



The  
Greenest  
City  
SENDAI

2028

# 仙台市役所・しごとセミナー

Self-introduction

職種

社会人経験者・事務

採用年度

令和5年度

所属

まちづくり政策局政策企画部  
プロジェクト推進課

出身

宮城県仙台市

経歴①

平成26年 大学卒業

経歴②

平成26年 金融機関(銀行)に入社

経歴③

令和4年11月 仙台市入庁 太白区区民生活課に配属

経歴④

令和7年 まちづくり政策局 プロジェクト推進課に異動

## 転職のきっかけ

- ▶ 結婚を機に、生活拠点を仙台市に移すことを決断した

## なぜ公務員を選んだのか？

- ▶ これまでの業務経験が公務員での仕事に活かせそう
- ▶ 息の長い大規模なプロジェクトに携われそう

# 配属先での業務①

太白区 区民生活課

R4.11～R7.3

市民相談、防犯対策、災害対策など幅広い領域を担当



住民が安全で安心な日常生活を送るためのまちづくりに貢献！

## 担当業務

- ▶ **市民相談**  
窓口や電話での各種相談対応、専門家や庁内担当窓口への取次
- ▶ **防犯、交通安全対策・鳥獣対策**  
警察や猟友会、地域住民などと協力し、安全安心な暮らしを実現を目指す
- ▶ **災害対策**  
災害時の区災害対策本部の運営や、区役所職員への研修を実施



国分町通  
Kokubuncho-dori Avenue



R7.4~

## まちづくり政策局 プロジェクト推進課

総合計画の先頭を走る未来志向のプロジェクトを推進



仙台市のブランディングに！

### 担当業務

#### ▶ 仙台MaaS

公共交通の利用促進を図りながら、まちの賑わいを創出するプロジェクト

#### ▶ 自動運転実証

自動運転バスの技術実証を通して運転士不足に起因する社会課題を解決するプロジェクト



## ワーク・ライフ・バランス

### 取得した休暇制度など

- ▶ 年次有給休暇は時間単位で取得できる
- ▶ 部署によっては時差出勤やテレワークも活用できる

### 休日の過ごし方

黒柴の男の子をお迎えしました



5

## ある1日のスケジュール

AM

7:30

出勤・資料作成

時差出勤！

10:00

事業者との打合せ

PM

12:00

お昼休憩

9:00

他部署との打合せ

11:30

報告・メールチェック

13:00

チーム内ミーティング

14:30

省庁との打合せ

お先に失礼します

16:15

退勤

※時差出勤をしているため、  
勤務時間は7:30~16:15  
(日によっては8:00~16:45)

# 働いているからこそ感じる魅力

## 魅力①

- ▶ 挑戦を後押ししてくれる風土がある！

業務改善から、未来を担う新しいプロジェクトまで、挑戦を後押ししてくれる環境です

## 魅力②

- ▶ 多様なキャリアパスがある！

業務経験を積み重ねることで、引き出しが日に日に増えることが実感できます

# 「大変だったこと」と「仕事のやりがい」

## 大変だったこと

- ▶ 「公務員」としての経験値のキャッチアップ

法令・制度・各種手続きなど、周りの職員に追いつくために知識やスキルを習得するのに苦労した

## 仕事のやりがい

- ▶ 市民相談等によって困りごとが解決し、市民から感謝されたとき

- ▶ 日々の業務の積み重ねが施策に反映されたとき

# 民間との違いや、前職の経験で役に立ったこと

## 民間との違い

### ▶ 案件に関わる関係者が多い！

ひとつの案件でも関係部署や外部機関が多岐にわたる。

背景や意図を丁寧に説明し、共通認識を構築していくプロセスが重要。

民間で培った経験を活かしながら、日々奮闘しています。

## 前職の経験で役に立ったこと

### ▶ 思っていた以上に民間企業の経験が役に立つ！

プロジェクトを円滑に遂行するための「スケジュール管理」

相手の真意を掴み合意形成を目指す「対話力」、「気配り」

課題に正面から向き合い、最後の最後まで目標達成を諦めない「マインド」など…

まだまだ修行が必要な場面もありますが、これまでの指導に感謝を感じる場面が多くあります。

業務内容は事務作業だけではありません。

多様な関係者と粘り強く向き合い、

ともに地域社会の未来を創造していく仕事です。

このプロセスにおいて、これまでの経験が必ず役に立ちます。

いち職員として、皆さんと一緒に働く日を楽しみにしています。