

# @SENDAi!

あなたのあっ！とで、仙台の明日を。

2025 仙台市職員ガイド



## 仙台で、あなたと。あっ！と。

「杜の都・仙台」は、東北唯一の政令指定都市。

基本計画に「挑戦を続ける、新たな杜の都へ」を掲げ、

選ばれる都市を目指して、

ひとまち、もりとうみに新たな感動や価値をもたらす

さまざまなプロジェクトに取り組んでいます。

あなたの気づき・驚き・発見・発想・ひらめきの「あっ！と」で、

仙台に新しい魅力・活力・喜び・賑わい・ときめきの「あっ！と」を

ともにつくりだしていきませんか。



## INDEX

- P3 事業紹介 @SENDAi PROJECT!①  
海浜エリア活性化 Project
- P5 事業紹介 @SENDAi PROJECT!②  
都心創生 Project
- P7 あっ！とみつかる仙台の魅力
- P9 仙台市の人事・組織
- P11 職種紹介 @SENDAi JOB!
- P33 私のキャリア・ステップ。
- P35 ワーク・ライフ・バランス  
(勤務条件・休暇制度・研修)



## まちづくりの理念

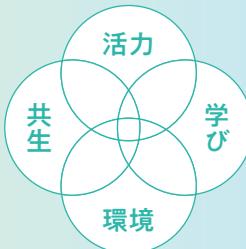
### 仙台市基本計画

#### 挑戦を続ける、新たな杜の都へ ～“The Greenest City” SENDAI～

これまで連続と受け継がれてきた「杜の都」のまちづくりを基盤に、世界からも選ばれるまちを目指し、仙台の持つ都市個性の深化と掛け合わせを通じて「杜の都」を新しいステージに押し上げる挑戦をはじめるという想いを込め、このまちづくりの理念を掲げています。

## 目指す都市の姿

これまで培ってきた仙台の都市個性「環境」「共生」「学び」「活力」を見つめ直し、それぞれを深化させた、4つの「目指す都市の姿」を掲げるとともに、それぞれに「Green」という言葉の意味を重ね、目指す都市の姿を実現することで、「The Greenest City」に近づく、との想いを込めています。



杜の恵みと共に  
暮らすまちへ

自然  
Green ▶ Nature

- 豊かな自然・市民の暮らし・都市機能が調和した、風格を備え住みよさを実感できるまち
- 災害対応力を備え、国内外の防災力の向上に貢献できるまち

学びと実践の機会が  
あふれるまちへ

成長  
Green ▶ Growth

- 子どもたちが健やかに育ち、学ぶ喜びを実感できるまち
- すべての人に成長の機会があふれ、東北や世界の未来にも貢献する人材を次々と輩出するまち

多様性が社会を  
動かす共生のまちへ

心地よさ  
Green ▶ Comfort

- 心と命を守る支えあいのもと、多様性が尊重され、誰もが安心して暮らすことができるまち
- 一人ひとりが持つ多様な価値観・経験を社会全体の力に変えるまち

創造性と可能性が  
開くまちへ

進め！  
Green ▶ Green Light

- 新たな価値を生む創造性が開かれ、地域経済の活性化・社会課題解決・東北の活力につながるまち
- グローバルな経済活動や多彩な交流が生まれるまち

## 仙台市人材育成基本方針

### 目指す職員像

#### 誇りを胸に 仕事に取り組む職員



仙台のまちへの愛着や、高いコンプライアンス意識のもと、行政のプロフェッショナルとして市民生活の質や地域の豊かさの向上に貢献するという使命感を持って業務を遂行する職員

#### 新しいことに果敢に 挑戦する職員



・現場の課題に前向きかつ柔軟に対応するとともに、将来を見据えて果敢に挑戦する意識・意欲を持った職員  
・困難な課題に対しても、主体的な姿勢と前例にとらわれない新たな発想により組織一丸となって立ち向かう職員

#### 多様な主体と 協働する職員



多様な主体との相互理解のもとに協働し、互いの強みを発揮することで、より高い事業成果を実現する職員

#### 互いの価値観を尊重して 共に成長する職員



・互いに異なる事情や考え方を理解・尊重し、それぞれの力を生かしてともに成長する職員  
・年齢や役職にかかわらず同じ目線に立って議論し、お互いの意見を尊重する職員

# 海浜エリア活性化 Project



◆海浜エリアの最新情報は、せんだい海浜エリアナビ「ぐるっと、海手」をチェック。海浜エリアのイベント情報発信やエリアで活躍されている方々の紹介等を行っています。



## つながりから生まれる、集いの海辺

多様な魅力・特徴をつなげ、これまで以上に人々が集う海浜エリアへ

東日本大震災により大きな被害を受けた仙台市東部沿岸地域(海浜エリア)は、集団移転跡地に体験型観光農園や複合商業施設等が開業するなど、復旧・復興の次なるステージに向けた新たな魅力創出が進められており、今後のさらなる発展や新たな利活用が期待されるエリアです。

「海浜エリア活性化事業」は仙台市の基本計画におけるチャレンジプロジェクトの一つである「杜と水の都プロジェクト」に位置付けられており、地域の目指す将来像などをまとめた「海浜エリア活性化ビジョン」に基づき、持続的な賑わいづくりに向けたさまざまな取り組みが進められています。宮城野区、若林区の担当職員が区域を越えて連携し、多様な主体と協働しながら、エリア全体の回遊促進や来訪環境整備、貞山運河の利活用等による新たな魅力創出、また未来を担う世代への震災の記憶と記録の継承、人々がつながり集う場の形成などに取り組んでいます。



体験・学習  
スポットが  
たくさん！



### 海浜エリアの多彩な魅力を発信



若林区まちづくり推進部  
海浜エリア活性化企画室  
主任  
**山田 大樹**  
福島県国見町出身  
令和3年度採用(事務)

### 貞山運河の利活用を推進

当室の立ち上げから事業に携わり、令和6年度は海浜エリアのシンボルの1つでもある貞山運河(※)における将来的な舟運等の利活用に向けた検討のため、小型船運航実証実験をはじめて実施しました。小型船運航に限らず、海浜エリア活性化事業は国や県、地域団体、民間事業者など関係者が多岐にわたり、当室にはそれらの多様な関係者をつなぐ役割が求められています。海や貞山運河などの豊かな自然の中で、たくさんの思い出を作っていただきたいと思います。



(※) 塩釜湾から七北田川、名取川、阿武隈川の各河口までを結ぶ3つの堀の総称で、伊達政宗の晩年に建設が始まり、明治中期まで約270年をかけて完成した運河。陸上交通が発達する以前は年貢米や木材などを積んだ舟が盛んに行き交っていた。



若林区まちづくり推進部  
海浜エリア活性化企画室  
主査  
**八重畠 聰子**  
仙台市出身  
平成18年度採用(事務)

### 海浜エリアの回遊を促す仕組みづくり



宮城野区まちづくり推進部  
海浜エリア活性化担当係長  
**林 悠太**  
栃木県宇都宮市出身  
平成28年度採用(事務)



取市のかわまちてらす閑上などを周遊する南ルートに、令和6年度は新たに荒井駅とJR仙石線・中野米駅を結ぶ北ルートを加えた、2つのルートで7月から9月までの3ヶ月間ループバスを運行しました。楽しみながら海浜エリアを巡っていただけるような取り組みを進め、さまざまなスポットがある海浜エリアの魅力をより多くの方に知ってもらいたいと思っています。

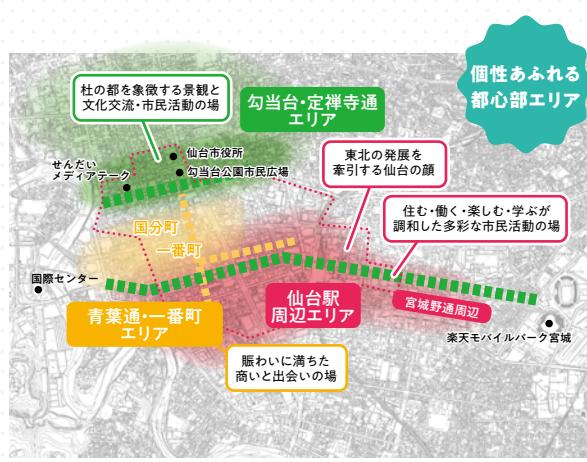
# 者BJS創生 Project



仙台市では基本計画に基づき、さまざまプロジェクトを進めています。その一つである「都心創生プロジェクト」として、都心のビジネス環境向上や都心の賑わいと回遊性の向上を目指した取り組みを進めています。

都心が仙台・東北の活力の中枢であり続けるため、市街地再開発の支援や高機能オフィスの整備促進による経済活動の拠点形成などを進めることで、都心機能強化に向けた開発とビジネスの好循環を生み出します。

また、各エリアの個性を生かした都心の魅力向上に向け、まちなかをひと中心の空間へと転換し、多様な活動や交流を促進するため、道路や公園の再整備やそれら公共空間の利活用の促進などに取り組むことで、都心全体に賑わいと活力が行きわたる、回遊性の高い都心づくりを目指しています。



## 主な取り組み

まちなか拠点整備事業

複数の権利者による市街地再開発事業の事業化に向けた後押し・支援及び都市再生特別地区などの容積率緩和手法を活用した民間開発の誘導など

まちなか建替促進事業

老朽化建築物の建替え事業に対する助成、高機能オフィス整備に対する容積率の緩和、各種支援策の活用に関する周知・広報など

まちなかウォークブル推進事業

道路や公園の占用特例制度の活用促進等によるまちづくり活動団体等の支援、定禅寺通の再整備及び市役所本庁舎周辺エリアの一体的利活用の推進、青葉通仙台駅前エリアの整備方針の検討など



## まちなか拠点整備事業・まちなか建替促進事業 新たな活力を生み出す都心づくりに向けて

都心の機能を充実させ新たな活力を生み出すことを目指し、都心部のビルの建替えや市街地再開発事業を推進するための支援業務に携わっています。実際の仕事内容は、建替え助成金制度や容積率緩和制度の活用に関する相談、事業計画を進めるための庁内外関係部署との協議などさまざまです。未来のまちづくりを見据えた取り組みであるため、思い通りには進まないこともありますが、さまざまな課題に向き合い、地道に協議・調整を重ねる中で事業が進んでいくことにやりがいを感じます。庁内の各部署をはじめ企業、地権者など多方面の方々の立場や考え、メリットなどを理解しながら業務を進めることも大切です。仙台が元々持っているまちの魅力や自然の心地よさ、活気などはそのままに、この事業を通じて、より時代にあった建物やスペースが都心に生まれ、先進的なまちの機能に更新していく姿を見たいと思っています。

