



令和6年度仙台市職員採用セミナー

Self-introduction

職 種	大学卒程度・造園
採用年度	平成31年度
所 属	建設局公園管理課

1

自己紹介

出身

神奈川県横浜市

経歴①

平成31年 大学院修了

平成31年 仙台市入庁

建設局公園課 配属（施設管理係）

経歴②

令和3年12月～令和5年4月：産前・産後休暇、育児休業を取得

令和5年 建設局公園管理課 復職（企画調整係）

※令和4年4月の組織改正前は建設局公園課

2 志望動機

なぜ公務員を目指したのか？

- 公園に携わる仕事がしたい・人の役に立つ仕事がしたい
- 「計画・設計・工事・維持管理」すべての段階を経験できる

なぜ仙台市に入庁したのか？

- 「杜の都」…緑の魅力がある
- 「造園職」…緑に関わる仕事がしたい

国分町通
Kokubuncho-dori Avenue

3

配属先での業務

建設局公園管理課

まちづくりにおけるそれぞれの公園の役割を踏まえ、市民にとって魅力的な空間となり、より多くの市民に利用してもらえるよう整備・管理運営を行う。
街路樹を適正に管理し、杜の都の景観づくりを行う。

担当業務

- ▶ 交通公園の今後のあり方検討
- ▶ 公園マネジメント推進
(職員研修や事例発表会の企画・運営、事例集の作成)
- ▶ 遊具点検



町通
Kakubuncho-dori Avenue

3 配属先での業務

大変だったこと

大きなプロジェクトになればなるほど…

- ▶ スケジュール管理・調整
- ▶ 庁内外との合意形成

仕事のやりがい

- ▶ 「杜の都」の美しい環境を支えている = 誇り
- ▶ 公園整備や管理運営を通じて、利用者(=市民)に喜んでもらえる

国分町通
Kokubuncho-dori Avenue

4 入庁前に抱いていたイメージとのギャップ

ギャップ①

現場に出る機会が少ない

- ▶ 計画策定業務、職場研修・発表会の企画運営
(現場へ行く機会をつくる、区役所とのコミュニケーションを積極的に！)

ギャップ②

休暇制度の充実・在宅勤務などフレキシブルな働き方

- ▶ 年次有給休暇…1時間単位での取得可
- ▶ 在宅勤務 …専用のテレワーク端末使用

5 ある1日のスケジュール

AM

9:00

出勤・メール確認

10:00

委託業者打ち合わせ

※8:30~9:00

妊婦通勤緩和

9:30

資料作成など

PM

12:00

お昼休憩

13:30

課内打ち合わせ

16:45

退勤

13:00

朝礼(毎週月曜日)

15:00

他都市先行事例調査

※16:45~17:15

妊婦通勤緩和



【令和5年4月26日～6月18日 開催】
全国都市緑化仙台フェア
(未来の杜せんだい2023～Feel green!～)

写真:全国都市緑化仙台フェア(未来の杜せんだい2023～Feel green!～)公式記録より



仙台スタジアムの管理
⇒芝
⇒ナイター照明



各種研修

- ⇒剪定講習会(夏・冬)
- ⇒街路樹点検講習会
- ⇒遊具の日常点検講習会





官民連携による公園のにぎわい創出



6 ワーク・ライフ・バランス

取得した休暇制度など

【共通】 年次有給休暇(20日/年)、夏季錬成休暇(5日/年)

【育児】 妊婦通勤緩和、産前産後休暇、育児休業、育児時間、子の看護休暇

休日の過ごし方

公園や動物園へ出掛けるなど
子どもとの時間を
大切にしています



7 参加者へのメッセージ

「杜の都 仙台」では、みどりがまちの基盤です
「まち」は、日々、時代が進むにつれて成長していきます
そのみどりを守り、育て
市民の生活を豊かにすることが造園職としての仕事です
多くの人と関わりながら進める幅広い業務は
“カタチ”になって残ります！
造園職として、一緒に仙台のまちづくりをしませんか？



皆さまのご応募お待ちしております！