

2026 仙台市職員採用特設ウェブサイト及び職員ガイド等制作業務委託に係る質問に対する回答

No.	資料名・ 該当ページ等	質問内容	回答
1	仕様書 4(1)⑧	成果物データの提出方法について、具体的な形式や手順の指定はありますか？	CD-R 等の記録媒体での提出となります。 画像データ（デザインにイラスト等がある場合はそのイラストを含みます。）は、jpeg 形式または png 形式で納品してください。
2	仕様書 4(2)②	規格の三つ折りは、巻き三つ折りや蛇腹折りなど折り方の指定はありますか？	巻き三つ折りとなります。
3	仕様書 4(2)③キ	職員ガイドに掲載する「採用データ」について、具体的にどのような項目を想定していますか？	採用データは職員の出身地や男女比、新卒・既卒の別、各局区等への配属状況等の項目を想定しています。
4	実施要領 8	特設サイト等の納品及び公開開始時期を、スケジュールより前倒しすることは可能でしょうか？	納品については前倒しでも構いませんが、特設ウェブサイトの公開時期は、国からの要請に基づき、就職・採用に関する広報活動開始日である令和 8 年 3 月 1 日に公開・更新されるよう、作業を行っていただきます。
5	実施要領 8	今年度の契約終了から次年度の受託者による公開までの間のサイト運用はどのように扱われますか？（年度をまたいで業務を継続する必要がありますか？）	今年度の契約終了から次年度の受託者による公開までの期間は、今年度の受託者と協議のうえ、特設ウェブサイト運用保守業務の委託契約を締結する予定です。
6	仕様書 4(1)⑤	取材対象者の選定及び調整は発注者対応の認識で間違えないか。	ご認識のとおりです。
7	仕様書 4(2)②	職員ガイド 5,000 部の配布先及び設置場所をご教示いただきたい。	県内外の大学・高校等に送付するほか、市役所及び区役所等への設置、合同企業説明会等での配布を想定しています。
8	仕様書 4(3)①	ポスターの配付先及び掲出場所をご教示いただきたい。	県内外の大学・高校等に送付するほか、庁舎や公共施設等での掲示を想定しています。
9	仕様書 4(2)③	ウェブサイト、ガイド作成において前回は特集記事作成について記載されていたが、今回の仕様書には見受けられない。今回は特集記事は無しという認識でよいか。	特集記事の作成は、現時点では予定しておりません。
10	仕様書 3(2)①	A4 版、カラー刷り、三つ折り、6 ページとございますが、仕上りが A4 版で展開時は 297×630mm（A4 版の 3 面）という認識で合っていますでしょうか。	ご認識のとおりです。

No.	資料名・ 該当ページ等	質問内容	回答
11	仕様書別紙	今回のウェブサイトに関しては、フルリニューアルという事でしょうか？あるいは既存サイトの改修という事でしょうか？ 改修の場合、既存サイトに 2026 年度版のページを追加するイメージでよろしいでしょうか？ リンク先にある既存のサイトを生かした状態で下層ページを追加（&トップページの一部を改修）するという認識で合っていますでしょうか。	本業務は既存サイトのトップページのデザイン等変更及び下層ページの新規作成となりますので、「既存サイトに 2026 年度版のページを追加する」というご認識のとおりです。
12	仕様書 4(1)④ 及び 仕様書別紙	・サイト構成・情報設計に関して 「インデックスページ」の主な役割は何でしょうか。 別紙リスト 23 番～28 番が第三階層となっていることから、これらのページについてもインデックスページを介してからアクセスさせることがマストでしょうか。	毎年度作成する採用特設ウェブサイト内のコンテンツページ（第三階層ページ）の集積を予定しているため、第二階層は各年度に作成したコンテンツページの一覧を表示させる役割を想定しています。 第三階層となる各ページへの移動に関しては、必ずしも第二階層を経由する必要はないため、第一階層から今年度作成するコンテンツページ（第三階層）へのリンク設定や、コンテンツページ（第三階層）同士のリンク設定を行って差し支えありません。
13	仕様書 4(1)④	・各ページ掲載人数について 別紙リスト 3 番～26 番（職員のインタビュー）については、各ページ 1 人ずつの想定でよろしいでしょうか。	ご認識のとおりです。
14	仕様書 4(1)④	・ページ内容について 別紙リスト 27 番（採用データ）・28 番（若手アンケート）のページの中身、ボリュームについては概ねどのようなイメージでしょうか。また、デザイン制作が必要になる要素（表や図・グラフなど）のイメージがあれば教えてください。	採用データは職員の出身地や男女比、新卒・既卒の別、各局区等への配属状況等を、若手アンケートは試験対策の開始時期や福利厚生（有給休暇の取得状況）等の項目を想定しています。 集計結果のデザインについては、受託候補者との協議のうえ決定します。
15	仕様書 4(1)⑤	・取材に関して 取材・撮影対象の職員は、貴市にて日時調整・手配していただけるのでしょうか。	ご認識のとおりです。

No.	資料名・ 該当ページ等	質問内容	回答
16	仕様書 4(4)③	・バックアップに関して 2025 仙台市職員ガイド (https://sendai-city.fun/) ではバックアップをおこなっていますか。 おこなっている場合、その方法（自動/手動、保管場所）について教えていただけますか。	現行の採用特設ウェブサイトのバックアップ作業は手動で行っており、委託業者のローカルディスク上に保管されています。
17	その他	・制作物に関して 職員ガイドの設置場所やポスターの掲示場所は、従来どおりでよろしいでしょうか。 学校への配布や郵送なども予定されていますか。	職員ガイドは、県内外の大学・高校等に送付するほか、市役所及び区役所等への設置、合同企業説明会等での配布を想定しています。 ポスターは、県内外の大学・高校等に送付するほか、庁舎や公共施設等での掲示を想定しています。
18	仕様書別紙	仙台市職員採用特設ウェブサイト新規作成・更新リストの「仙台市職員ガイドログインデックスページ」（第二階層）とは現状サイトで言うとどのページにあたるのでしょうか。もしくはどのような機能をもたせるページとして想定していますでしょうか？	現行の採用特設ウェブサイトには同様の機能のページはございません。 毎年度作成する採用特設ウェブサイト内のコンテンツページ（第三階層ページ）の集積を予定しているため、第二階層は各年度に作成したコンテンツページの一覧を表示させる役割を想定しています。