まちなかウォーカブル推進事業  
居心地がよく、巡り歩きたくなるまちづくり



## 定禅寺通大規模社会実験の様子



## 定禅寺通でのイベント (Sendai Coffee Fes) の様子



都市整備局市街地整備部  
都心まちづくり課  
**石倉 賢一**  
青森県十和田市出身  
平成25年度採用(土木)



## @EVENT

仙台・青葉まつり

5月



仙台すずめ踊りの華麗な演舞

(公社) 定禅寺ジャズフェスティバル協会

8月

仙台七夕まつり

東北を代表する夏祭り  
豪華な七夕飾りは圧巻！



定禅寺ストリート  
ジャズフェスティバル

9月

仙台の街がステージに！

仙台市は、100万人を超える人口を擁する東北地方唯一の政令指定都市。広瀬川が流れる緑豊かな都市空間には行政機関や商業施設などがコンパクトに集積し、仙台駅を中心に走る地下鉄南北線・東西線、JR各線などで移動もスムーズ。四季折々の多彩なイベントやプロスポーツ観戦はもちろん、山や海、温泉などもあり、さまざまな楽しみ方ができるのも魅力。首都圏へのアクセスの良さや暮らしやすさにも定評があります。

ベガルタ仙台

宮城県全県をホームタウンとする  
プロサッカークラブ



仙台 89ERS

仙台市を本拠地とした  
プロバスケットボールチーム



東北楽天ゴールデンイーグルス

「東北」を冠に掲げる唯一のプロ野球チーム



©Rakuten Eagles

## @SPORTS

東北楽天ゴールデンイーグルス

「東北」を冠に掲げる唯一のプロ野球チーム



©Rakuten Eagles



ENJOY ↗



12月

SENDAI光のページント

定禅寺通のケヤキ並木が  
温もりある光に包まれる

冬  
冬  
冬

@LIFE

通勤時間は東京の7割程度

仙台のビジネスパーソンの通勤時間は東京の7割程度。

首都圏のような際だった混雑もなく、快適な通勤ができます。

※令和5年住宅・土地統計調査 住宅及び世帯に関する基本集計

SENDAI TOKYO  
28.8分 43.7分

SENDAI  
¥61,498

TOKYO  
¥95,627

家賃は東京の6割程度の水準

東京都の平均家賃95,627円に  
対し、仙台市の平均家賃は  
61,498円で、東京の6割程度の  
水準となっています。

※令和5年住宅・土地統計調査  
住宅及び世帯に関する基本集計

## @CULTURE



せんだいメディアテーク

美術や映像文化の活動拠点  
図書館が入り、市民イベントも充実



仙台市博物館

(公財) 仙台観光国際協会

2024年リニューアルオープン！

仙台の歴史・文化資料など約10万点を収蔵

## @NATURE



泉ヶ岳

(公財) 仙台観光国際協会

家族連れで登山やキャンプ  
スキーを楽しめる



秋保温泉・作並温泉

伊達政宗公も愛した  
名湯でゆったりくつろぐ

# 仙台市の人事・組織

仙台市では、「仙台市人材育成基本方針」に基づき、研修と配置管理・昇任管理を連携させながら、職員の能力開発を図っています。

**配属** 事務職の場合、最初の配属は、区役所やその他の出先機関などの直接市民と接する職場（税・福祉・戸籍・住民登録関係など）が多くなっています。専門職、資格・免許職の場合は、それぞれの専門知識・技術に関連した職場に配属されます。

**異動** 毎年4月に定期人事異動を行っています。異動サイクルは、原則的には3～5年で、特に事務職については、人材育成のため、若いときから幅広い仕事を経験するように配慮しています。ただし、専門知識を必要とする職場等では、同じ職場に勤める年数が多少長くなることもあります。すべての職員が希望どおりの部署に異動できるわけではありませんが、最適な配置となるよう、職員一人一人の希望やキャリアを考慮し、異動先が決められています。

## 人事異動に関する各種制度

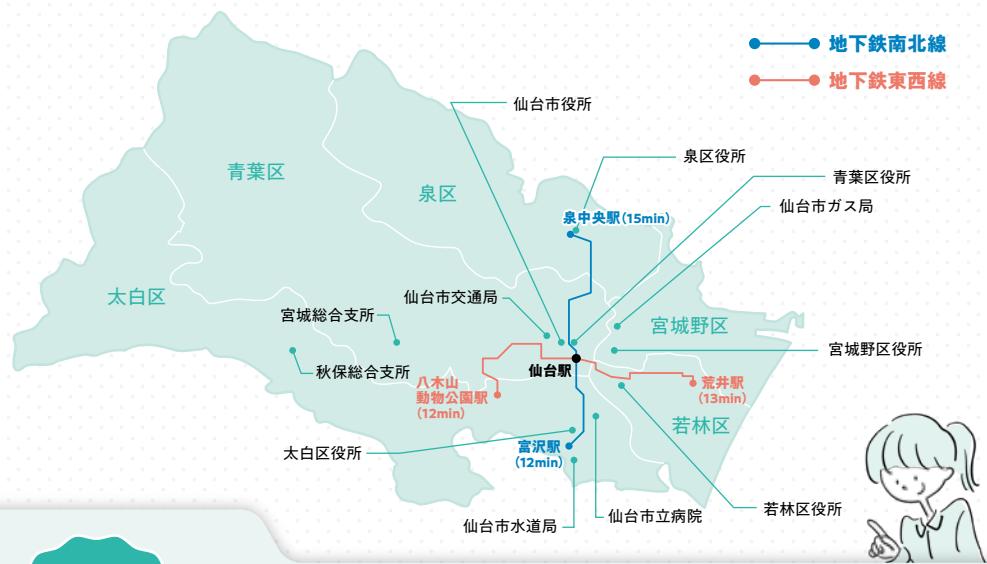
- 自己申告制度** 年に1回、自分が希望する異動先等を、所属長を通じて人事担当部署に申告できる制度です。
- 庁内公募制度** 每年度指定される業務について、希望する職員を庁内で公募し、意欲のある職員を積極的に登用しようとする制度です。令和6年度は、こども・子育て支援関係業務や交流人口拡大関連業務など、8つの業務において公募が行われました。
- キャリア選択制度** 自分の得意とする分野の業務に継続して従事することができる制度です。令和6年度は、税務、福祉、デジタル、資源循環の4つの分野において、対象となる職種の公募が行われました。

## 多様な配属先

令和5年度の試験（選考）に合格した採用者の配属状況（数字は人数）



## 主な配属先 MAP



### 市民とともに、まちとともに、 新たな時代に向けてチャレンジする市庁舎 ～市民の豊かな暮らしと安全のために～

仙台市では、上記を計画コンセプトに、令和10年度の供用開始に向け、新本庁舎の整備事業を進めています。庁舎敷地内には、市民などが日常的に利用できるにぎわいの場や、みどりにあふれる憩いの場、人々が気軽に訪れる、さまざまな情報にふれることができる空間を整備します。また、職員が多様な働き方ができ、働きやすい職場環境を整えることで、業務の質や効率を高め、よりよい市民サービスの提供につなげていくことを目指します。

令和8年度中の供用開始を目指して  
泉区役所新庁舎も整備中!



# 事務



さまざまな団体と協力して、  
社会課題の解決に取り組む。



健康福祉局 保険高齢部  
介護保険課

**笠松 大暉**

宮城県柴田町出身 令和5年度採用

スポーツや文化の振興、産業の活性化、健康福祉や環境など市政のあらゆる分野での施策立案から、税務、ケースワーク、窓口対応まで、さまざまな業務に携わります。配属先は市民局や健康福祉局、各区役所などの市長部局のほか、水道局や交通局などの公営企業、教育局や議会事務局など、市役所組織の全般にわたります。人事異動によりさまざまな部署に配属され、多種多様な仕事を経験することになります。

## 現在の仕事内容

市の介護事業所の人材確保に関する事業のうち、主に外国人介護人材の確保に関する業務を担当しています。具体的には、各種の補助制度の運営や市内の関係団体と協力して事業者向けの勉強会を企画するほか、外国人材の受け入れに向けたルートを検討するための海外視察や調整などを行っています。

## 仕事の魅力

現在所属している介護保険課の介護人材確保室は、令和6年度より新設された部署ということもあり、自分のアイデアを形にする機会が多い点に面白さを感じています。新規事業の立ち上げには、府内だけでなく市内の介護関係団体の方々との連携が欠かせません。そして立ち上げた事業が形になり、好評だった際には達成感があります。

## 志望動機

前職で災害支援のための補助制度等を利用する際に行政と関わったことがきっかけで、公共的な立場から地域を支えたいと強く感じるようになりました。仙台市は東北唯一の政令指定都市であることから、他の市町村とは異なる規模の大きい仕事にも挑戦できると思い、仙台市役所を志望しました。

## ●私の @SENDAI!

事務職が携わる業務は多種多様です。入庁前は想像もしてなかった業務も多く、先日はタイへ視察に行きました。新しいことに挑戦できるのは面白いですよ！

# 事務



宮城野区 まちづくり推進部  
まちづくり推進課  
**小槙 量子**  
宮城県石巻市出身 令和3年度採用

より良いまちづくりを応援。

## 現在の仕事内容

まちづくり推進課は町内会などの活動支援や区民交流イベントの開催、まちづくり活動の支援などを担う部署です。より良く住みやすい地域づくりをサポートするため、地域振興係の一員として町内会の集会所などの修繕に係る補助金の交付や地域施設の土地・建物の貸付、町内会運営の相談業務を担当しています。また、選挙時は事務従事者の選任などにも携われています。



## 仕事の魅力

集会所が改修され、使いやすくなったりと喜ぶ地域の方の顔を見たときや感謝の言葉をいただいたときなどは、とてもうれしい気持ちになります。地域の皆さん、自分の住むまちの文化や歴史などを大切にされている方たちばかりで、そななお話を聞いたり実際に歩いたりする中でまちの魅力に気づくことができ、より愛着や興味がわくようになりました。

