

定員管理計画の令和6年度（令和7年4月1日時点）実績について

1 計画の目標値（R5.4）

令和9年度当初における職員数を、令和5年度当初の職員数（14,835人）と同水準とする。ただし、人員配置に対する財源措置がある場合等※1、人件費負担を伴わない増員数を除く。

※1 例：人件費全額に対して国庫負担金等の財源措置のある義務教育標準法に基づく定数内教職員の増員、無給となる育児休業取得者の代替措置に係る増員、人件費を超える診療報酬の増額を伴う市立病院の体制強化に係る増員 等

（単位：人）

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度	合計
職員数	14,835	14,812	14,807	14,821	14,835	—
増減数※2	—	▲23	▲5	+14	+14	±0

※2 採用数平準化に係る一時的な増員については、原則として単年度毎に解消することから増減数には含めていない。

2 全職員数

（単位：人）

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度	合計
職員数	14,835	14,915	14,887	—	—	—
増減数	—	+80	▲28	—	—	+52



令和7年度向け増減数▲28の主な内訳

【主な増員】選挙事務・国勢調査体制強化+17 公立保育所運営体制の確保+11 業務改革・デジタル化の推進+9 国際教育の推進+9 庁舎等建替・再整備+8
母子保健業務体制強化+5 児童相談所体制強化+5 産業集積推進+5 等

【主な減員】学校教員▲41 本庁と区役所のありように係る対応▲9 観光レジリエンスサミット・絆まつり等対応▲7 新型コロナウイルス感染症対応業務▲6
業務集約化・民間委託等▲6 システム更新等対応▲5 等

3 令和7年4月1日時点の実績

(単位：人)

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度	合計
職 員 数	14,835	14,884	14,844	—	—	—
増 減 数 ^{※3}	—	+49	▲40	—	—	+9



増減数▲28 － 人件費負担を伴わない増員12 ＝ **▲40**

(人件費負担を伴わない増員12の内訳)

・医師等（診療報酬）+10 被災地派遣等+2

※3 令和6年度分について採用数平準化に係る一時的な増員分（+54）を除いた場合には、令和6年度の増減数は▲5である。

令和7年度分について採用数平準化に係る一時的な増員分の解消（▲54）を除いた場合には、令和7年度の増減数は+14である。

4 市役所経営プランにおける関連する主な指標等の実績

計画に定める市役所経営プランにおける関連指標の令和6年度実績は、「仕事にやりがいを感じる職員の割合」では概ね横ばい、「職員1人当たりの年間平均超過勤務時間数」、「窓口サービスアンケートにおける肯定的な回答率」では、目標値を上回って推移。

指標	基準値	目標値	R6 実績
仕事にやりがいを感じる職員の割合（経営指標）	82.1%（R3）	基準値以上	80.9%
職員1人当たりの年間平均超過勤務時間数（経営指標）	226.0 時間（R2）	前年度未満 （R5 実績：240.2 時間）	233.1 時間
窓口サービスアンケートにおける肯定的な回答率 （実施項目：窓口での接遇・対応力向上）	96.4%（R2）	基準値以上	96.8%