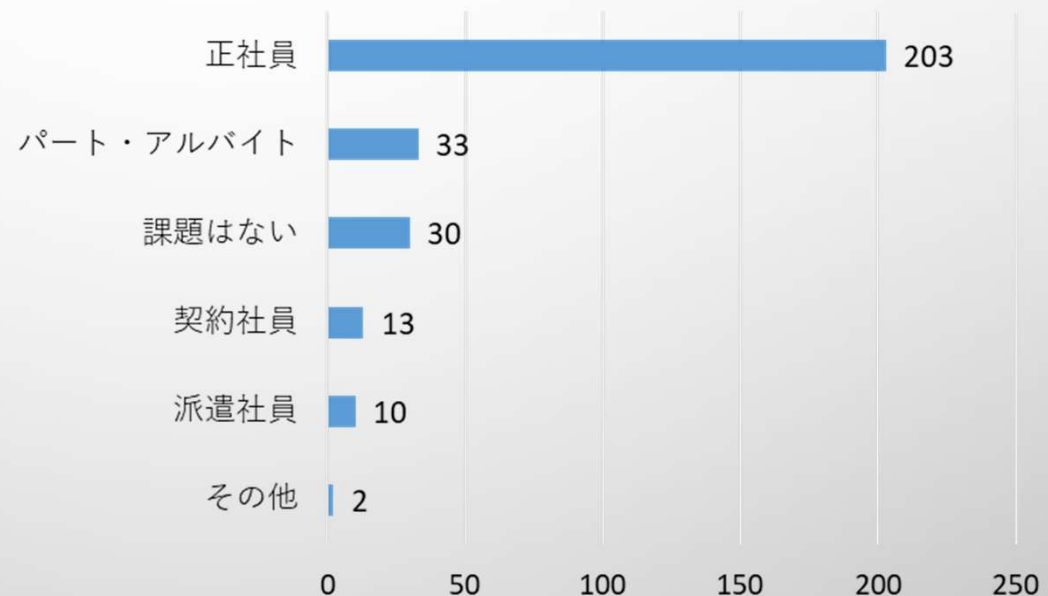
< 中小企業庁「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドラインP15」 >

- 中核人材→「事業上の様々な業務において中核を担う人材」、「高度な専門性を有する人材」
- 業務人材→「事業運営において、各部門/業務の遂行を担う人材」、「専門性や技術レベルは高くないが、事業の運営に不可欠たる労働力を提供する人材」

● Q.課題を感じている雇用形態 ※複数回答可

N=248

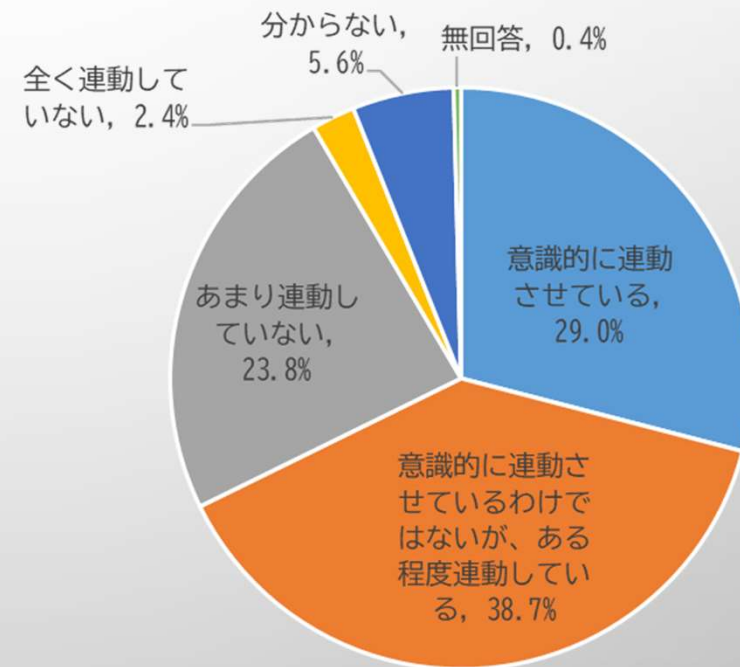
正社員	203
パート・アルバイト	33
課題はない	30
契約社員	13
派遣社員	10
その他	2



Q.経営方針・経営課題と人材戦略（必要な人材の確保策や、働きやすさ・働きがいにつながる就労環境整備）の連動性の有無

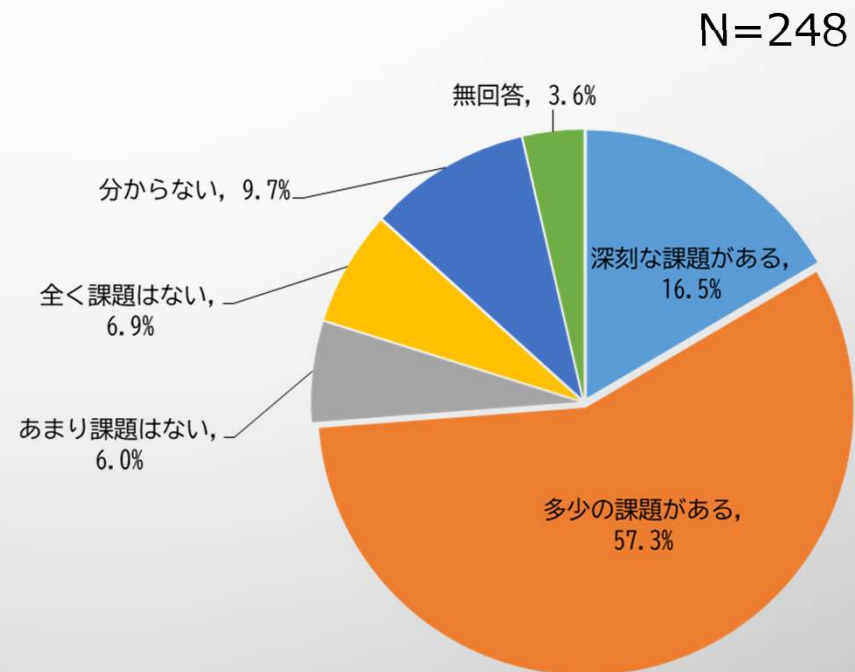
N=248

意識的に連動させている	72
意識的に連動させているわけではないが、ある程度連動している	96
あまり連動していない	59
全く連動していない	6
分からない	14
無回答	1



Q.人材戦略の課題

深刻な課題がある	41
多少の課題がある	142
あまり課題はない	15
全く課題はない	17
分からない	24
無回答	9



Q. 制度・取り組みの導入状況

※複数回答可