## 志望動機

小学生の時に石巻市で東日本大震災を経験し、自分の住むまちが復興していく様子を間近に見て育ったこともあり、まちづくりに携わる仕事がしたいと思うようになりました。中でも、携わる業務の規模・予算が大きい政令指定都市・仙台でいろいろな仕事に挑戦してみたいと考え志望しました。

## ●私の @SENDAI!

多様な経歴、特に社会人経験があつて入庁される方も増えています。特定の分野に詳しい方々多く、仕事をする上でとても頼りにしています。

ある1日のスケジュール	
7:30	出勤*
8:00	予定の確認・メールチェックなど
8:00	企画中の案件の資料作成
10:00	室内打ち合わせ
11:00	関係団体への連絡・調整
12:00	休憩
13:00	移動・関係団体との打ち合わせ
15:00	帰庁・打ち合わせ記録作成 ・方向性フレスト
16:00	当日の作業内容確認 ・次の日の準備など
16:15	退勤*



## ある1日のスケジュール

- 7:30 出勤\* 予定の確認・メールチェックなど
- 8:00 企画中の案件の資料作成
- 8:00 室内打ち合わせ
- 10:00 関係団体への連絡・調整
- 11:00 休憩
- 12:00 移動・関係団体との打ち合わせ
- 13:00 帰庁・打ち合わせ記録作成  
・方向性フレスト
- 15:00 当日の作業内容確認  
・次の日の準備など
- 16:00 退勤\* ※時差出勤(7:30~16:15)を利用

# 情報



持てる知識と経験を生かし、  
次世代の行政システムに貢献。



まちづくり政策局 デジタル戦略推進部  
情報システム課

**大迫祐介**

滋賀県彦根市出身 平成30年度採用  
(事務職採用)

まちづくり政策局をはじめ、さまざまな業務分野において、デジタル技術を活用した行政サービスの向上や業務の適正化・効率化に係る施策の企画立案・推進、DXを推進する人材の育成、市役所内で用いる各種情報システムの開発及び管理運営等に関する業務に従事します。

※情報職は、令和6年度に社会人経験者の試験区分として新設し、採用を開始しました。

## 現在の仕事内容

## 仕事の魅力

## 志望動機

## 私の @SENDAI!

主に市が保有するシステムの運用・保守・管理などを担い、昨年度までは、グループウェア等府内の内部事務系システムの管理業務を担当していました。現在は自治体システム標準化に向けたガバメントクラウド利用の調査・研究や、各部署の業務効率化などを支援するロボットによる業務自動化システム(RPA)の機器更新及び運用に係る調整など多様な業務に携わっています。

自分の仕事がさまざまな部署の多くの職員の業務にダイレクトに影響するという点が魅力です。予算・人数ともに規模の大きなプロジェクトに関わることが多く責任重大ですが、その分やりがいがあります。また、今まで培ったシステム開発の知識や経験を生かして働けている点でも楽しさを感じています。

前職である会社員の頃の利益の追求とは異なる価値観の仕事がしてみたいという気持ちがありました。また、大規模なシステム開発の経験を生かした仕事がしたいとも考え、仙台市職員を志望しました。加えて、住環境の優れた仙台でずっと働き続けたいと思ったことも理由の1つです。

知識も経験も豊富な頼れる先輩・同僚が多く、不得意なネットワークやサーバー分野の経験も積むことができています！



## ある1日のスケジュール

- 8:30 出勤 メールチェック
- 9:00 議事録・成果物などのチェック作業
- 10:00 委託業者との定例会議
- 12:00 休憩
- 13:00 係の週次打ち合わせ
- 14:00 委託業者との打ち合わせ
- 16:00 委託業者とのメールのやり取り (QA対応など)
- 17:15 退勤

# 福祉



人に寄り添い、優しく包む。



こども若者局 児童相談所  
相談指導課

**松田 優花**

青森県八戸市出身 令和5年度採用

区役所の障害高齢課や保護課、児童相談所などでケースワークに携わるほか、健康福祉局やこども若者局での福祉施策の企画立案・実施、事業者への指導監督など、福祉分野を中心とした業務に幅広く従事します。児童相談所では児童福祉司として、相談業務や児童の一時保護・施設措置の決定などの業務を担います。各区の保護課では地区担当のケースワーカーとして、保護費の決定や家庭訪問、相談業務などを行います。



## 現在の仕事内容

児童福祉司として、学校や幼稚園などから児童虐待の通告を受けて、お子さんや保護者と面接を行います。ご家庭の状況だけでなくそれぞれの思いや考えについても丁寧に話を聞き、お子さんが安心して暮らせるよう一緒に考えていきます。また関係機関と連携しながら生活環境の調整をするほか、育児に悩んでいる方の相談にも応じます。

## 仕事の魅力

児童相談所の業務は、時に家庭に深く介入しなくてはいけない場面もあります。第三者の立場で関わっていくことに対する難しさは感じますが、お子さんや保護者の方と同じ目線で会話するよう心掛けながら面談を重ね、改善の方向が見えた時、大きなやりがいを感じます。また「相談して良かった」と言つていただけた時には、達成感を得ることができます。

## 志望動機

政令指定都市である仙台市は、福祉職が活躍できるフィールドが広く、また個々の多様性を尊重しながら可能性を引き出す体制が整っています。その中で、市民一人一人が自分らしくつながりを広げていける地域共生社会の実現に関わりたいと思い志望しました。

## 私の @SENDAI!

仙台市は人口100万人を超える大都市。支援の対象となる方の人数が多く、仕事を多岐にわたりますが、その分やりがいも大きいと思います。



## ある1日のスケジュール

- 8:30 出勤 メールチェック
- 9:00 関係機関への電話
- 10:00 訪問(関係機関及び家庭)
- 12:00 休憩
- 13:00 所内会議
- 14:00 記録作成
- 15:00 担当者打ち合わせ
- 16:00 来所面接
- 17:15 退勤

# 衛 生



食と生活の安全・安心を担い、  
多彩なフィールドで市民の健康を守る。



健康福祉局 衛生研究所  
理化学課

千葉 裕太郎

宮城県富谷市出身 平成26年度採用

主に、区役所の保健福祉センターなどで、食品衛生監視員や環境衛生監視員として、市内の食品事業者や公衆浴場、旅館などに対し、営業許可の審査や監視指導などを行います。食の安全や住まいの衛生に関する市民からの相談に応じる業務に携わることもあります。また、衛生研究所や食品監視センターなどで調査・研究などの専門業務に従事することもあります。

## 現在の仕事内容

主に各区の衛生課や食品監視センターから搬入される食品について、残留農薬や添加物、放射性物質などが食品衛生法の定める基準値内になっているか、また食物アレルゲンや遺伝子組換え食品の表示が適切になされているかなど、理化学的な検査を行うほか、これらに関する調査研究を行っています。

## 仕事の魅力

検査の結果は、保健所が食品の回収や廃棄を指示する重要な判断材料で、市民の食の安全・安心を守ることにやりがいを感じます。分析困難な原因を特定したときの達成感も大きいです。学会や研修、専門分野の異なる職員同士の関わりから新しい見知を得る機会も多く、検査法の開発・改良などの調査研究に探究心を發揮できる環境であることも魅力です。

## 志望動機

東日本大震災直後に東京の民間企業に就職しましたが、地元仙台の復興に携わりたい、大学で学んだ農芸化学の知識・経験を生かせる仕事に就きたいと考えようになりました。学びを生かせる公衆衛生という分野で、監視指導から検査まで幅広い業務に携わることができるため、仙台市の衛生職を志望しました。

## ●私の @SENDAI!

入庁前には想像していなかった分野とも関わりがあり、いろいろな施設を訪れるなかで、歴史と活気のある仙台というまちの魅力を再発見できました！

# 土 木



企画立案から積算・予算管理まで、幅広い業務でまちづくりを支える。



建設局 道路部  
道路計画課

景山 早奈恵

山形県山辺町出身 平成29年度採用

道路・公園の建設工事や補修工事、上下水道や都市ガスの管網整備工事などの計画から設計・積算、さらには工事監督と、新設工事や維持管理の土木事業の一連の業務に携われます。また、都市の機能性や居住性を確保するため、土地利用の用途の見直しや検討を行うほか、渋滞解消のための交通政策を企画立案・実施するなど、よりよいまちにするための仕事に幅広く携わっています。



## 現在の仕事内容

道路事業を滞りなく進めるための予算管理業務を行い、各部署の予算執行状況(業務の実施状況)の確認及び決算、次年度の予算確保のための各部署における必要予算などの聞き取り、財政課や国への予算要求等を行います。また、予算編成や国への補助事業の交付申請、補正予算への対応、会計検査対応、他自治体との会議への出席や開催など業務は多岐にわたります。

## 仕事の魅力

道路部全体の予算管理を担当するため、事業全体の動きを把握できることや、各部署の係長や担当者など多くの職員と話をする機会があり、幅広いつながりを持てるのが魅力です。予算の知識はどの部署においても必要となるので、今後の異動先における強みになると感じています。日々多数の業務を並行して進めているため、係全員で協力して期限内に業務を完了できた時は達成感を得られます。

## 志望動機

大学生活で学んだ知識を生かし人々の役に立てる仕事を希望していました。インターンシップに参加した際に、市職員の仕事への熱意や住民の方々に親身に寄り添う姿勢に触れ、自分も一職員の立場で市民の皆様の暮らしを支えるまちづくりに携わりたいと実感できたことが志望したきっかけです。

## ●私の @SENDAI!

仙台市は都会的な街並みと自然が融合している魅力的な都市だと思います。定禪寺通のケヤキ並木を眺めながら、カフェで一息つく瞬間がお気に入りです。

ある1日のスケジュール	
8:30	出勤 回覧文書・メールチェック
9:00	係内打ち合わせ
9:15	検査準備
9:30	検査
12:00	休憩
13:00	検査
16:00	器具洗浄・後片付け 検査記録・検査結果作成
17:15	退勤

# 建築



選ばれる都市・仙台を目指し、  
未来のまちをこの手で描く。

都市整備局 計画部  
都市計画課  
**加藤 丈博**  
仙台市出身 令和2年度採用

建築物が建築関係法令に適合しているかという観点から審査・指導を行う業務や、より魅力的な街並みづくりのための都市景観に係る助言・指導などに携わります。また、市営住宅や学校などの市有建築物の新築・改築などをする際の設計や工事監督を行なうほか、土木職と共に区画整理や都市再開発に関する業務にも携わっています。

