

令和5年度第3回障害者雇用促進セミナー

企業の事例から 障害者雇用を学ぶ

障害者雇用に取り組む企業から、職務設定や採用活動など、
どのように雇用を進めていったかお話を伺います。

参加費
無料

日時

2024年3月1日(金)
13:30～15:30

会場

仙台市福祉プラザ 1Fプラザホール
(仙台市青葉区五橋2-12-2)

対象者

企業の人事担当者、支援機関の担当者など
【定員80名】

申込方法

専用フォームからお申し込みください

<https://www.shinsei.elg-front.jp/miyagi2/uketsuke/form.do?id=1705652598471>



締切

2024年2月27日(火)

A企業での業務の切り出し例

No.	作業内容	難易度	頻度・量	時間帯	マニュアル
1	郵便仕分け	易	週一・少ない	なし	あり
2	社内使用封筒の作成	易	月一以下・少ない	なし	あり
3	宅急便業者への送り状手配	易	週一以下・少ない	なし	あり
4	備品の品の在庫確認(文具)	易	週一・少ない	なし	あり
5	備品の不足の発注	普	週一・少ない	なし	あり
6	伝票の整理	易	毎日・多い	なし	あり
7	伝票の発送	難	週一	なし	あり
8	コピー機用紙補充	易	毎日・多い	なし	なし
9	社内アンケートの集計	易	月一以下・多い	なし	なし
10	印刷作業	易	毎日・多い	なし	あり
11	書類の提出状況確認	易	月一・多い	なし	あり

業務切り出しのコツを伝授

第1部 障害者雇用促進法の改正について

講師 武田 頼子 氏

ハローワーク仙台 統括職業指導官

第2部 事例紹介 ～採用から職場定着の取り組み～

講師 小野寺 伸 氏

株式会社ダイワ技術サービス(仙台市障害者雇用貢献事業者) 理事

(株)ダイワ技術サービスは、宮城野区五輪に所在し、土木工事に必要な測量、地質調査や設計等を行う。小野寺氏を中心に、平成29年度から障害者雇用に取り組み始め、支援機関と連携しながら、業務の切出し等の工夫を行い、現在までに、精神障害のある従業員4名の新規雇用を達成している。