## 現在の仕事内容

仙台市の都市計画の運用や決定・変更に係る手続き、その事前相談を主に担当しています。具体的には、都市計画に関する調査や資料作成、開発事業者や不動産会社、設計事務所などの民間事業者からの相談対応、関係機関との連絡調整のほか、市民主体のまちづくりを支援する制度の運用も行っています。

## 仕事の魅力

10年後、20年後の未来を考え、働く、学ぶ、楽しむ、暮らす場所として選ばれる都市にするため、仙台市の都市づくりの根幹を担う計画を策定しているところが魅力です。市全体に関わることから、個別の開発事業のことまで、幅広い知見や柔軟な考えが求められ、マニュアルどおりに物事が進むことのほうが稀なため、勉強の日々ですが、その分、1つのハードルを越えた時にやりがいを感じます。

## 志望動機

他自治体で建築の仕事をする中で、仙台市の仕事に魅力を感じました。政令指定都市であるため、建築職としてより幅広くスケールの大きな業務にも携わることができると思ったからです。生まれ育った仙台に残りたかったことも大きな理由です。

## 私の @SENDAI!

仕事の幅がとても広く、さまざまな職種の方と一緒に働けるのが魅力! 他部署から異動する時は、転職したような気持ちになりました。

# 機械



持てる技術と知識を生かし、  
市民の日常生活の土台となる。

交通局 鉄道技術部  
荒井管理事務所  
**日出 俊吾**  
宮城県気仙沼市出身 平成28年度採用

学校や病院、地下鉄といった施設の機械設備や、ごみ処理工場、下水浄化センターなどの大規模プラントの建設や運転・監視・維持管理を行います。そのほかにも、施設計画に関する検討なども行います。市民の生活に欠かすことのできない公共施設やライフラインの機能を守る役割を担っているため、人々の暮らしの基盤を支えていると強く実感できる職種です。

## 現在の仕事内容

施設管理係に所属し、地下鉄東西線の各駅舎及び荒井車両基地内の機械、消防設備の運用保守管理を担うとともに、関係部署との連絡調整などを行っています。下水道法や建築基準法などの法定検査や監督官庁への報告などの事務業務のほか、地下鉄関連のイベント参加者や車両基地見学者との関わりもあります。



## 仕事の魅力

自分の業務が皆様の生活に直結しているので、仙台市民のために働いているという実感があります。また、事務所内の他の係や関係部署のさまざまな職員と協力して業務に取り組む一体感が魅力です。夏休み親子探検ツアーやバス・ちか探検ツアーなど市民向けのイベントでは、多くの参加者の喜びの声を直接聞くことができます。

## 志望動機

今後の人生設計も考え、東北地方を中心に広く事業展開している民間企業から、転勤がなく出身地に近い仙台市役所へ転職。大学院で学んだ機械の専門性を生かし、多様な経験をしながら適性のある業務に出会いたいという思いと、公務員の技術職としてしか携わることのできない事業への興味があり志望しました。

## 私の @SENDAI!

年齢や性別、社会人経験の有無を問わず能力を発揮できる場があります。さまざまな職種や業務に触れる機会を通じ勉強になることが多いです。



ある1日のスケジュール	
8:00	出勤*
9:00	予定の確認・メールチェックなど
10:00	資料作成
11:00	課内打ち合わせ
12:00	休憩
13:00	資料作成
14:00	事業者打ち合わせ
16:45	退勤

\*時差出勤(8:00～16:45)を利用

# 電 気



多彩なフィールドで大きく成長、  
市民のライフラインを支えていく。

ガス局 供給部  
導管管理課  
**小山 純大**  
秋田県大仙市出身 令和3年度採用

学校や庁舎、地下鉄など市有施設にある電気設備の建設・維持管理を中心に、市民生活に欠かせないライフラインの機能を守る役割を担います。環境局・建設局・水道局・交通局・ガス局など、さまざまな部署で、機械職や建築職などと連携しながら業務を行います。配属先によって業務内容や必要な知識が異なるため、技術系に関わる幅広い知識を身に付けることができます。

## 現在の仕事内容

高校で電気工事士の資格を取得し、ガス局配属4年目です。最初の3年間は保安センターに配属となり、この4月から都市ガスの供給設備・圧力の維持管理、整圧器の設置・更新の工事設計などを行う導管管理課に異動しました。現在の主な仕事はガス供給の遠隔監視や整圧器設置工事の設計・積算です。現場で整圧器の定期点検なども行います。

## 仕事の魅力

保安センター配属の時は、ガス漏れ対応によって安全にガスを使えるようになり、お客様から感謝の言葉をいただいた時、導管管理課では、供給設備の維持管理を通して市民のライフラインを支えていることを実感した時にやりがいを感じました。上司や先輩職員のサポートを受けながら、毎日ガスに関する新たな知識を学べることも大きな魅力です。

## 志望動機

以前仙台へ来た時に、その街並みを見て東北唯一の政令指定都市である仙台のまちづくりは素晴らしいと思いました。秋田県の出身ですが、高校で学んだ電気の知識を仙台で生かしたいと思い、仙台市職員を志望しました。家族も仙台市への就職に背中を押してくれてうれしかったですね。

## ●私の@SENDAI!

仙台のまちづくりやライフラインを支えるさまざまな業務に携われること。そして東北楽天ゴールデンイーグルスの本拠地があることです！

# 化 学



仙台の美しい自然環境を守り、  
市民の安心と健康を支える力に。



環境局 環境部  
環境対策課  
**細越 航輝**  
仙台市出身 令和3年度採用

環境保全としての規制業務や環境調査、各種分析業務などに従事します。環境や生活衛生に関わる施設の届出審査や立入検査、大気や水質の環境調査、上水(水道)や下水(排水)の分析などにより、市民の健康で安全な生活や、仙台の美しい自然環境を保全する役割を担っています。配属先は、環境局、建設局、水道局、健康福祉局の衛生研究所のほか、各区の衛生課などがあります。

## 現在の仕事内容

環境対策課は、大気汚染や水質汚濁、騒音・振動などの公害防止に向けた調査・測定や規制・指導が主な業務です。現在私は汚染土壤を把握し、その影響拡大を防ぐため、土壤汚染対策法に基づく調査報告書等の審査などを行っています。そのほかにも、事業場からの排水などを採水し、水質等の調査も行っています。

## 仕事の魅力

現在の仕事は水関係の規制・指導を中心で、関係法令の理解が重要になります。事業者の方と十分にコミュニケーションをとり、法に掲げる趣旨を理解いただいたときにやりがいを感じます。また、市内の河川や事業場における採水など、現場へ出向くことが多いので、デスクワークだけではなく、体を動かせることも魅力です。

## 志望動機

仙台市は「杜の都」と呼ばれるほど自然があふれ、景色も美しいです。幼少期から過ごしてきた地元のために働きたいと考えており、学生時代から化学が好きで、学んだ知識を生かしたいとも思っていました。また、市役所に入庁した大学の先輩から経験談を聞いたことも、志望したきっかけのひとつです。

## ●私の@SENDAI!

休暇が取りやすくプライベートの時間も確保しやすいです。おいしいラーメン屋や素敵なかフェが多く、日々楽しんでいます！



## ある1日のスケジュール

8:30	出勤
9:00	メールチェックなど
10:00	移動・整圧器分解の打ち合わせ
12:00	休憩(45分)
13:00	移動
14:00	球形ガスホルダーの点検
16:00	点検表の確認・メールチェックなど
17:00	退勤

翌日のスケジュール確認

# 造園

建設局 百年の杜推進部  
百年の杜推進課**今泉 祥子**

青森県十和田市出身 令和5年度採用

都市公園や街路樹の整備、維持管理から、みどりに関する計画策定、設計・積算、工事監督などを行います。また、新たに建物が建築される際の緑化指導や都市緑地の保全などに関する業務に携わり、まちの緑化の中心的な役割を担います。そのほかに、経済局で林業振興等に関する業務に従事することもあります。「杜の都・仙台」の基盤をさまざまな側面から支える職種です。

## 現在の仕事内容

条例や法律に基づく市有・民有の樹木・緑地の保全に関する手続き、所有者の支援、新規の保存樹木や緑地の指定・検討など、さまざまなみどりの保全に関する業務を行っています。啓発のため、子どもの自然体験学習などのイベントや、活動団体の認定・支援にも携われます。また、市内の保存緑地の調査で外に出ることもあります。

## 仕事の魅力

地域を象徴する樹木や市民の快適で潤いのある生活環境を守る緑地の保全、保存樹木・緑地の所有者支援などには、条例や法律、助成制度などに関する多くの知識が必要です。入庁してから初めて知ることも多く勉強の毎日ですが、学んだ知識を生かした時や任された業務をやり遂げた時は達成感とやりがいに満ち、次も頑張ろうと思えます。

## 志望動機

木材関連の民間企業に勤務していた際に、仙台市と仕事をする機会があり、「杜の都・仙台」ならではのスケールの大きな業務に挑戦したいと思ったことが理由の一つです。また、元々自然が好きだったこともあり、さまざまな部署に異動してみどりに関する幅広い業務に関わることに魅力を感じ、仙台市を志望しました。

## ●私の@SENDAI!

水の森公園など、みどりの名所がたくさんあります。食べ物もおいしい! 休暇が取りやすく、リフレッシュできるので仕事のモチベーションが上がりますね。

# 獣医師

健康福祉局 保健所  
食肉衛生検査所**和田 麻美**

群馬県伊勢崎市出身 令和3年度採用

主に、食肉や食品の安全性を確保するため、食肉衛生検査や食品衛生に関する監視指導業務に携わるほか、動物の飼育や健康管理、環境保全に関する調査・研究などの業務に従事します。公衆衛生分野である食肉衛生検査所、衛生研究所、食品監視センター、各区の衛生課のほか、動物愛護の業務を行う動物管理センター、動物の診療を行う八木山動物公園など、配属先は多岐にわたります。

## 現在の仕事内容

食用となる全ての牛・豚は獣医師による「と畜検査」を行うことが義務づけられています。獣医師として牛・豚の生体時検査や、解体現場でのと畜解体後の枝肉や内臓の検査、必要に応じて検査室での微生物検査や病理検査を行っています。また、と畜解体事業者に対して衛生的な作業の実施を監視指導するほか、食肉の輸出証明書の発行などにも携われます。

## 仕事の魅力

獣医師としての知識を生かせる仕事であること、知識や経験を積みながら自身の力を伸ばせる仕事であることが魅力です。また、と畜解体作業を行っている事業者の衛生監視指導などにおいて衛生管理に関する説明が的確に行えたときや、事業者の方に納得してもらえたときにやりがいを感じます。転勤がなく、子どもを育てながら仕事を続けやすいことも魅力の一つです。

## 志望動機

大学で獣医師の資格を取得し、他自治体で公務員獣医師として務めていましたが、夫の希望で仙台市に転居。市の臨時的雇用職員として勤務を始めましたが、子どもが急に熱を出したときなどの周囲の職員の温かな対応に職場の雰囲気が良いと感じ、正職員の受験を決めました。

## ●私の@SENDAI!

子育てしながら仕事を続けやすいことに加え、出身地が東北以外の職員も多く、自身の成長にもつながります。仙台空港も近く、旅行にも行きやすいですよ!



## ある1日のスケジュール

- 8:30 出勤 予定の確認、メールチェック
- 9:00 打ち合わせ (みどりに関するイベントなど)
- 10:00 資料作成
- 12:00 休憩
- 13:00 移動・保存緑地の調査
- 16:00 報告・調査結果まとめ・写真整理
- 17:15 退勤

- 8:00 出勤\* 検査準備
  - 8:30 牛のと畜検査(現場)
  - 12:00 休憩
  - 13:00 事務作業(輸出証明書発行等)
  - 16:45 退勤\*
- \*時差出勤(8:00～16:45)を利用

# 心理



幅広いニーズに応え、専門性を生かしたサポートを。



健康福祉局 障害福祉部  
南部発達相談支援センター  
**須藤 実季**  
山形県南陽市出身 令和3年度採用

専門知識を生かし、心理判定員や精神保健福祉相談員、児童心理司などとして活躍できる仕事です。区役所の保健福祉センターや発達相談支援センター、児童相談所、精神保健福祉総合センターなどで、保健師やケースワーカーなどと連携し、こころの健康や保健福祉に関する相談業務などに携わります。また、心理検査や面談だけでなく、関係機関と連携しながら、対象者の地域生活支援業務なども行います。

## 現在の仕事内容

発達障害あるいはその疑いのある学齢期のお子さんの相談業務や発達評価を行います。また、今年度は地域支援業務も担当しています。学校や児童館などに出向き、支援者のお困りごとなどを伺いながら、お子さんが適切な支援を受けられるよう一緒に考えています。その他、対応の仕方等について研修会の講師をすることもあります。

## 仕事の魅力

お子さんの対応に悩む保護者や学校の先生などと、心配な行動が起きる背景や対応と一緒に考える中で、「明日からやってみます」などの前向きな声をいただき、普段の不安が軽減された様子を見るとやりがいを感じます。仙台市では多くの心理職職員が働いているため、お互いに相談し合えるのも魅力だと思います。

## 志望動機

大学院を出て民間病院の精神科に勤務していた際に、地域には専門機関につながらないことで、適切な支援を受けることができずに困っている方が多いと感じました。より身近な立場で幅広いニーズに応えていきたいと思い志望しました。

## 私の @SENDAI!

仙台市では、行政機関の心理職として多くの方の支援に幅広く携わることができます。広い知見を身に付けることができます。

# 保健師



出産から子育て期を見守り、子育て世代に安心を芽吹かせる。



青葉区 保健福祉センター  
家庭健康課  
**三浦 好美**  
仙台市出身 平成30年度採用

主に区役所の保健福祉センターで、地域住民の健康の保持増進、疾病の予防など、在宅ケアのコーディネーターとして活動し、子どもから高齢の方まであらゆる世代を対象に、健康や介護、育儿などの相談業務や訪問指導を行います。また、健康や福祉に関する施策の企画業務や発達相談支援センターでの相談業務など、保健・医療・福祉に関する幅広い業務に携われます。



## 現在の仕事内容

子育て世帯に仙台市で安心して出産・育儿をしていただくため、母子健康手帳の交付、妊娠期の育儿準備支援、出産後の育儿相談や児童健診などを通じて、切れ目のない支援を行っています。また、小中高生への思春期教育や高齢者の予防接種の相談など、他の課や関係機関と連携しながら、市民のライフサイクル全体を支える業務も担っています。

## 仕事の魅力

妊娠期から子育て期まで、保護者の方と一緒にお子さんの成長を喜んだり考えたりできる点が魅力で、助産師としてこれまでの経験を生かせる点にもやりがいを感じています。業務には多角的な状況判断や幅広い行政知識が求められるため勉強の日々ですが、「困った時、三浦さんのことを思い出しました」と言ってもらえることがうれしいです。

## 志望動機

大学で看護師・保健師・助産師の資格を取得し、助産師として11年ほど病院に勤務していました。その中で、退院後の母子の支援に携わりたいと思ったことに加え、自分自身も出産・子育てを経験し、地域での子育て支援に関心を持つようになりました。仙台市の保健師を志望しました。

## 私の @SENDAI!

日常の中に心癒される景色があります。向山・靈屋下の坂から見える仙台市のみち、国際センター前の大橋と仙台城大手門脇の景色が好きです。

ある1日のスケジュール	
8:30	出勤 予定確認・メールチェック・事務作業
9:00	訪問及び電話相談対応など
12:00	休憩
13:00	訪問及び電話相談対応など
16:00	記録作成
17:15	退勤

ある1日のスケジュール	
8:30	出勤 メールチェック
9:40	2歳6か月児歯科健康診査
11:30	健診後カンファレンス・結果確認
12:00	休憩
13:00	病院で母子の退院カンファレンス
14:30	母子宅訪問
16:00	帰庁・課内打ち合わせ
16:30	電話連絡・連携調整・記録など
17:15	退勤

# 文化財主事



まちに眠る貴重な歴史遺産を  
未来に引き継ぎ、伝えていく。



教育局生涯学習部  
文化財課

**早川 太陽**

青森県八戸市出身 令和3年度採用

文化財の保存、保護、活用を目的に、史跡地の保存・整備・管理、埋蔵文化財包蔵地(遺跡)内の発掘調査、天然記念物の保護のほか、民俗芸能のつどいや、発掘調査の成果を紹介する文化財展の開催、市内の小・中学校への出前授業、市民向けの出前講座、普及啓発活動など、幅広い業務に携わります。主に文化財課に所属し、建築・民俗・考古学などさまざまな専門分野の職員と連携して業務を行っています。

## 現在の仕事内容

仙台市内の遺跡の発掘調査と、出土した文化財の整理や教育普及活動が主な仕事です。春夏は発掘作業、秋冬は文化財整理収蔵室等で出土した土器などを修復し、保存・公開できる状態にする作業や資料作成にあたります。出前授業や市民センターでの講座を担当することもあり、市民の皆様に仙台の文化財により親しみを持っていただけるよう取り組んでいます。

## 仕事の魅力

自分の手で歴史を解明できることです。発掘調査中に教科書に載っているような土器が見つかった時は、感動もひとしおでした。また、地面の中に何百年も埋もれていたものに直接手触れるができるのは、この仕事の大きな魅力です。仙台市の文化財は他の地域と違って旧石器時代から江戸・近代までさまざまな遺跡・遺物があり、仕事を通じて幅広く学ぶことができます。

## 志望動機

小学生の頃、発掘調査に携わっていた祖母から実際に出土した土器を見せてもらう機会があり、幼いながらも歴史に関わるような仕事に就きたいと考えていました。宮城県、そして特に仙台市は歴史の宝庫です。県外出身の私が見ても非常に魅力的だったため、仙台市の文化財主事を志望しました。

## ●私の @SENDAI!

各部署の連携・結束が強く、協力体制ができます。都市部とそこから少し離れると豊かな自然があるのがうれしいです。

# 学校事務



子どもたちの笑顔を輝かせる  
学校運営をサポートする。



教育局  
荒巻小学校

**相澤 伶奈**

仙台市出身 平成30年度採用

市立の小学校・中学校・高等学校などにおいて、学校教育に関する事務全般を担当します。学校の歳入・歳出に関わる会計事務、調査統計、教職員の給与や旅費の支給、福利厚生事務、施設の維持・管理など、幅広い業務を担います。最近では、学校運営全体のマネジメントに関わる役割も期待されています。



## ある1日のスケジュール

8:30	出勤	スケジュール確認
8:40	朝礼・発掘作業員などの作業の指示出し	
9:00	打ち合わせ	
10:00	資料作成・作成図面の点検	
12:00	休憩	
13:00	報告書の編集作業	
15:00	遺物の写真撮影指示・補助	
17:00	翌日スケジュールの共有	
17:15	退勤	

## 現在の仕事内容

学校で唯一の行政職員として、学校の予算管理を中心に備品・消耗品の購入や設備の保全に係る手配、教職員の給与や福利厚生、学校行事に関する渉外や就学援助など、学校の管理運営の事務全般に携わります。教職員とは異なる立場で子どもたちと関わることができ、学校運営の効率化や安全性を考慮した提案を行うこともあります。

## 仕事の魅力

校内の備品や施設の修繕といった突発的な対応や、学校行事を行な際など物品や予算の柔軟な調整・管理が求められる場面も多いですが、先生方や業者の方と協力して行事が成功し、子どもたちのキラキラした笑顔を見られたときに達成感を得られます。また、休み時間に子どもたちが事務室まで会いに来てくれることもあります、とてもうれしく、この仕事をして良かったと思います。

## 志望動機

高校時代のジュニアリーダーの活動で市の職員の方や小さな子どもたちと関わり、自分も仙台市職員として子どもの成長を支援する仕事がしたいと思い志望しました。受験時は高校の学校事務の方に相談に乗っていただき、合格したときは本当に喜んでいただけました。

## ●私の @SENDAI!

学校には季節ごとの行事があり四季を感じながら仕事ができます!また、科学館や博物館など、市内には子どもの気づきや好奇心を引き出す施設が多いです。

8:25	出勤	予定の確認・郵便物の収受
9:00	会計処理・銀行へ外勤	
10:30	業間休み・子どもたちと関わる	
10:50	修繕が必要な備品や施設の確認 ・修繕業者への連絡	
12:00	給食	
13:00	各種報告文書作成	
14:00	巡回郵便の受け取り・文書収受	
15:00	回覧文書作成・打ち合わせ	
16:05	休憩(45分)	
16:55	退勤	

※出勤・退勤時間、休憩時間帯は学校ごとに異なります。

# 保育士



子どもたちの感動の瞬間を  
見守り・育む、喜びをともに。

こども若者局 幼稚園・保育部  
運営支援課 南小泉保育所  
**相澤 くるみ**  
仙台市出身 平成29年度採用

主に市立保育所において日々の保育や指導計画作成などの保育業務を行います。一人一人の個性や資質を理解して、子どもたちの健やかな育ちと保護者の子育てを支えているほか、地域の子育て家庭の交流促進や相談対応などの地域子育て支援事業も行っています。また、児童相談所での一時保護業務や発達相談支援センターでの相談支援業務を行うなど、福祉施設での業務にも携わっています。

## 現在の仕事内容

0歳児(生後4ヶ月)から5歳児までのお子さんを預かる市立保育所で、現在は3歳児クラスを担当。一人一人の姿や育ちに合った支援を考え、職員同士で連携を図りながら保育にあたっています。ほかにも指導計画の作成や保育所で過ごす中での成長を促すための環境整備、教材の準備、保護者への対応・サポートなども重要です。

## 仕事の魅力

子どもたちの育ちを支えるための援助には正解もマニュアルもないで、一人一人と向き合い、考え続ける毎日です。そのサポートがお子さんにとって良いものか悩んだり不安になることもありますが、子どもたちの変化や成長の瞬間に目の当たりにする中で感動したり大笑いしたり、見守る私たちも心を動かされるのは、保育士ならではの魅力だと思います。

## 志望動機

大学で福祉を学び、関心の高かった児童虐待の防止や養護につながる保育士と幼稚園教諭の資格を取得。仙台市は保育所だけでなく運営支援課や児童相談所、発達相談支援センターなど保育士として働ける場所が多く、さまざまな経験を積めると思い仙台市を選びました。

## ●私の@SENDAI!

勤務年数の長い職員が多く、層も厚いです。そんな中で経験を積めることが大きな魅力!コンパクトシティで温泉も近いのでリフレッシュする場所には困りません。

# 栄養士



「食の大切さ」を伝えていく。  
子どもたちの感動の瞬間を  
見守り・育む、喜びをともに。

教育局 総務企画部  
野村学校給食センター  
**高橋 悠莉子**  
秋田県秋田市出身 平成20年度採用

主に、学校給食施設や保育所、区役所の保健福祉センター、市立病院に配属されます。学校給食施設や保育所では、献立作成や給食に使用する食材の発注・検収、在庫管理や衛生管理などのほか、食の大切さを子どもたちに伝える「食育」を実践しています。また、区役所の保健福祉センターでは、地域住民を対象とした栄養教室を開催するなど、健康増進や疾病予防に取り組んでいます。市立病院では、治療食の献立作成や患者への栄養指導を行います。

## 現在の仕事内容

当給食センターでは周辺エリアの小・中学校25校に毎日合計1万食もの給食を届けており、7名の栄養士が献立作成や資料作成、調理作業の見回り・確認、納品物資の検収や発注などを行っています。現在はアレルギー対応食の献立作成を担当していて、今後は基準食と呼ばれる通常食を担当する予定です。そのほか各学校との連絡調整や食に関する指導なども行います。

## 仕事の魅力

給食が学校の一番の楽しみと言ってくれる児童・生徒も多く、自分の携わる給食がたくさんの子どもの笑顔につながっていることは何よりのやりがいだと思います。異動のたびにその職場でしかできない多くの経験や学びがあることも魅力です。給食を通じた食経験が子どもたちの成長や将来の健康につながると思うと、とても大切な仕事だと感じます。

## 志望動機

「健康は食から」という思いがあり栄養士を志しました。就職活動時は病院の栄養士を志望していたのですが、大学に届いた仙台市の採用情報で市立病院にも勤務できることを知り、家族が仙台に住んでいたこともあって仙台市を志望しました。

## ●私の@SENDAI!

流行りのものから旬のもの、郷土料理や海の幸・山の幸などおいしいものがたくさんあります。鮮度がいい食材にも出会えます!



## ある1日のスケジュール

8:30	出勤	引継ぎ確認
		・子どもたちの受け入れ(保護者対応)
		・自由遊び
10:00	クラス活動	
11:15	給食	
12:00	着替え・排泄補助・午睡	
13:00	休憩(45分)	
13:45	事務(連絡帳など)・教材準備・会議	
15:00	起床・おやつ	
16:00	清掃	
16:30	自由遊び・降所(保護者対応)	
17:00	引き継ぎ 退勤	



## ある1日のスケジュール

8:30	出勤	引継ぎ確認
		・子どもたちの受け入れ(保護者対応)
		・自由遊び
10:00	クラス活動	
11:15	給食	
12:00	着替え・排泄補助・午睡	
13:00	休憩(45分)	
13:45	事務(連絡帳など)・教材準備・会議	
15:00	起床・おやつ	
16:00	清掃	
16:30	自由遊び・降所(保護者対応)	
17:00	引き継ぎ 退勤	

\*時間差勤務のため、出勤は7:15~10:00、  
退勤は15:45~18:30の間でシフトによって変わります。

# 動物飼育員



動物たちの命を尊み、  
その魅力を多くの人に伝える。



建設局 八木山動物公園  
飼育展示課

吉井 誠

埼玉県さいたま市出身 平成31年度採用

八木山動物公園において、主に動物の飼育や健康管理、園内イベントの企画・運営、教育普及活動を行います。動物舎や運動場の清掃、動物たちへの給餌も大切な仕事です。ほかにも、希少種の繁殖や種の保存事業、調査研究にも従事します。現在の動物園には、福祉や倫理に配慮した飼育や学びの場としての機能が求められおり、動物飼育員には多様な能力が求められています。

## 現在の仕事内容

八木山動物公園は担当動物やエリアによって7つの班に分かれており、私は現在、カバ、クロサイ、鳥類の担当をしています。担当する動物へのエサやりや動物舎・運動場の清掃、健康管理などが主な業務で、園内で実施するイベントの企画・運営、実習生の受け入れや出前講座などの教育普及活動も行っています。

## 仕事の魅力

普段の飼育作業はもちろん、動物の誕生から看取りまで立ち合い、日々経験を積むことができます。動物の性格や動きによって作業時間が大きく左右されたり、体調の見極めが難しかったりと大変なこともありますが、いろいろな工夫を凝らしながら、動物の観察力も高めることができ、大きなりがいを感じます。

## 志望動機

幼い頃から動物が好きで、各地の動物園を訪ねるうちに飼育員になることが将来の夢になっていました。大学に進学し、各地の動物園を巡り歩く中で、八木山動物公園の園内の雰囲気や展示の中で動物の見せ方を工夫している点などに惹かれて、仙台市の動物飼育員を志望しました。

## ●私の@SENDAI!

地下鉄があるので、当園はもちろん通勤や中心部への移動が便利!都会でおいしいものもたくさんあるので、仕事の息抜きにぴったりですね。



## ある1日のスケジュール

- |       |    |                                  |
|-------|----|----------------------------------|
| 8:30  | 出勤 | 全体朝礼・班内打ち合わせ                     |
| 8:45  |    | サイ、カバの放飼・動物舎の清掃<br>鳥類への給餌・鳥舎清掃など |
| 12:00 | 休憩 |                                  |
| 13:00 |    | サイの削蹄トレーニング・えさ付け<br>鳥類の調餌・給餌など   |
| 15:30 |    | サイ、カバの収容・放飼場清掃<br>鳥類の給餌・閉園作業など   |
| 16:45 |    | 飼育日誌の記入・事務作業                     |
| 17:15 | 退勤 |                                  |

# 消防士



消防士としての使命感と誇り。



消防局 泉消防署  
警防課

松永 隆太郎

仙台市出身 令和3年度採用

消防士は消火活動のほか、救助活動や救急活動といった災害対応業務、119番通報に迅速に対応する指令業務、火災予防のための建築物に対する指導や立入検査を行う予防業務に携われます。消防隊には、消火活動や火災原因調査にあたる警防隊、傷病者を医療機関へ搬送する救急隊、人命救助にあたる特別消防隊(レスキュー隊)などがあります。また、市民に対する防火意識の普及啓発や、地域での研修・訓練などの取り組みも進めています。



## 現在の仕事内容

消火・救助・救急などの各種災害事案に対応するほか、日頃から災害現場を想定した訓練に加え、迅速に現場に到着し活動に移行できるよう地理や消火栓の調査、消防団と連携した訓練なども行っています。また、火災予防として事業所やガソリンスタンド等への立入検査、防火に関する指導、地域の防災訓練への支援を行うなど、市民の命と財産を守る仕事に日夜取り組んでいます。

## 仕事の魅力

市民の命や財産を最前線で守る役割を担うのは消防士ならでは。市民からの要請を受けて出場し、消火や救助活動などを無事に終え、「ありがとうございました」という感謝の言葉をいたただけた時には疲れも吹き飛び、大きなやりがいや励みにつながります。また、災害現場での活動のほか、火災予防広報やデスクワークなど多様な業務があり、それぞれ得意な分野で活躍することができます。

## 志望動機

東日本大震災により甚大な被害が発生した現場で活動する消防士の姿を見て、出身地である仙台市に消防士として貢献したいという思いが湧きました。さらに、大学で学んだ「建築防災」の知識を消防士の防火・防災関連の職務に生かせるのではないかと考えたことも大きな理由です。

## ●私の@SENDAI!

消防局には、災害対応以外にもさまざまな業務があり、職員それぞれの適性に応じた業務に就くことができます。それらの業務は全て、市民の命を守ることにつながります。

## ある1日のスケジュール

- |       |               |                  |
|-------|---------------|------------------|
| 8:30  | 出勤            | 勤務交替・車両・資機材点検    |
| 9:00  |               | ミーティング           |
| 10:00 |               | 訓練・予防査察出向・各種事務作業 |
| 12:00 | 休憩(45分)       |                  |
| 12:45 |               | 訓練・予防査察出向・各種事務作業 |
| 17:15 | 休憩(45分)       |                  |
| 18:00 |               | 夜間定時研修           |
| 20:00 |               | 訓練・各種事務作業        |
| 23:00 | 仮眠            |                  |
| 6:00  | 起床・地水利調査・車両整備 |                  |
| 8:30  | 勤務交替 退勤       |                  |

※24時間災害現場対応を行います。

# 看護師

仙台市立病院 看護部  
救急外来

梨澤 沙樹

仙台市出身 平成28年度採用

仙台市立病院のスタッフとして、看護業務に従事しています。市立病院には内科や外科など26の診療科があり、24時間体制の救急医療や、最新の医療機器を用いた高度医療を行っています。看護師の配属先には、各診療科の病棟や救命救急センターなどがあり、3交替勤務で看護業務に従事しています。

## 現在の仕事内容

救急外来に配属となって3年目。主に救急車で搬送された患者さんを早期に検査し、治療を進めることができるよう業務にあたります。医師や周囲のスタッフと連携しながら看護師として最大限の援助に努め、患者さんの命を救うために日々取り組んでいます。患者さんご本人はもちろんご家族にも寄り添い、安心していただける環境づくりも大切な仕事です。

## 仕事の魅力

当院は高度で専門的な救命救急医療ができる三次救急であり、重篤な患者さんが多く来院します。また、救急医療において、毎回異なる初期対応や介助などを経験することができます。患者さんを少しでも良い方向につなぐことができたり、急変時も冷静に対応できるようになり、自分の成長を感じられることにやりがいを感じます。

## 志望動機

小さい頃、市立病院にお世話になり看護師にあこがれたことがきっかけです。以前から救急看護に興味があり、特に急性期の看護を行う救命救急センターで対応できる看護師になりたいという目標がありました。看護科のある5年制の高校を卒業して資格を取得し、20歳で夢を叶えることができました！

## ●私の@SENDAI!

仙台市は住みやすく、自慢の食べ物がたくさんあります。買い物はもちろん、近くに温泉などもありプライベートも十分楽しめますよ。

# 高速鉄道運輸職員

交通局 鉄道管理部  
運転課

田村 奈々

岩手県八幡平市出身 令和2年度採用

仙台市の基幹交通である地下鉄南北線と東西線の列車の運転業務を行う運転士や、地下鉄駅で券売機や改札機の操作案内などの窓口業務を行う駅務員として、安全安心で快適な市民の足を担う業務に従事します。時には、改札機の異常時の初期対応、急病人・けが人の救護や災害時の安全確保に当たるなど、業務内容は多岐にわたります。

## 現在の仕事内容

採用から1年半ほどは、駅務員として駅業務を経験。東京メトロでの研修後、国家試験を受けて地下鉄の運転士免許を取得しました。現在は、地下鉄東西線の運転士になって3年目。荒井駅から八木山動物公園駅を1日5回往復しています。公共交通の要となる正確で安全な移動手段として、多くの方々の生活を支える重要な役割です。

## 仕事の魅力

東北最大の都市・仙台で、市民の皆様の生活を支える運転士として働けることが魅力です。駅で小さなお子さんが手を振ってくれた時は、憧れを持ってもらっているのだと、あたたかな気持ちになります。運転士の仕事は知れば知るほど面白く、専門知識を学べることにやりがいと楽しさを感じています。東西線とはまた違う運転スキルが必要な南北線もいつか運転してみたいです。

## 志望動機

高校卒業後に就職した岩手県の鉄道会社で勤務していく中で、運転士の仕事に興味を持ちました。チャレンジしたい！という気持ちが日に日に大きくなっていました。当時から女性運転士の募集があった仙台市への挑戦を決めました。

## ●私の@SENDAI!

勤務時間は変則的ですが休暇がとりやすいです。四季を感じられる自然豊かな街並みが魅力。東西線の国際センター駅や青葉山駅付近は特にきれい！



## ある1日のスケジュール

ある1日のスケジュール	
8:30	出勤 ※日勤の場合 患者の情報収集・チームの役割確認
9:00	薬剤請求・物品補充・患者の受け持ち
10:00	患者の処置や治療・検査の援助
12:15	休憩(45分)
13:00	患者の処置や治療・検査の援助
16:30	申し送り
17:00	退勤 ※月に数回、準夜勤(16:30~翌1:00) ・深夜勤(0:30~9:00)あり

ある1日のスケジュール	
5:40	出勤 アルコール検査・出勤点呼・出場準備
6:00	出場・出庫点検・2往復乗務
8:57	乗務区帰区・休憩
9:18	出場・1往復乗務
10:39	乗務区帰区・休憩
11:18	出場・2往復乗務
13:46	乗務区帰区・退勤点呼
13:56	退勤 ※ダイヤに合わせて仕業数が約40種類あり、出勤・退勤時間が異なる。泊まり勤務もあり。 ※1日平均8時間30分の拘束で週2日の公休日。週38時間45分の勤務。

# 私のキャリア・ステップ。

MY CAREER STEP

多くの人や物との関わりが、今の自分に生きています。

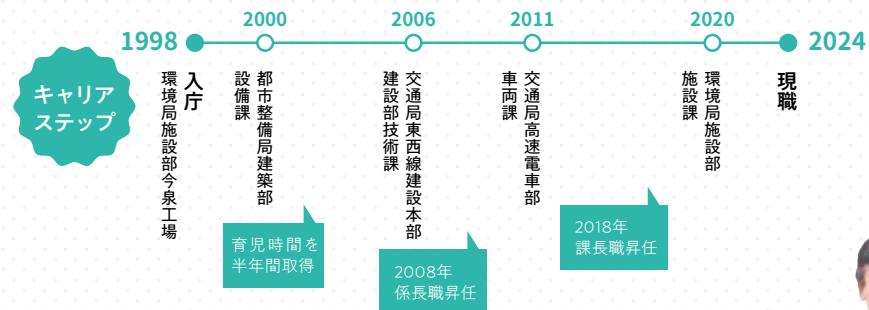


機械職として採用され、最初の配属先は環境局の今泉工場。現場仕事がメインで夜勤なども経験しましたが、先輩方と食事を共にしながら、今後のキャリアについてのアドバイスをいただいたことをよく覚えています。

都市整備局では未経験の業務が多く、当初は戸惑うこともありました。先輩方の丁寧な指導の下、設計、工事監理、積算基準等の建設系技術職員に必要となる知識やスキル全般を学びました。その後はプライベートとの両立を図りながら、幅広い業務を経験し、採用後9年目に係長職昇任試験に合格しました。

これまでの経験で特に印象深いのは、交通局で地下鉄南北線の車両点検の運用方法を見直し、年間平均3,000万円以上のコスト削減を達成したことです。人の命を預かる乗り物を扱うことに大きな責任を感じながらも、他都市の事例や専門家の意見を基に業務を進めたことで、鉄道関係者などとのネットワークも広げることができました。このネットワークづくりは、14年間の交通局での仕事に大きく役立ったと感じています。

現在は新規採用時に配属された環境局に戻り、課長として後進の効果的な育成を推進し、次世代につないでいく立場となりましたが、「多くの人や物との関わりが、今の自分に生きてくる」という経験をしっかり伝えていきたいと考えています。



## 仙台市職員を目指す方へ

多様なまちづくりに関わることは、その過程で自分を大きく成長させ、まちが変化しても、得られた達成感は心の財産としていつまでも残ります。ぜひ説明会や見学会、個別面談などを活用して、先輩職員の話を聞き、どんな職場や業務があるのか情報収集してみてください。自ら直接話す・聞く機会を積極的に持ち、自分の将来のイメージを作っていくことが大切です。

環境局施設部  
施設課 課長  
**加藤 伸一郎**  
仙台市出身  
平成10年度採用(機械)

昇任

一般的な昇任は右のとおりです。

採用時の経歴や社会人経験の有無を問わず、全ての職員は主事・技師の職からスタートし、勤務成績等に応じて昇任します。なお、係長職(係長・主査)になるためには、昇任試験が行われます。受験資格は、30歳以上かつ仙台市職員としての勤務実績が5年以上となります。34歳以上の方は、仙台市職員としての勤務実績が1年以上で受験可能です。消防職員の場合、消防士→消防士長→消防司令補→消防司令→消防司令長→消防監→消防正監→消防司監の8階級となっており、消防士長・消防司令補・消防司令の各階級へは、昇任試験が行われます。

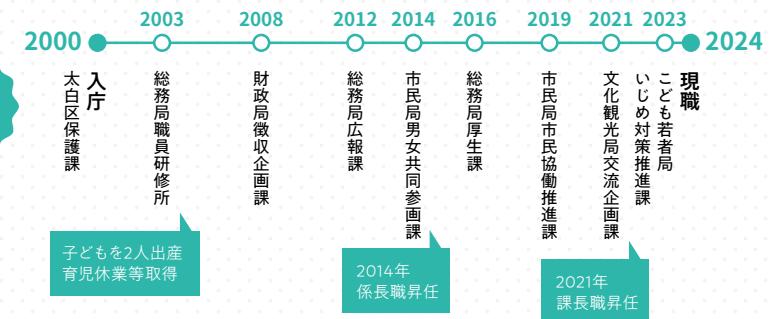
仕事と家庭を両立しながら、新たな自分の適性も発見できました。

初年度は区役所の保護課に配属され、生活保護のケースワーカーを担当し、2年目以降は相談業務も経験しました。市民の方にとっての最善を考え、助言や指導を行うという仕事に難しさを感じましたが、周りの方々に助けられ励まされたことで、乗り越えられたと思っています。異動の挨拶をしている時には、無意識に涙が込み上げてきましたことを思い出します。

二箇所目の職場では、産前・産後休暇や育児休業などの制度を利用しました。子どもが小さい頃は特に、上司や同僚のたくさんのフォローがあったからこそ、日々の仕事を続けることができたと実感しています。

そうした支えを受けながら、さまざまな部署で幅広い業務を経験してきましたが、その中で自分は調整やマネジメントが得意であることに気づき、課長職になった今、その適性を磨いています。市役所の仕事は多岐にわたるため、さまざまな業務を経験する中で、自分の適性を見つけ、伸ばしていくことができると思います。

現在は、たくさん的人に支えながら積み上げてきた経験を基に、これからもまちづくりを担う次の世代にできる限りの支援をしながら、チーム市役所の一員として「選ばれるまち・仙台」の実現につながる仕事をしたいと考えています。



## 仙台市職員を目指す方へ

仙台市役所の仕事は、仙台に住む人や関わる人のために、仙台をより良いまちにすることです。市職員には、学ぶ姿勢を持ち続け、柔軟に考え時代の変化に対応することが求められていると思います。仙台が好きという気持ちがあれば、必ずやりがいを見出せるはずです!



※「令和6年度等級等ごとの職員数の公表」における行政職給料表の職員数

# 仕事も育児も全力でいたいから。 「両立」が叶えられます！

配偶者出産補助休暇

育児休業

育児時間

子の看護休暇

新卒で事務職に就き10年目になります。現在は令和13年度中の開館を目指す「(仮称)国際センター駅北地区複合施設」(音楽ホールと中心部震災メモリアル拠点の複合施設)の整備に関する業務に携わっています。の中でも開館後の活動を見据え、親子で楽しむ音楽イベントなど、誰もが文化芸術に触れる機会をもてるようなプログラムの企画・調整、SNSなどを活用した広報活動、施設整備に向けた庶務全般を主に担当しています。開館に向けて市民の皆様の機運を高めていくことが重要だと考えており、事業の実施を通じて「音楽の楽しさや知識、そして感動を与えてくださりありがとうございます。開館を楽しみにしています。」などの言葉をいただくと大きなやりがいを感じます。

妻の出産に際しては、配偶者出産補助休暇を利用しました。また、1人目の子どもが生まれた時は生後6ヶ月の時に、2

人目の時は生後すぐに育児休業を取得しました。育児休業利用後も育児時間制度を朝に90分利用し、子どもの朝の支度や保育園へ送る時間に充てています。子どもが体調不良の時は、子の看護休暇を取得するなど、さまざまな制度を柔軟に利用することで育児に向き合う時間が確保できました。周囲の方からも積極的な休暇制度の活用を後押ししてもらい、手厚いサポートをいただいている。いつか自分も逆の立場になつたら応援する側に回りたいですね。

休日は、子どもと一緒に八木山動物公園や仙台市電保存館などの施設へ出かけたり、地域のイベントに参加することが多いです。そのほかにも、自分の時間としてジムに通うことや、読書を通じて自分の気持ちをニュートラルにできる時間をつくることで、心と体の健康を保つように心掛けています。

PICK UP

## ワーク・ライフ・バランス

WORK



こども若者局こども家庭部  
こども支援給付課  
植野 陽南子  
仙台市出身 平成31年度採用

LIFE

旅の相棒のマイカー!  
ドライブ中も楽しく  
時間を過ごしています!



LIFE



文化観光局文化スポーツ部  
青葉山エリア複合施設整備室  
佐藤 元樹  
仙台市出身 平成27年度採用

WORK LIFE BALANCE

生まれ育った仙台市をもっと魅力あふれるまちにするために、子育てや教育に幅広い分野から行政職員として携わりたいと考え、仙台市職員を志望しました。以前は区役所で生活保護に関わる業務を担当していましたが、大学の教育学部で学んだことなどを生かして子どもに関わる仕事がしたいと思い、現在の職場への異動を希望しました。

現在は子どもの貧困対策の推進に関する事業やひとり親支援に関する事業、子ども食堂やサードプレイスといった子どもの居場所づくりに関わる企画を主に担当しています。市民の方からの相談にのったり、新規事業の立ち上げや制度改正への対応を行ったり、幅広い業務に携わっています。支援制度を利用している当事者の方から感謝の言葉をいただいたとき、複雑な問題が少しづつ解決に向かったとき、そして何よりも子どもたちのキラキラした笑顔を見たときにやりがいを感じます。

趣味はドライブ。最近は金曜日にお休みをいただき、土日と合わせた3日間の休日で友人と七ヶ浜や蔵王に行ってきました!おいしいものやイベント情報を調べ、友人と話したり、歌ったりしながら車を走らせ、ドライブを楽しんでいます。年次有給休暇や5日間の夏期鍛成休暇(※)を利用して、旅行や好きなアーティストのライブに行くこともあります。「休暇取得はお互い様」の精神で、休暇が取りやすく、休暇中の対応についてもお願いしやすいです。忙しい部署ですが、休む時は休むという雰囲気が作られており働きやすい職場だと感じます。仕事の調整がつくときは前もって旅行やライブなどの予定を入れることで、その楽しみに向けて仕事を頑張っています!

(※) 6月～10月の間のみ取得できる休暇で年度ごとに日数が決定されます。企業局など、部署によっては5日未満となる場合もあります。(令和6年度の場合)



年次有給休暇

夏期鍛成休暇

## 産前・産後休暇

有給

**16**週間  
計

出産のための休暇は、産前8週間(多胎妊娠の場合は14週間)、産後8週間の計16週間取得することができます。

## 育児参加のための休暇

有給

**5**日  
最大

配偶者が出産する場合で、出産に係る子ども、または小学校就学前の上の子どもを養育するための休暇です。産前8週間(多胎妊娠の場合は14週間)から当該出産に係る子どもが1歳に達するまでの期間内に取得できます。  
※産前の取得は第2子以降のみです。

## 育児時間

有給

**90**分  
1日合計  
まで

2歳未満の子どもを養育する職員は、始業又は終業の時刻に引き継いで取得することができます。特に保育園への送迎などに活用されています。

## 育児休業

無給

**3**歳  
最長  
子どもが  
歳に  
達するまで

3歳未満の子どもを養育する全職員が対象です。  
※仙台市職員共済組合より手当金が支給される場合があります。

## 介護・不妊治療のための家庭支援休暇

無給

**6**ヶ月  
通算  
以内

配偶者や父母、子どもの介護が必要な場合、または不妊治療を受ける場合に取得することができます。  
※3歳まで分割取得が可能です。※仙台市職員共済組合より手当金が支給される場合があります。

## 子の看護休暇

有給

**5**日以内  
年

中学校就学の始期に達するまでの子どもの看護のための休暇で、1年度に5日以内(該当する子どもが2人以上いる場合は10日以内)取得することができます。

## 数字で見る

## ワーク・ライフ・バランス

WORK LIFE BALANCE DATA

## 管理職に占める女性の割合

(市長部局)

令和6年4月1日時点

**25.1**%

優秀な人材をより積極的に登用するなど、さまざまな取り組みを行っています。

## 配偶者出産補助休暇又は育児参加のための休暇取得率

令和5年度実績

**80.7**%

配偶者出産補助休暇と育児参加のための休暇は要件を満たせばそれぞれ取得可能で、2つの休暇をあわせて、最大7日(第2子以降は9日)まで取得できます。

## 年次有給休暇取得が年間10日以上の職員

令和5年度実績

**78.1**%

1年度に20日間(1時間単位で取得可能)取得することができます。その年度に余った休暇時間(最大160時間)を次年度に繰り越すことができます。令和5年度の職員一人あたりの平均取得日数は15.2日でした。

## 男性職員の育児休業取得率

令和5年度実績

**51.8**%

男女ともに働きやすい環境づくりのためには、男性の育児参加が必要不可欠です。

育児短時間勤務  
(給付は勤務時間に応じて変動)

**OK**

小学校就学の始期に達するまでの子どもを養育する場合、常勤職員のまま短時間の勤務とすることができます。



## Q. 育児休業の取得期間に制限はありますか？

A. 1日から取得可能です。なお、取得期間が1ヵ月以下であれば、期末手当にかかる在職期間及び勤勉手当にかかる勤務期間から除算されないので、期末手当・勤勉手当にも影響ありません。

## Q. 「仙台市職員共済組合の手当金」とは何ですか？

A. 入庁後に加入する仙台市職員共済組合に対して、手当金の請求をすることで、支給要件を満たしていれば当該手当金を受け取れるということです。育児休業手当金の場合、原則としてお子さんの1歳の誕生日の前日まで、1日につき給料額に一定割合を乗じた額が支給されます。

## Q. 超過勤務はどれくらいあるのですか？

A. 配属先や担当業務、時期によって異なりますが、職員一人あたりの月平均超過勤務時間は約17.2時間(令和5年度実績)です。超過勤務の縮減に向けて、各所属で業務効率化などを図り、ワーク・ライフ・バランスを推進しています。

**勤務条件** 給与(初任給)／学歴や職歴によっては、この額に基づいて加算された金額となることがあります。

●大学卒程度 約**238,500円**  
※高校卒程度／約199,800円

●消防士(大学の部) 約**245,700円**  
※高校の部／約210,800円

●保健師 約**250,500円**

●獣医師 約**255,600円**

●保育士・栄養士 約**218,400円**  
(短大卒の場合) ※大学卒の場合／約234,500円

●心理 約**238,500円**

勤務時間 8:30~17:15(休憩時間60分)  
※勤務場所によって異なる場合があります。  
※一定の範囲内での時差出勤の制度があります。

休暇 年次有給休暇(年間20日)・結婚休暇・産前産後の休暇・育児休業・要介護者の介護や不妊治療のための家庭支援休暇など。

休日 土曜日、日曜日、祝日及び年末年始  
※勤務場所によって異なる場合があります。

諸手当 期末・勤勉手当(令和6年度4,60月分)  
扶養手当・通勤手当・住居手当など。

## 仙台市の研修制度

職員研修所では、勤務年数や昇任昇格に合わせて必要な知識・スキルの習得や能力の向上を図る「基本研修」や、意識改革・意欲向上、業務遂行能力、コミュニケーション能力、折衝・交渉能力、政策形成能力向上を図る「特別研修」などが行われています。また、高度で専門的な知識や公務員としての意識を習得するための国内派遣研修、海外諸都市の行政実情などを理解し国際感覚をかん養する海外派遣研修といった「派遣研修」も実施されています。配属先などでは、上司や先輩職員からの日常業務を通した指導や、各局区・業務主管課などによる「職場研修」が充実しています。さらに、市政に関する調査研究、または職務に必要な知識・技能の習得などを目的として勤務時間外に自主的に研修を行う場合の「自主研修」の支援も行っています。

## 新規採用職員研修(年3回)

採用1年目には、配属先で担当業務を身につけるとともに、職員研修所などで新規採用職員研修を受講し、市職員として必要な知識・スキルを段階的に習得します。

前期・4月	中期・8月	後期・12月
市の仕事、コンプライアンス、接遇マナーや仕事の進め方など、市職員として必要な知識やスキルを学びます。	市職員としての行動規範、職務の基本的知識、仕事を実践するための心構えやスキル、これからのかのキャリア形成について学びます。	



## Information

---

仙台市ホームページ「仙台市職員採用情報」

職員採用試験やセミナー・説明会に関する詳しい情報は[こちら](#)



仙台市人事委員会事務局 X 「仙台市職員採用情報」

職員採用試験やセミナー・説明会に関する情報発信中  
@saiyou\_sendai



仙台市人事委員会事務局任用課  
TEL.022-214-4457 FAX.022-268-2942  
〒980-8671 仙台市青葉区国分町三丁目7番1号